

መግቢያ

በአማራ ክልል ባለፉት ዓመታት የኤች.አይ.ቪ/ኤድስ ወረርሽኝን ለመከላከልና ለመቆጣጠር ሰፊ ጥረት ሲደረግ ቆይቷል። የክልሉ ኤች.አይ.ቪ/ኤድስ መከላከያና መቆጣጠሪያ ማስ/ጽ/ቤት እየተደረጉ ያሉትን የመከላከልና መቆጣጠር ተግባራት በዋናነት በማስተባበር፣ ሀብት በማፈላለግ፣ የፈፃሚ አካላትን አቅም በማሳደግ እና ክትትልና ግምገማ በማድረግ ጠንካራ እንቅስቃሴ እያደረገ ይገኛል።

የኤች.አይ.ቪ/ኤድስ ወረርሽኝ ያስከተለው ጉዳት ከጊዜ ወደ ጊዜ እየጨመረ በመሄድ ላይ የሚገኝ ቢሆንም ባለፉት ዓመታት በተደረጉት ጥረቶች አመርቂ ውጤቶች ተገኝተዋል። የክልሉ ህዝብ ለችግሩ ወቅታዊ ምላሽ እንዲሰጥ ተከታታይነት ያላቸው አሳታፊ የግንዛቤ ማሳደጊያ ተግባራት ተካሂደዋል። በተጨማሪም በኤች.አይ.ቪ/ኤድስ ወረርሽኝ ሳቢያ ድጋፍና እንክብካቤ የሚያስፈልጋቸው የህብረተሰብ ክፍሎች ላይ ተግባራዊ ምላሽ በመስጠቱ ኤች.አይ.ቪ በደማቸው ያለባቸው ወገኖች ማህበራት ተመስርተው ማግለልና መድሎ በከፍተኛ ደረጃ እንዲቀንስ፣ የድጋፍና እንክብካቤ ገቢ ማስገኛ ስራዎች እንዲስፋፉ ጥረት ተደርጓል።

በሌላም በኩል በተደረገው የግንዛቤ ማሳደግ እንቅስቃሴ የክልሉ ህዝብ በፈቃደኝነት ላይ የተመሰረተ የምክርና የደም ምርመራ አገልግሎት ፍላጎት አድጓል። ኤች.አይ.ቪ ከእናት ወደ ልጅ እንዳይተላለፍ የሚደረገው ጥረት እየተጠናከረና የማህበረሰቡን አኗኗር መሰረት ያደረገ እንዲሆን ተደርጓል። የፀረ-ኤች.አይ.ቪ መድሃኒት ተጠቃሚዎች ቁጥርም ከዓመት ዓመት እየጨመረ መጥቷል። ከዚህ ጎን ለጎን ድጋፍና እንክብካቤ የሚያስፈልጋቸው የህብረተሰብ ክፍሎችም ተቋማትንና ህብረተሰቡን መሰረት ባደረገ የድጋፍና እንክብካቤ ፕሮግራሞች እየተደገፉ ይገኛሉ። የአገልግሎት መስጫ ጣቢያዎች እየተስፋፉ ይገኛሉ።

ይህ የአምስት አመት (2003-2007) የውጤት ተኮር ስርዓት ዕቅድ (Balanced Score Card) ሲዘጋጅ በዋናነት መሰረት ያደረገው የክልሉን የዕድገትና ትራንስፎርሜሽን ዕቅድ ሲሆን፤

- የአለፈውን 5 ዓመታት የክልሉን ኤች.አይ.ቪ/ኤድስ መከላከልና መቆጣጠር ስትራቴጅክ ዕቅድ አፈፃፀም፣
- በክልሉ የተጠናወጠ ይበልጥ ተጋላጭ የህብረተሰብ ክፍሎችና ከፍተኛ የስርጭት መጠን ያለባቸው አካባቢዎች ጥናት፣
- የምዕተ ዓመቱ የልማት ግቦች /MDG/፣
- በአገር ዓቀፍ የተዘጋጀውን የ5 ዓመት አመለካኝ አቅጣጫ ሰነድ /Road Map/ እና ደጋፊ ሰነዶችን በመጠቀም ተዘጋጅቷል።

ከመጀመሪያው አገራዊ ስትራቴጂክ ዕቅድ (1998-2002 ዓ.ም) አፈፃፀም ግምገማ በመነሳት የሚቀጥሉት 5 ዓመታት የውጤት ተኮር ስርዓት ዕቅድ፣ የኤች.አይ.ቪ/ኤድስ ወረርሽኝን መከላከል፣ ይበልጥ ተጋላጭ የህብረተሰብ ክፍሎች ላይ እና አካባቢዎች ላይ ማተኮር፣ ጥናትና መረጃን መሰረት አድርጎ መስራት፣ ከረጅም ድርጅቶችና ሌሎች አጋሮች ጋር በትብብር መስራት፣ ዘርፈ ብዙውን ምላሽ ለማጠናከር በየደረጃው አቅም ማሳደግ ላይ ትኩረት መስጠት እንዳለበት ትምህርት ተገኝቷል።

ይህ የውጤት ተኮር ስርዓት ዕቅድ (Balanced Score Card) ስራ ላይ ሲውል የክልሉ ኤች.አይ.ቪ/ኤድስ መከላከያና መቆጣጠሪያ ማስተባበሪያ ጽ/ቤት የማስተባበር፣ ሀብት የማሰባሰብ፣ የማስፈፀም አቅም መገንባት እና የክትትልና ግምገማ ስራዎችን አጠናክሮ ያካሂዳል። የውጤት ተኮር ስርዓት ዕቅዱን (Balanced Score Card) መሰረት በማድረግ ለእያንዳንዱ ዓመት የተግባር ዕቅድ/Operational plan/ ለማስጽ/ቤቱም ሆነ ለሌሎች ፈፃሚ አካላት ይቀዳል። የአጋር ድርጅቶችና የህብረተሰቡ ተሳትፎም ለዚህ የውጤት ተኮር ስርዓት ዕቅድ (Balanced Score Card) መሳካት አስተዋፅዖው የጎላ ነው።

ደረጃ አንድ፡ ስትራቴጂያዊ ትንተና

1. የተቀሙ የሁኔታ ትንተና

1.1. አገራዊ ፖሊሲና ስትራቴጂዎችን መቃኘት

1.1.1. የአማራ ክልል ገፅታ (Background)

የአማራ ብሄራዊ ክልል በመካከለኛው ሰሜን ምዕራብ ኢትዮጵያ ላይ የሚገኝ በህዝብ ብዛቱ ከአገሪቱ በሁለተኛ ደረጃ ያለ ትልቅ ክልል ሲሆን በ1999 ዓ.ም በተደረገው የህዝብና ቤት ቆጠራ መሰረት በ2003 ዓ.ም የክልሉ ህዝብ ብዛት ትንበያ 18,534,304 እንደሚሆን የተገመተ ሲሆን የህዝብ ቁጥር ዕድገት መጠኑም 1.7 % ነው። ከዚህ ህዝብ ውስጥ 86.5 % የሚሆነው የሚኖረው በክልሉ የገጠር አካባቢዎች ነው። ክልሉ በቆዳ ስፋቱ ከአገሪቱ በሶስተኛ ደረጃ የሚገኝ ሲሆን 170,752 ስኩየር ኪ.ሜ ይሸፍናል። የአማራ ክልል በ10 የዞን፣ በ38 የከተማና በ128 የወረዳ አስተዳደሮች እንዲሁም በ3488 ቀበሌዎች የተዋቀረ ነው።

1.1.2. የኤች አይቪ/ኤድስ ወረርሽኝ ሁኔታ

የኤች.አይ.ቪ/ኤድስ ወረርሽኝ ዓለም ዓቀፍ ችግርነቱ ባሁኑ ጊዜም እንደቀጠለ ነው። አገራችን ኢትዮጵያ በኤች አይ ቪ/ኤድስ ወረርሽኝ በጣም ከተጎዱት ሀገሮች አንዷ ናት። በ1999 ዓ.ም በወጣው የአንድ ወጥ ስሌት ግምት (Single Point Estimate) መሰረት በ2002/03 ዓ.ም በኢትዮጵያ 1,216,908 ሰዎች ኤች አይ ቪ በደማቸው ውስጥ የሚገኝ ሲሆን ስርጭቱም በአገር

አቀፍ ደረጃ 2.4 % ሲሆን በከተሞች አካባቢ 7.7 % እንዲሁም በገጠር አካባቢ ደግሞ 0.9 % እንደሆነ ተገምቷል።

ኤችአይቪ በደማቸው ውስጥ ከሚገኘው ዜጎች መካከል 717,619 (59 %) ሴቶች፣ 79,871 ደግሞ ከ14 ዓመት በታች የሆኑ ሕፃናትና ልጆች ይገኙበታል።

ኤች አይ ቪ/ኤድስ በአገራችን ከፈተኛ ማህበራዊና ኢኮኖሚያዊ ቀውሶችን እያስከተለ ይገኛል። ለመጥቀስ ያህል በ2002/02 ዓ.ም በአድስ ሳቢያ ወላደቻቸውን ያጡ ሕፃናት ቁጥር 804,184 ሲሆን የፀረ-ኤች አይቪ ሕክምና የሚያስፈልጋቸው ሰዎች 397,818 አዋቂዎችና 26,053 ሕፃናት ናቸው። በተጨማሪም 28,073 አዋቂዎችና 3,537 ልጆች በኤድስ ሳቢያ 2002/2003 ዓ.ም ብቻ እንደሚሞቱ ተገምቷል።

የአማራ ክልል በኤች አይ ቪ/ኤድስ ወረርሽኝ ከፍተኛ ጉዳት ከደረሰባቸው ክልሎች አንዱ ነው። በ1999 ዓ.ም በተደረገው የአንድ ወጥ ስሌት ግምት መሠረት በ2002/03 ዓ.ም የክልሉ ኤች አይቪ ስርጭት 2.9% (በወንዶች 2.3 % በሴቶች 3.5 %) እንደሆነ ተገምቷል። ስርጭቱ በከተሞች 9.8% እንዲሁም በገጠር 1.4% እንደሆነ ይሄው ጥናት ያመለክታል። በዚህ ዓመት በክልሉ 408,636 ሰዎች ኤች አይቪ በደማቸው ውስጥ እንደሚገኝባቸው የተገመተ ሲሆን ከነዚህም ውስጥ 237,965 (58%) ሴቶች፣ 29,540 ደግሞ ከ14 ዓመት በታች የሆኑ ሕፃናትና ልጆች ይገኙበታል። በኤድስ ሳቢያ ወላደቻቸውን ያጡ ሕፃናት ቁጥር 318,220 ሲሆን የፀረ-ኤች አይቪ ሕክምና የሚያስፈልጋቸው ሰዎች 126,066 አዋቂዎችና 3,537 ሕፃናትና በኤድስ ሳቢያ በ2002/03 ዓመት ብቻ እንደሚሞቱ ተገምቷል።

1.1.3. የኤች.አይ.ቪ/ኤድስ ወረርሽኝ በተለያዩ የክልሉ አካባቢዎች እና የሀ/ሰብ ክፍሎች

በአማራ ክልል የኤች.አይ.ቪ ስርጭት ባለበት የመቆም አዝማሚያ እያሳየ የሚገኝ ቢሆንም በአንዳንድ ከገጠር ወደ ከተማ በመቀየር ላይ ባሉ ትናንሽ ከተሞችና የገጠር አካባቢዎች ስርጭቱ እየጨመረ መሆኑን ጥናቶች ይጠቁማሉ። ከዚህ በተጨማሪም ትላልቅ የልማት ፕሮጀክቶች በሚሰሩበት የክልሉ አካባቢዎች፣ የጠረፍ ንግድ በሚካሄድባቸው ቦታዎች፣ የካሽ ክሮፕ ምርት በሚመረትባቸው አካባቢዎች፣ የቱሪስት መዳረሻዎች፣ ከፍተኛ የትምህርት ተቋማት እና የቴክኒክና ሙያ ማሰልጠኛዎች ያሉበት አካባቢዎች፣ በርካታ ተሽከርካሪዎችን በሚያስተናግዱ የትራንስፖርት ኮሪዶሮች፣ ጎጂ ልማዳዊ ድርጊት በስፋት በተንሰራፋባቸው አካባቢዎች እና የመሳሰሉት ስርጭቱ እየተስፋፋ ይገኛል።

የክልሉ ኤች አይቪ/ኤድስ መከ.መቆ.ማስ/ጽ/ቤት ከCDC ኢትዮጵያ ጋር በመተባበር በ2001 ዓ.ም ባስጠናው ጥናት መሰረት የስርጭት መጠኑ በተለያዩ የህብረተሰብ ክፍሎችና አካባቢዎች

የተለያዩ ውጤት አሳይ~ል። በጥናቱ መሰረት የተለያዩ የህ/ሰብ ክፍሎች ከዕድሜያቸው፣ ከስራ ባህሪያቸው እና ከሚያደርጉት እንቅስቃሴ ጋር በተያያዘ የበለጠ ተጋላጭ የሆኑ የህብረተሰብ ክፍሎችን መለየት ተችሏል። እነዚህም፡

- ሴተኛ አዳሪዎች
- የቀን ስራተኞች
- ተንቀሳቃሽ ነጋዴዎች
- የረጅም ርቀት የከባድ መኪና አሽከርካሪዎች
- የአጠቃላይ ሁለተኛ ደረጃ ተማሪዎች ናቸው

ይሁን እንጂ በዚህ ጥናት ያልተዳሰሱ ሌሎች ተጋላጭ የህብረተሰብ ክፍሎች እና አካባቢዎች በክልሉ ውስጥ እንደሚኖሩ ይገመታል።

1.1.4. ወረርሽኝን ለመቀልበስ ያላስቻሉ ሁኔታዎች

የኤች.አይ.ቪ. ስርጭት እንዲጨምር የለያዩ ምክንያቶች የሚጠቀሱ ሲሆን ለወደፊቱ በእያንዳንዳቸው ላይ ሰፊ ያለ ጥናት ማካሄድ ያስፈልጋል። ነገር ግን በየወቅቱ በለያዩ አቀላት የሊጠኑ ይፋ ያልሆኑ ጥናቶች፣ በአገል አቀፍ ደረጃ የሚካሄዱ የዳሰሳ ጥናቶችና በኤች.አይ.ቪ/ኤድስ ላይ በየጊዜው የሚመጡ ሪፖርቶች እንደሚያመለክቱት በክልሉ የኤች.አይ.ቪ. ስርጭት እንዲባባስ የሚያደርጉ በርካት ምክንያቶች ያሉ ሲሆን ዋና ዋናዎቹ፤

- የእውቀት፣ ክህሎት እና አመለካከት በሚፈለገው ደረጃ አለመሆን፤
- ከገጠር ወደ ከተማና ወደ ተለያዩ ክልሎች የሚደረግ ፍልሰት መኖሩ፤
- የተስፋፋ ዝሙት አዳሪነትና በጥቅም ላይ የተመሰረተ የፆታ ግንኙነት፣
- የተዛባ የስርዓተ-ፆታ ግንኙነት፤
- የኤች.አይ.ቪን ስርጭት የሚያባብሱ ጉዳ ልማዳዊ ድርጊቶች በስፋት መኖሩ፤
- በቤተሰብ ውስጥ ግልጽነት ያለመኖር (በተለይም በስነተዋልዶ ጤና እና ስነ ወሲብ ጉዳይ በግልጽ የመወያየት ባህል አለመኖር) ፤
- ዝቅተኛና ተከታታይነት የሌለው የኮንዶም አጠቃቀም፤
- ለአባለዘር በሽታ ተጋላጭነትና በወቅቱ ህክምና አለመውሰድ፤
- አዳዲስ ያልተገቡ ፆታዊ ባህሪዎችና ልምዶች (አደንዛኝ ፊልሞች፣ መድሀኒት ተጠቃሚነትና ያልተገቡ ፊልሞችን የሚያሳዩ ቪዲዮ ቤቶች) መከሰታቸው፤

1.1.5. በክልሉ የኤች.አይ.ቪ/ኤድስ ተፅዕኖ

ኤች.አይ.ቪ/ኤድስ ዘርፈ ብዙ ተፅዕኖ እያስከተለ ይገኛል። በኤች.አይ.ቪ/ኤድስ ሳቢያ ወላጆቻቸውን በሞት የሚያጠት ህፃናት ቁጥር እያደገ መምጣቱ የህፃናትን ማህበራዊ፣ ኢኮኖሚያዊና ስነልቦናዊ ችግር

አባብሶታል። እነዚህን የመንከባከብ ኃላፊነት በደካማ አያቶች ወይም እህቶች/ወንድሞችና በህብረተሰቡ ጫንቃ ላይ ወድቋል። የችግሩ ስፋትና የድህነቱ ደረጃ የማህበረሰቡና ትስስርና የልማዳዊ መቋሚያ አቅሙን አዳክሞታል። ወላጆቻቸውን ላጡ ሕፃናት የሚደረገው ድጋፍና አንክብካቤ ከህብረተሰቡ ልማዳዊ አቅም በላይ በመሆኑ የበርካታ ሕፃናት መሠረታዊ የማህበራዊና የትምህርት ፍላጎታቸውን ሳያሟሉ ያለረዳት እንዲቀሩና ተጋላጭነታቸውም እንዲባባስ ሆኗል።

ከዚህም በተጨማሪ በየጊዜው እያደገ የወጣው የኤድስ ህመማን፣ ኤችአይቪ በደማቸው ውስጥ የሚገኝ ወገኖች፣ ወላጆቻቸውን በሞት የሚያጡና ተገላጭ ወጣቶችና ሴቶች፣ የጤና እንክብካቤ ፍላጎትና ጥያቄ መጨመር የጤና አገልግሎት አቅርቦት አቅም ላይ ከፍተኛ ጫና ፈጥሯል። በዚህም መሠረት በርካታ የጤና ተቋማት በኤድስና ተዛማጅ ህመማን እንክብካቤ በርካታ ጊዜያቸውን፣ ባለሙያዎቻቸውንና የአገልግሎት መስጫ ቀሳቄሶቻቸው በመያዛቸው የጤና አገልግሎት በእጅጉ ጎድቶታል።

የኤችአይቪ/ኤድስ ወረርሽኝ የማህበራዊ ዕድገት ግኝቶችን እየቀለበሰ፣ ድህነትን እያባባሰ፣ የማህበራዊ አገልግሎት መስፋፋትን እየተሻማ፣ የሥራ ውጤታማነትን እየቀነሰና የኢኮኖሚ ዕድገትን እየገታ ይገኛል። በአጠቃላይ ለክልላችን ብሎም ለአገራችን የማህበራዊና ኢኮኖሚያዊ ዕድገት ዋነኛ ስጋትና ፈተና ሆኗል።

1.2. ተገልጋዮችን መለየትና ፍላጎታቸውን መተንተን

ተገልጋዮች/ ባለድርሻ አካላት	የተገልጋዮች/ ባለድርሻ አካላት ፍላጎት (አገልግሎት)	ተቋሙ ከተገልጋዮች/ ባለድርሻ አካላት የሚፈልጋቸው ባህሪያት	ተቋሙ የተገልጋዮች/ ባለድርሻ አካላትን ፍላጎት ባያሟላ ሊገጥመው የሚችል ችግር	የተገልጋዮች/ ባለድርሻ አካላት የተፅዕኖ ደረጃ
<p>1. ተገልጋዮች</p> <p>1.1. ህ/ሰብ /PLHIV, OVC, CSW, Youth, etc/</p>	<ul style="list-style-type: none"> ❖ የፀረ-ኤች.አይ.ቪ. አገልግሎቶች ➢ ወቅታዊና ትክክለኛ መረጃ ➢ የመከላከል አገልግሎቶች ➢ ድጋፍና ክብካቤ ➢ የህክምና አገልግሎት 	<ul style="list-style-type: none"> ❖ የህ/ሰብን ተሳታፊነት ❖ የአገልግሎት ተጠቃሚነት ❖ የህ/ሰብ ባለቤትነት 	<ul style="list-style-type: none"> ❖ አመኔታ ማጣት ❖ ተልዕኮውን ያለመወጣት ❖ የተቋሙ ህልውና አደጋ ላይ ይወድቃል 	<p>ክፍተት /ተቋሙ በአዋጅ የተቋቋመው ህ/ሰብን ለማገልገል ስለሆነ/</p>
<p>1.2. የመንግሥት ተቋማት</p>	<ul style="list-style-type: none"> ❖ በጋራ የማቀድ፣ ክትትልና ግምገማ ስርዓት፣ ❖ ሃብት የማሰባሰብ፣ የመደልደልና የማስተላለፍ፣ ❖ የአመራርና የመፈፀም አቅም ማጎልበት፣ ❖ ቅንጅትዊ አሠራርን ማስፈን 	<ul style="list-style-type: none"> ❖ በሽታውን ለመከላከልና ለመቆ/የሚደረገውን ጥረት በተቋማቸው ውስጥ የማስተግበር፣ ❖ የተላለፈላቸውን ሀብት በአግባቡ ስራ ላይ የማዋል½ ❖ ጥቅም ላይ የዋለ ገንዘብን በወቅቱ የማወራረድ፣ ❖ በቅንጅት የመስራት፣ ❖ የመፈፀም አቅማቸውን ለማጎልበት ዝግጁነት፣ ➢ በኤች.አይ. ቪ/ኤድስ ዙሪያ ያሉና የሚወጡ ፖሊሲዎች ደንቦችና መመሪያዎች ማስተዋወቅ፣ ማስረጃና መተግበር 	<ul style="list-style-type: none"> ➢ የተቋቋሙ ማህበራት/ክበባት ስለሚዳከሙና አዳዲሶችም እንዳይፈጠሩ ስለሚያደርግ ዘርፈ ብዙው ምላሽ ይዳከማል፣ ➢ በተቋማቱ የባሕሪ ለውጥ ለማምጣት የሚደረገው ጥረት ይገታል፣ ➢ የመረጃ ክፍተት ይፈጠራል፣ ➢ የዕድገትና ትራንስፎርሜሽን ዕቅዱ ዕውን አይሆንም ➢ የተቋሙ ህልውና አደጋ ላይ ይወድቃል 	<p>ክፍተት /ዘርፈ ብዙ ምላሽ ለመስጠት የሚያስችሉ አደረጃጀቶች በመሆናቸው/</p>
<p>1.3. የማህበረሰብ አቀፍ ተቋማት</p>	<ul style="list-style-type: none"> ❖ በጋራ የማቀድ፣ ክትትልና ግምገማ ስርዓት፣ ❖ ሃብት የማሰባሰብ፣ የመደልደልና የማስተላለፍ፣ ❖ የአመራርና የመፈፀም አቅም ማጎልበት፣ ❖ ቅንጅታዊ አሠራርን ማስፈን፣ 	<ul style="list-style-type: none"> ❖ በሽታውን ለመከላከልና ለመቆ/የሚደረገውን ጥረት በተቋማቸው ውስጥ የማስተግበር፣ ❖ የተላለፈላቸውን ሀብት በአግባቡ ስራ ላይ የማዋል½ ❖ ጥቅም ላይ የዋለ ገንዘብን በወቅቱ የማወራረድ፣ ❖ በቅንጅት የመስራት፣ ❖ የመፈፀም አቅማቸውን ለማጎልበት ዝግጁነት፣ ➢ በኤች.አይ. ቪ/ኤድስ ዙሪያ ያሉና የሚወጡ ፖሊሲዎች ደንቦችና መመሪያዎች ማስተዋወቅ፣ ማስረጃና መተግበር 	<ul style="list-style-type: none"> ➢ የተቋሙ ማህበራት/ክበባት ስለሚዳከሙና አዳዲሶችም እንዳይፈጠሩ ስለሚያደርግ ዘርፈ ብዙው ምላሽ ይዳከማል፣ ➢ በተቋማቱ የባሕሪ ለውጥ ለማምጣት የሚደረገው ጥረት ይገታል፣ ➢ የመረጃ ክፍተት ይፈጠራል፣ ➢ የዕድገትና ትራንስፎርሜሽን ዕቅዱ ዕውን አይሆንም ➢ የተቋሙ ህልውና አደጋ ላይ ይወድቃል 	<p>ክፍተት /የህዝብ ንቅናቄ ለመፍጠር የሚያስችሉ ዓይነተኛ አደረጃጀቶች ስለሆኑ/</p>

<p>2. ባለድርሻ አካላት</p> <p>2.1. የመንግሥት ተቋማት</p>	<ul style="list-style-type: none"> ❖ ቅንጅታዊ አሰራርን ማስፈን፤ ❖ የተግባር መመሪያ፤ ❖ ቅንጅታዊ አሰራርና አጋርነት አጋርነት ማስፈን፤ 	<ul style="list-style-type: none"> ➢ የገንዘብ፣ቴክኒክና ቁሳቁስ ድጋፍ የማድረግ፤ ➢ በጋራ የማቀድ፤ የመፈጸምና የክትትል ግ የግምገማ ሥርዓትን የመዘርጋት፤ ➢ ቅንታትዊ የአጋርነት አሰራር ስልት የመፍጠር፤ ➢ የአቅም ግንባታ ተግባራትን የማመቻቸት፤ ➢ ፍትሃዊና ግልጽነት ያለው አሰራር፤ 	<ul style="list-style-type: none"> ➢ የማስተባበር ሚናውን ያጣል፤ ➢ ኤች አይ ቪ/ኤድስ ሜደንስትሪም ተደርጎ በመንግስት ተቋማት ስለማይሰራ ዘርፈ ብዙው ምላሽ ይዳከማል፤ 	<p>ክፍተኛ /ዘርፈ ብዙ ምላሽ ለመስጠት የሚያስችሉ አደረጃጀቶች በመሆናቸው/</p>
<p>2.2. መንግስታዊ ያልሆኑ ድርጅቶች (NGOs)</p>	<ul style="list-style-type: none"> ❖ የተግባር መመሪያ ❖ በጋራ ማቀድና፤ የክትትልና ግምገማ ስርዓት ❖ ቅንጅታዊ አሰራርና አጋርነት ማስፈን 	<ul style="list-style-type: none"> ➢ የገንዘብ፣ቴክኒክና ቁሳቁስ ድጋፍ የማድረግ፤ ➢ በጋራ የማቀድ፤ የመፈጸምና የክትትል ግ የግምገማ ሥርዓትን የመዘርጋት፤ ➢ ቅንጅታዊና የአጋርነት አሰራር ስልት የመፍጠር፤ ➢ የአቅም ግንባታ ተግባራትን የማመቻቸት፤ ➢ ፍትሃዊና ግልጽነት ያለው አሰራር፤ 	<ul style="list-style-type: none"> ➢ የማስተባበር ሚናውን ያጣል፤ ➢ በኤች አይቪ/ኤድስ ዙሪያ ለመንቀሳቀስ የሚፈልጉ ሀገር በቀል ድርጅቶች ስለማይፈጠሩ ዘርፈ ብዙው ምላሽ ይዳከማል፤ ➢ የወረራሽጉን ሥርጭት ለመግታት የመንግስት እንቅስቃሴ ብቻ የመሆን አዝማሚያ ያመጣል 	<p>ክፍተኛ /አሁን ባለው ሁኔታ አብዛኛው ሀብት የሚገኘው ክረጃ ድርጅቶች ስለሆነ/</p>
<p>2.3. የግል ድርጅቶች /POs/</p>	<ul style="list-style-type: none"> ❖ ወቅቱን የጠበቀ ድጋፍ (የገንዘብ፣ ቴክኒክና ቁሳቁስ)፤ ❖ ክትትልና ግብረ መልስ፤ ❖ የስራ መመሪያዎችና አቅጣጫዎች፤ ❖ ቅንጅታዊ አሰራር እንዲኖር፤ ❖ የመፈጸም አቅም ማጎልበት፤ 	<ul style="list-style-type: none"> ➢ የገንዘብ፣ የሙያና ቁሳቁስ ድጋፍ በአግባቡ የመጠቀም፤ ➢ ጥቅም ላይ የዋለ ገንዘብን በወቅቱ የማወራረድ፤ ➢ በቅንጅት የመስራት፤ ➢ መረጃ የማቅረብ፤ ➢ የፀረ-ኤች.አይ.ቪ/ኤድስ አገልግሎት የመስጠት፤ ➢ የጥናትና ምርምር ሥራዎችን የማከናወን፤ 	<ul style="list-style-type: none"> ➢ የፀረ-ኤች.አይ.ቪ አገልግሎቶች ስለማይስፋፋ ተደራሽነቱ ይቀንሳል ➢ ዘርፈ ብዙ ምላሹ ይዳከማል፤ ➢ በተቋማቱ የባሕሪ ለውጥ ለማምጣት የሚደረገው ጥረት ይገታል፤ ➢ የመረጃ ክፍተት ይፈጠራል፤ ➢ የዕድገትና ትራንስፎርሜሽን ዕቅዱ ዕውን አይሆንም 	<p>መካከለኛ</p>
<p>2.4. ለጋሽ ድርጅቶች /DONORS & UN agencies /</p>	<ul style="list-style-type: none"> ➢ የጋራ ዕቅድና ፕሮፖዛሎች ➢ በጋራ የሚወጡ ደንብና መመሪያዎችን መተግበር ➢ የማቴሪያል የገንዘብና የቴክኒክ ድጋፍ በጊዜ ገደቡ ለታቀደለት ዓላማ ማዋልን ➢ ሂሳብ በወቅቱ ማወራረድን ➢ የተፋጠነና ግልፅነት ያለው አሰራርና ➢ የተጠናከረ የክትትልና ግምገማ ስርዓትና መረጃ 	<ul style="list-style-type: none"> ➢ መረጃን መሰረት ያደረገ የሀብት ፍላጎት ➢ ክልለሉ ተጨባጭ ሁኔታ ጋር የተገናኘበ፤ ግልጽነት ያለውና ያልተንዛዛ አሰራርን የመከተል ➢ የተጠናከረ የክትትልና ግምገማ ሥርዓት መዘርጋትን በተወዘነ ወቅት ውይይት መድረክ የማዘጋጀት ➢ የጋራ የውይይት መድረክ የማዘጋጀት ➢ የሙያ ድጋፍ የመስጠት 	<ul style="list-style-type: none"> ➢ የማስተባበር አቅም ይዳከማል፤ ➢ ተቋሙ ዘርፉን ለመምራት በቂ ሀብት ስለማይኖረው ስርጭቱ ይስፋፋል 	<p>መካከለኛ</p>
<p>2.5. የክልሉ መንግስት የፀረ-ኤችአይቪ/ኤድስ ምክር ቤት</p>	<ul style="list-style-type: none"> ➢ በአዋጅ የተሰጠውን ተግባርና ኃላፊነቶች በተገቢው መንገድ የመወጣት ➢ ወቅታዊ የዕቅድ ዝገጅትና የአፈፃፀም ሪፖርት ➢ መደበኛ ጉባዔና ሰብሰባዎች ወቅታቸውን ጠብቀው ማካሄድና በጉባዔ በሚሰጠው አቅጣጫ መሠረት መንቀሳቀስ ➢ ከተለያዩ ምንጮች ሀብት በማፈላለግ የተገኘውን በአግባቡና በፍትሃዊነት ሥራ ላይ እንዲውል ➢ የክልሉን ሕግና ደንብ የተከተለ አሰራርና የተጠናከረ ክትትልና ግምገማ እንዲኖር 	<ul style="list-style-type: none"> ➢ በአዋጅ የተሰጡትን ተግባርና ኃላፊነቶች የመከታተል፤ የመደገፍ ➢ ወቅታቸውን የጠበቁ ጉባዔዎችና ሰብሰባዎችን የማካሄድ፤ 	<ul style="list-style-type: none"> ➢ የኤች.አይ.ቪ/ኤድስ መከላከልና መቆጣጠር እንቅስቃሴ ይዳከማል፤ 	<p>ክፍተኛ</p>

1.3. የተጠቃለለ የተገልጋዮች ልዩታና የፍላጎት ትንተና

አገልግሎት	የአገልግሎቱ ባህሪያት				ግንኙነት/ Relationship	የተቋም ገፅታ
	የአገልግሎቱ ጠቀሜታ /Function/	ጥራት	አገልግሎቱን ለመስጠት የሚወስደው ጊዜ	ለአገልግሎቱ የሚከፈለው ዋጋ/ Price / cost		
• ወቅታዊ የአፈፃፀም ሪፖርት	<ul style="list-style-type: none"> ❖ አፈፃፀም ለመለካት፤ ❖ ተጨማሪ ሀብት ለማግኘት፤ ❖ ግዴታን በአግባቡ ለመወጣት፤ 	<ul style="list-style-type: none"> ❖ ተግባራዊነት፤ ❖ ወቅታዊነት፤ ❖ ይዘት 	<ul style="list-style-type: none"> ❖ በየሩብ ዓመቱ ለ10 ቀናት 	በጎ	<ul style="list-style-type: none"> • አጋርነት • ምቹና በመደጋገፍ ላይ የተመሰረተ • የተደነቀ አገልግሎት • የሁለትዮሽ ግንኙነት • ከሁለትዮሽ በላይ ግንኙነት /Multi-lateral/ • ግልፅኝነት አስራር • ስነ ምግባር የጠበቀ አስራር 	<ul style="list-style-type: none"> • ችግር ፈች አድርጎ መውሰድ • አርዳኝነት ያለው ተቋም አድርጎ መውሰድ፤ • አስተባባሪ አካል አድርጎ መውሰድ • የሀብት አፈላላጊና ድጋፍ ሰጭ ተቋም አድርጎ መውሰድ • የመረጃ ምንጭ አድረጎ መውሰድ • አቅም የሚገነባ ተቋም አድርጎ የመመልከት • እንደ አገልግሎት ሰጪ ተቋም አድርጎ መውሰድ
• መደበኛ ጉባዔና ስብሰባዎች ወቅታቸውን ጠብቀው እንዲካሄዱ ማድረግ እንዲካሄዱ ማድረግ	<ul style="list-style-type: none"> ❖ አፈፃፀም ለመለካት፤ ❖ ተጨማሪ ሀብት ለማግኘት፤ ❖ ቁርጠኝነት ለመጨመር፤ ❖ ግዴታን በአግባቡ ለመወጣት፤ 	<ul style="list-style-type: none"> ❖ ወቅቱን ጠብቆ መካሄዱ፤ ❖ የሚተላለፉ ውሳኔዎች ይዘት፤ 	<ul style="list-style-type: none"> ❖ በየግማሽ ዓመቱ ለ2 ቀናት ❖ በየጊዜው 	በጎ		
የፀረ-ኤች.አይ.ቪ አገልግሎቶች <ul style="list-style-type: none"> ➢ ወቅታዊና ትክክለኛ መረጃ ➢ የመከላከል አገልግሎቶች ➢ ድጋፍና ክብካቤ ➢ የህክምና አገልግሎት 	<ul style="list-style-type: none"> • ሀ/ሰቡ ወቅታዊና ትክክለኛ መረጃ እንዲያገኝ • የኤች.አይ.ቪ መተላለፍን ለማስቀረት • ድጋፍና ክብካቤ ለሚያስፈልጋቸው ዜጎች ለመስጠት • የህክምና አገልግሎት ለማቅረብ 	<ul style="list-style-type: none"> • ተደራሽነት፤ • ተቀባይነትና ምቹነት፤ • ዘላቂነትና አስተማማኝነት፤ • አቅምን ያገናዘበ መሆኑ፤ • ወቅታዊነት፤ • አሳታፊነት መኖሩ 	<ul style="list-style-type: none"> • በየቀኑ 	በጎ		
በጋራ የማሳቀድ፤	<ul style="list-style-type: none"> • ውጤታማነትን ለማምጣት የስራ ድግግሞሽን ለማስቀረት፤ • የሀብት ብክነትን ለማስወገድ 	<ul style="list-style-type: none"> • ሁሉንም ፈፃሚ ያሳተፈ መሆኑ • በወቅቱ መታቀዱ • በዕቅድ ማዕቀፍ መታገዙ 	<ul style="list-style-type: none"> • በየዓመቱ 29.5 ቀናት 	በጎ		
ክትትልና ግምገማ የማድረግ፤	<ul style="list-style-type: none"> ❖ ተግባራት በአግባቡና በተቀናጀ መልኩ መፈፀማቸውን ለማረጋገጥ፤ ❖ ዕርምጃ ማስተካከያ ለመውሰድ 	<ul style="list-style-type: none"> ❖ ተከታታይነት መኖሩ ❖ አሳታፊ መሆኑ ❖ በመመሪያው መሰረት መፈፀሙ 	<ul style="list-style-type: none"> ❖ በየሩብ ዓመቱ 20 ቀናት 	በጎ		
ሀብት የማሰባሰብ፤ የመደልደልና የማስተላለፍ፤	<ul style="list-style-type: none"> • የፀረ-ኤች.አይ.ቪ አገልግሎቶችን ለማዳረስ፤ • ዘርፈ-ብዙውን ምላሽ ለማጠናከር 	<ul style="list-style-type: none"> • የሀብት ድልድል ፍትሀዊነት • የሀብት አጠቃቀምና የመጣው ለውጥ • በወቅቱ ለስራ መድረሱ 	<ul style="list-style-type: none"> • በየሩብ ዓመቱ 10 ቀን 	በጎ		
የአመራርና የመፈፀም አቅም ማጎልበት፤	<ul style="list-style-type: none"> • የባለቤትነት ስሜት ለመፍጠር፤ • ውሳኔ ሰጭነትን ለማሳደግ፤ • የመፈፀም አቅምን ለማጎልበት፤ 	<ul style="list-style-type: none"> • የአቅም ግንባታ መስጫ ስልቶች መኖራቸው (የስልጠና ማጎ-ዋል፤ የቴክኖሎጂ አጠቃቀም) 	<ul style="list-style-type: none"> • በየ6 ወሩ ለ10 ቀን 	በጎ		

አገልግሎት	የአገልግሎቱ ባህሪያት				ግንኙነት/ Relation-ship	የተቋም ገፅታ
	የአገልግሎቱ ጠቀሜታ /Function/	ጥራት	አገልግሎቱን ለመስጠት የሚወስደው ጊዜ	ለአገልግሎቱ የሚከፈለው ዋጋ/ Price / cost		
ቅንጅታዊ አሰራርና አቃርነት ማስፈን፤	<ul style="list-style-type: none"> ውጤታማነትን ለማምጣት የሥራ ድግግሞሽን ለማስቀረት፤ የሀብት ብክነትን ለማስወገድ፤ ትስስሩን ያጠናክራል 	<ul style="list-style-type: none"> ሁሉንም ያሳተፈ መሆኑ፤ በአጋርነት ማዕቀፍ መታገዝ፤ ተከታታይነት ያለው መሆኑ፤ ተጠያቂነት ያለው መሆኑ 	<ul style="list-style-type: none"> በየ ሩብ ዓመቱ 3 ቀናት 	በነፃ	<ul style="list-style-type: none"> አጋርነት ምቹና በመደጋገፍ ላይ የተመሰረተ 	<ul style="list-style-type: none"> ችግር ፊች አድርጎ መውሰድ አርዳያነት ያለው ተቋም አድርጎ መውሰድ፤ አስተባባሪ አካል አድርጎ መውሰድ የሀብት አፈላላጊና ድጋፍ ሰጭ ተቋም አድርጎ መውሰድ
ወቅቱን የጠበቀ ድጋፍ (ቴክኒክና ቁሳቁስ)፤	<ul style="list-style-type: none"> ተግባራት ውጤታማ በሆነ መልኩ እንዲፈፀም ለማድረግ፤ አቅርቦት እንዲኖር ለማድረግ 	<ul style="list-style-type: none"> በፍላጎት ዳሰሳ ላይ የተመሰረተ ድጋፍ ያልተቆራረጠ የቁሳቁስ አቅርቦት 	በየሩብ ዓመቱ 20 ቀናት	በነፃ	<ul style="list-style-type: none"> የተደነቀ አገልግሎት 	<ul style="list-style-type: none"> አስተባባሪ አካል አድርጎ መውሰድ የሀብት አፈላላጊና ድጋፍ ሰጭ ተቋም አድርጎ መውሰድ
ግብረ መልስ፤	<ul style="list-style-type: none"> በክትትል በታዩ ጉድለቶች ላይ ዕርምጃና ማስተካከያ ለመውሰድ፤ የልምድ ልውውጥ ለማካሄድ፤ የውድድር መንፈስን ለመፍጠር 	<ul style="list-style-type: none"> ወቅታዊነት ተከታታይነት መኖሩ ሁሉን ዓቀፍና በተጨማሪ ግኝቶች ላይ የተመሰረተ መሆኑ 	በየሩብ ዓመቱ 5 ቀናት	በነፃ	<ul style="list-style-type: none"> የሁለትዮሽ ግንኙነት ከሁለትዮሽ በላይ ግንኙነት 	<ul style="list-style-type: none"> የሀብት አፈላላጊና ድጋፍ ሰጭ ተቋም አድርጎ መውሰድ የመረጃ ምንጭ አድርጎ መውሰድ
<ul style="list-style-type: none"> የሥራ መመሪያዎችና አቅጣጫዎች ማዘጋጀት፤ በጋራ የሚዘጋጁ ደንብና መመሪያዎችን መተግበር 	<ul style="list-style-type: none"> ወጥነት ያለው አሰራር እንዲኖር፤ ግልፅነትና ተጠያቂነት ያለው አሰራር፤ አቅም ለማጎልበት 	<ul style="list-style-type: none"> በአሳታፊነት የተዘጋጀ መሆኑ፤ ወቅታዊነቱ፤ አስፈላጊነቱ፤ ይዘቱ 	<ul style="list-style-type: none"> 1 መመሪያ በየግማሽ ዓመቱ በየዓመቱ ለ10 ቀን 	በነፃ	<ul style="list-style-type: none"> ግልፅኝነት አሰራር 	<ul style="list-style-type: none"> የመረጃ ምንጭ አድርጎ መውሰድ
የተጠቃላለ ዕቅድና ፕሮፖዛሎች	<ul style="list-style-type: none"> የመሰሪያ ሀብት ለማግኘት፤ የሙያ ዕገዛ ለማግኘት፤ ዕውቅና ለማግኘት 	<ul style="list-style-type: none"> ይዘቱ፤ ተቀባይነቱ፤ በአሳታፊነት የተዘጋጀ መሆኑ፤ ወቅታዊነቱ፤ 	<ul style="list-style-type: none"> የተጠቃላለ ዕቅድ በየዓመቱ ለ5 ቀናት ፕሮፖዛሎ በየሩብ ዓመቱ 10 ቀናት 	በነፃ	<ul style="list-style-type: none"> ስነ ምግባር የጠበቀ አሰራር 	<ul style="list-style-type: none"> አቅም የሚገነባ ተቋም አድርጎ የመመልከት እንደ አገልግሎት ሰጪ ተቋም አድርጎ መውሰድ
ሂሳብ በወቅቱ ማወራርድ	<ul style="list-style-type: none"> ተጨማሪ ሀብት ለማግኘት፤ ግዴታን በአግባቡ ለመወጣት፤ የመኪመቆ. ተግባሩን ውጤታማ ለማድረግ 	<ul style="list-style-type: none"> ተቀባይነቱ፤ ወቅታዊነቱ፤ በደጋፊ ሰነድ የተደገፈ መሆኑ 	<ul style="list-style-type: none"> በየ ሩብ ዓመቱ ለ15 ቀናት 	በነፃ		

1.4. የጥንካሬ፣ ድክመት፣ የመልካም አጋጣሚዎችና ስጋት ትንተና (SWOT)

1.4.1. የውስጣዊ ሁኔታዎች ትንተና

ተ.ቁ	ውስጣዊ ሁኔታ	ጥንካሬ	ድክመት
1	የሰው ሀብት ሁኔታ	<ul style="list-style-type: none"> ❖ በሠራተኛው ዘንድ የኤችአይቪ/ኤድስ ችግር አስቸኳይነትን መረዳት መኖሩ 	<ul style="list-style-type: none"> ❖ ተቀናጅቶ የመስራት ውስንነት መኖር ❖ ልምድ ያላቸው ባለሙያዎችን ለማቆየት የሚያስችል ተቋማዊ አሰራር አለመኖሩ ❖ የሰራተኛ ጥቅማ ጥቅም አለመከበር (የደመወዝ አከፋፈል ስርዓት አለመኖር፣ የስልጠና አመለመል፣ የበዓላት ቀን ክፍያ ...)
2	የስራ ክብር	<ul style="list-style-type: none"> ❖ የቢሮ ቁሳቁሶች መጋላት ❖ በክልል ማስ/ጸ/ቤት የኢንፎርሜሽን ኮሚዩኒኬሽን ቴክኖሎጂ መኖር ❖ ከተለያዩ ምንጮች የገንዘብ ድጋፍ መገኘቱ (መንግስት፣ ረጂ ድርጅቶች፣ ፈፃሚዎችና ህ/ሰቡ) 	<ul style="list-style-type: none"> ❖ በየደረጃው ቋሚ ቢሮ አለመኖር ❖ የሰራተኛ ጥቅማ ጥቅም ላይ የተቋሙ ሙሉ ስልጣን አለመኖር (ስራ አመራር ቦርድ መወሰን)
3	የአሠራር ስርዓቶች	<ul style="list-style-type: none"> ❖ የመሰረታዊ የስራ ሃደት ለውጥ ተግባራዊ መደረጉ ❖ በቴክኖሎጂና በስራ መመሪያዎች መደገፉ ❖ መዋቅሩ እስከ ቀበሌ ድረስ በአዋጅ መቋቋሙ 	<ul style="list-style-type: none"> ❖ በየደረጃው ቋሚ ቢሮ አለመኖር ተከትሎ አለመስራት ❖ የሰው ሀይል ምልመላና ምደባ ላይ የመመሪያ መሸራረፍ ❖ ገንዘብ በፈፃሚ አካላት በወቅቱ ማወራረድ አለመቻል ❖ የአሰራር ስርዓት ሳይኖር የሚፈፀሙ ፕሮግራሞች መኖራቸው ❖ በረጂ ድርጅቶች ፍላጎት መሰረት በደራሽ ስራዎች መጠመድ

1.4.2. የውጫዊ ሁኔታዎች ትንተና

ተ.ቁ	ውጫዊ ሁኔታ	ምቹ ሁኔታ	ሥጋት
1	<p>ፖለቲካዊ</p> <p>የኤች.አይ.ቪ/ኤድስ ፖሊሲና ስትራቴጅ መኖር</p>	<ul style="list-style-type: none"> ❖ ኤች.አይ.ቪ/ኤድስን ለመከላከልና ለመቆጣጠር የሚደረገው ጥረት የሁሉንም ትኩረት እንዲያገኝ ይረዳል ❖ ኤች.አይ.ቪ/ኤድስን በአደረጃጀት ለመከላከልና ለመቆጣጠር ምቹ ሁኔታ ይፈጥራል ❖ ከጤና ኘርግራሙ ጋር የበለጠ ተቀናጅቶ እንዲሠራ ያደርጋል ❖ እስከ ቀበሌ ድረስ ህብረተሰቡን በማሳተፍ የመከላከል ስራ ያጠናክራል 	
	የሴቶች ጉዳይ ፖሊሲ	<ul style="list-style-type: none"> ❖ በኤች አይ ቪ/ኤድስ ዙሪያ ከዕቅድ እስከ ግምገማ ድረስ ሴቶች ከወንዶች እኩል ተጠቃሚና ውሳኔ ሰጪ እንዲሆኑ በማድረግ የሴቶች ተጋላጭነት እንዲቀንስ ይረዳል ❖ ሴቶች እንዲደራጁና መብታቸውን እንዲይስከብሩና ከኤችአይ ቪ/ኤድስ ለመጠበቅ ምቹ ሁኔታ ፈጥሯል። 	<ul style="list-style-type: none"> ❖ የተዛባና ኋላ ቀር የሆነ ሥርዓት ጸታዊ አመለካከት-በአጭር ጊዜ ሊቀርፍ ሳይችል ቢቀር፤ ❖ በተለያዩ አካላት የስርዓተ ያታ ጉዳይ ኤች አይቪ/ኤድስን ከከላል አንጻር ትኩረት ባያገኝ ባያገኝ፤ ❖ ስያሜውና አፈፃፀሙ ወንዶችን በስፋት ባያሳትፍ
	የኤች አይ ቪ/ኤድስ መከ/መቆ/ምክር ቤት እስከ ቀበሌ መዘርጋቱ	<ul style="list-style-type: none"> ❖ የኤች አይቪ/ኤድስ መከ/መቆ/ተግባር ፖለቲካዊ ትኩረት እንዲያገኝ ይረዳል፤ ❖ ሕብረተሰቡን በቅርበት በማስተባበር እና በማሳተፍ የኤች አይቪ/ኤድስን ስርጭት በዘላቂነት ለመገተት ያግዛል፤ 	
	የስራ አመራር ቦርድ መቋቋም	<ul style="list-style-type: none"> ❖ የኤች አይ ቪ/ኤድስን መከ/መቆ/የዕለት ከዕለት ሥራ በቅርብ ክትትልና ዕገዛ በማድረግና አመራር በመስጠት ውሳኔዎችን በማስተላለፍ ያግዛል ❖ ስብጥሩ ከተለያዩ ሴክተሮች በመሆኑ ሁሉን አቀፍ አመራር ለመስጠት ያመቻል 	
	የወጣቶች ፖሊሲ	<ul style="list-style-type: none"> ❖ ኤች.አይ.ቪ/ኤድስን ከመከ.ከመቆ.አንጻር ወጣቱ በራሱ ጉዳይ ላይ እንዲመክር፤ እንዲወስን እና ጤናማ ዜጋ እንዲሆን ይጠቅማል። ❖ የወጣቶች ለኤች.አይ.ቪ ተጋላጭነት እንዲቀንስ ይረዳል 	
	ያልተማለ አስተዳደር	<ul style="list-style-type: none"> ❖ ኤች አይቪ/ኤድስን ለመከላከል ሃብትን በመመደብ፤ ህ/ተሰቡን በማስተባበር ማገዝ ማስቻል ❖ ዘርፈ ብዙ ምላሹን የሚያስተባብር ህጋዊ አደረጃጀት ያለው ተቋም በየደረጃው እንዲኖር መደረጉ 	❖ የማስፈፀም አቅም ውስንነት ቢያጋጥም
	ክልላዊ የዕድገትና ትራንስፎርሜሽን ዕቅድ	<ul style="list-style-type: none"> ❖ ተመጋጋቢና ተደጋጋሪ የተቋማት አቅድ ስለሚፈጥር ዘርፈ ብዙ ምላሹን ያሳልጣል 	

ተ.ቁ	ውጫዊ ሁኔታ	ምቹ ሁኔታ	ስጋት
2	<p>ኢኮኖሚያዊ</p> <p>የነፃ ገበያ ፖሊሲ</p>	<ul style="list-style-type: none"> ❖ የግል ድርጅቶች በኤች አይ ቪ/ኤድስ መከ/መቆ/ላይ እንዲሳተፉ እድል ስለሚሰጥ ውጤታማ ሥራ ለመስራት ያግዛል ❖ ዜጎችን ስራ ፈጣሪና ጤናማ ያደርጋል 	<ul style="list-style-type: none"> ❖ የአገልግሎት አቅርቦት ዋጋና ስርጭት ጭማሪ ተፅዕኖ ቢያሳድር ❖ ፍትሀዊ የአገልግሎት አጠቃቀም ባይኖር
	<p>የዘላቂ ልማትና ድህነት ቅንሳ ስትራቴጂ</p>	<ul style="list-style-type: none"> ❖ ድህነትን ለመቀነስ በሚደረገው ጥረት ሁሉ ኤች አይ ቪ/ኤድስን ለመከላከልና ለመቆጣጠር መቹ ሁኔታ ይፈጥራል 	<ul style="list-style-type: none"> ❖ የሀብት ምደባ ላይ ተፅዕኖ ቢያሳድርና ለኤች.አይ.ቪ/ኤድስ መከ.መቆ. በቂ ሀብት ባይመደብ
	<p>የሲቪክና በጎ አድራጎት ማህበራት ምዝገባና መተዳደሪያ አዋጅ</p>	<ul style="list-style-type: none"> ❖ የሲቪክና በጎ አድራጎት ማህበራት የኤች አይቪ/ኤድስ መከ/መቆ/ኘሮግራሞችን ይደግፋል ❖ በሽታውን በመከ/መቆ/ረገድ ያለብንን ክፍተት /በሰው ኃይል፣ በገንዘብ፣ በስልጠና እና በልዩ ልዩ ቁሳቁሶች በመሙላት ያግዛል ❖ ረጅምና የተገዛዛ ቢሮክራሲ ያስቀራል ያስቀራል 	<ul style="list-style-type: none"> ❖ እርዳታው በለጋሽ ድርጅቶች ፍላጎት ላይ የተመሠረተ ቢሆን በሚፈለገው መልኩ ለመስራት አያስችልም ቢሆን በሚፈለገው መልኩ ለመስራት አያስችልም ❖ ችግሮችን በራስ አቅም የመፍታት ሁኔታን ያዳክማል ❖ ከተማ ተኮር መሆናቸው

ተ.ቁ	ውጫዊ ሁኔታ	ምቹ ሁኔታ	ስጋት
3	ማህበራዊ		
	የጤና ፖሊሲ	<ul style="list-style-type: none"> ❖ በመከላከል ላይ የተመሰረተ በመሆኑ ኤት ኦይቪ/ኤድስን ለመከ/መቆ/ያስችላል ❖ የጤና ኤክስቴንሽን ኘሮግራም እስከ ቀበሌ ድረስ የተዘረጋ በመሆኑ ኤት ኦይቪ ኤድስን በመከላከልና በመቆጣጠር ምቹ ሁኔታ ይኖረዋል። 	
	የቤተሰብ ህግ	<ul style="list-style-type: none"> ❖ ያለዕድሜ ጋብቻንና ሌሎች ጎጂ ልማዳዊ ድርጊቶችን በማስቀረት ተጋላጭነትን ለመቀነስ ያስችላል ❖ በተጋቢቻቹ ነፃና ሙሉ ፈቃድ ላይ እንዲመሠረት ስለሚጠየቅ ኤት ኦይቪ/ኤድስን ለመከላከል ይግዛል ❖ በኤት ኦይቪ/ኤድስን በተለይ ተጎጂ የሆኑትን ሴቶች ለመርዳት ልዩ ድጋፍ እንዲደረግ ያግዛል 	<ul style="list-style-type: none"> ❖ ህጉ ሀይማኖታዊና ባህላዊ የጋብቻ ሰርዓት ላይ ጫና ማድረግ ይቻላል ❖ ስር የሰደደ የተዛባ የስርዓተ ምኞት አመለካከት ተፈጻሚነቱን ቢያዳክመው
	የባህል ፖሊሲ	<ul style="list-style-type: none"> ❖ ህ/ሰቡ የመረዳዳት ባህል ስላለው ለፀረ-ኤት ኦይቪ/ኤድስ ምላሽ ከፈተኛ ጠቀሜታ ይኖረዋል 	<ul style="list-style-type: none"> ❖ ጉጂ ልማዶች በቶሎ ላይቀረፉ ቢችሉና ባህሉ ላይ ተፅዕኖ ቢያመጡ ❖ በአንዳንድ አማኞች የመከላከል መቆጣጠር ተግባር የሚያዳክሙ ሁኔታዎች ቢኖር
	የሃይማኖት ተቋማት መኖር	<ul style="list-style-type: none"> ❖ የሃይማኖት መሪዎች ህ/ሰቡን በመቀስቀስ ለኤት ኦይቪ/ኤድስ መከ/መቆ/እንቅስቃሴ ከፈተኛ አስተዋፅኦ ያደርጋሉ 	
	የስነ ህዝብ ፖሊሲ	<ul style="list-style-type: none"> ❖ የስነ ተዋልዶ ጤና አገልግሎቶች እንዲስፋፋ በማድረግ የኤት ኦይቪ/ኤድስ መከ/መቆጣጠርን ያግዛል 	
	የትምህርት ሴክተር ኤት.ኦይቪ/ኤድስ ፖሊሲ	<ul style="list-style-type: none"> ❖ የሴክተሩን ምላሽ ያጠናክራል ❖ በትምህርት ሴክተሩ ላይ ለመስራት ምቹ ሁኔታን ይፈጥራል 	

ተ.ቁ	ውጫዊ ሁኔታ	ምቹ ሁኔታ	ስጋት
	የህፃናት መብት ድንጋጌዎች	<ul style="list-style-type: none"> ❖ የህፃናት መብት እንዲከበር፣ ቅድሚያ ትኩረት እንዲያገኙና ወላጆቻቸውን ላጡ ሕፃናት ድጋፍና እንክብካቤ ለማድረግ አመቺ ሁኔታን ይፈጥራል። ❖ ወላጆቻቸውን ያጡና ተጋላጭ ህፃናት በማህበረሰቡና በሌሎች አካላት ድጋፍ አንዲያገኙ ያስረታታል 	<ul style="list-style-type: none"> ❖ ድንጋጌው በህብረተሰቡ ያለመታወቁና ቀዳሚ ትኩረት ያለማግኘት ሙሉ በሙሉ ተፈፃሚ ባይሆንም ❖ የሀብት ውስንነት ስላለ ተፈፃሚ ላይሆን ይችላል።
4	የቴክኖሎጂ ሁኔታዎች	<ul style="list-style-type: none"> ❖ የኮምፒውተር፣ የፋክስ፣ የስልክና የኢንተርኔት አገ/ሥራ ላይ መዋል መረጃን በቀላሉ ለማግኘትም ሆነ ለማሰራጨት ምቹ ሁኔታ ይፈጥራል። ❖ የትራንስፖርትና የፖስታ አገ/መዘርጋቱ በቀላሉ የመረጃ ልውውጥ እንዲኖር ያግዛል። 	<ul style="list-style-type: none"> ❖ ለኤች.አይ.ቪ. መስፋፋት የሚገፋፋ ምቹ ሁኔታዎችን ሊፈጥር ይችላል ❖ ተደራሽ አለመሆን

1.5. አስቻይና ፈታኝ ሁኔታዎችን መለየት

ድክመት + ስጋት = ፈታኝ ሁኔታዎች

- ❖ ችግርን በራስ አቅም የመፍታት ሁኔታ ዝቅተኛ መሆን
- ❖ } k" I " ¼ S e ^ f ው e " ' f S • ` ፣
- ❖ ¾ > c ^ ` e ` - f " } ሃ f K A ¾ S e ^ f " < e " ' f S • ` ½
- ❖ የፀረ-ኤችአይቪ አገልግሎቶች ፍትሀዊነትና ተደራሽነት አለመኖር፤
- ❖ የተዛባ የሃ ` - } ጅታ አመለካከትና የሰላም ልማዳዊ ድርጊቶች ሁቶKA አለመቀረፍ፤ ፣
- ❖ ለኤችአይቪ/ኤድስ መከላከያ በቂ ሀብት ከመንግስት፣ ከሌሎች ድርጅቶችና ማህ/ሰቡ ባይመደብ፤
- ❖ ተከታታይነት ያለው የአመራር ቁርጠኝነት አለመኖር፤

ተጨማሪ የፈጻሚ አካላትን የአመራርና የመራጭ አቅም እንዲጎዱላቸው ማድረግ፣ የተጠናከረ የጋራ ክትትልና ግምገማ ስርዓት በመዘርጋት፣ ዘርፍ ብዙውን ምላሽ በማስተባበር ኤች አይቪ/ኤድስን መከላከልና መቆጣጠር

ጥንካሬ + መልካም ዕድል = አስቻይ ሁኔታዎች

- ❖ በአመራርና በW ^ } - " < 2 " É P > e t " D Ā ' f ስሜት መኖር፤
- ❖ kt I Ā t MN Ō C የገንዘብ DUF mgβ t l (መንግስት፣ ረጁ ድርጅቶች፣ ፈጻሚዎችና ህ/ሰቡ)፤
- ❖ ¾ መሰረታዊ የስራ ሂደት ለውጥ } Ó v ^ © መደረጉ፤
- ❖ የኤችአይቪ/ኤድስ መከላከያ ስራዎች በመዋቅር XeY kuK? É [e u - a | S ቋቋሙ፤
- ❖ የፀረ-ኤችአይቪ አገልግሎቶችን የሚደግፉ የተለያዩ ፖሊሲዎችና ህጎች መኖራቸው፤
- ❖ ለፀረ-ኤችአይቪ አገልግሎቶች I / c u k ተሳታፊና ተጠቃሚ መሆን፤
- ❖ የተለያዩ የህ/ሰብ አደረጃጀቶች መፈጠር፣ የሲቪክ፣ የሀይማኖት ተቋማት፣ yGL DRJ è Cና የበጎ አድራጎት ማህበራት ስራውን በባለቤትነት መያዝ፤
- ❖ ለዜጎች የስራ ዕድል መፈጠርና ልማት መፈጠር፤

1.6. ተልዕኮ

የፈፃሚ አካላትን የአመራርና የመፈፀም አቅም እንዲጎለበት ሃብት በማፈላለግና በመደገፍ፣ የተጠናከረ የጋራ ክትትልና ግመገማ ስርዓት በመዘርጋት፣ ዘርፈ ብዙውን ምላሽ በማስተባበር ኤችአይቪ/ኤድስን መከላከልና መቆጣጠራ

1.7. ክልላዊና ተቋማዊ ራዕይ

ክልላዊ ራዕይ፡-

"አስተማማኝ ሠላም፣ ዲሞክራሲና መልካም አስተዳደር የሠፈነበት፣ ማህበራዊ ፍትህ የነገሠበት፣ ከድህነት የተላቀቀና መካከለኛ ገቢ ያለው ክልል በ2012 እውን ሆኖ ማየት!"

ተቋማዊ ራዕይ፡-

"የአማራ ክልል በ2012 ከኤችአይቪ መተላለፍና ከኤድስ ተዕዕኖ ነፃ ሆኖ ማየት!"

1.8. የተቋሙ እሴቶች፡-

- ዘርፈ ብዙ የኤች አይቪ/ኤድስ ምላሽን መሠረት አድርገን በትጋት እንሰራለን፤
- የጋራ አስቸኳይነት ስሜትን እንፈጥራለን፤
- ኤችአይቪ/ኤድስን የመከ/የመቆ/ ተግባር በሁሉም አካላት ዘንድ በባለቤትነት እንዲሰራ በታማኝነት እናገለግላለን፤
- ኤችአይቪ/ኤድስን ለመከ/ለመቆ/ በአጋርነት መስራትን ባህላችን እናደርጋለን፤
- ፆታ እኩልነት እናምናለን፤
- ይበልጥ ተጋላጭ ለሆኑ የህብረተሰብ ክፍሎችና ኤች.አይ.ቪ በደማቸው ላለባቸው ወገኖች ልዩ ትኩረት ሰጥተን ለመስራት ዝግጁ ነን፤
- ወቀታዊ አሰራርን ባህላችን አናደርጋለን፤
- በፍትህዊ የሀብት አጠቃቀም እናምናለን፤

ደረጃ ሁለት

2. ስትራቴጂያዊ የትኩረት መስኮችና ዕይታዎችን ማዘጋጀት

2.1. ስትራቴጂያዊ የትኩረት መስኮች

- ማስተባበር
- የማስፈጸም አቅም
- ሀብት ማፈላለግ

2.2. ስትራቴጂያዊ ውጤቶችን ማስቀመጥ

ተ.ቁ	ስትራቴጂያዊ የትኩረት መስክ	ስትራቴጂያዊ ውጤት
1.	ማስተባበር	<ul style="list-style-type: none">• የዳበረ ኃላፊነት፣ ተጠያቂነት፣ ተሳታፊነት ያላቸውና ለጋራ ጥቅም የቆሙ ተቋማት፣
2.	የማስፈጸም አቅም	<ul style="list-style-type: none">• የመፈጸም አቅማቸው ያደገ ፈጻሚ አካላት
3.	ሀብት ማፈላለግ	<ul style="list-style-type: none">• የተሰበሰበና ስራ ላይ የዋለ ሀብት

2.3. የትኩረት መስክ፣ የትኩረት መስክ ውጤቶችና መግለጫዎች

ተ.ቁ	የትኩረት መስክ	የትኩረት መስክ ውጤቶች	መግለጫ
1.	ማስተባበር	<p>የዳበረ ኃላፊነት፣ ተጠያቂነት፣ ተሳታፊነት ያላቸውና ለጋራ ጥቅም የቆሙ ተቋማት፣</p>	<p>❖ የሚያካትታቸው ነጥቦች</p> <ul style="list-style-type: none"> • በሦስት አንዶች መርህ (The three-ones Principle) መሠረት በየደረጃው ያሉ ፈጻሚዎችን ከዕቅድ ዝግጅት ጀምሮ እስከ አፈጻጸም ግምገማ ማካሄድ ድረስ በማስተባበር ዘርፈ ብዙውን ምላሽ ዕውን ማድረግ <p>❖ የስኬት ማረጋገጫ</p> <ul style="list-style-type: none"> • ረፖርት፣ • ግብረ መልስ፣ • የአጋርነት መድረኮች • ዳሰሳና ጥናት <p>❖ ወደ ከፍተኛው ውጤት የሚያደርሱ መንገዶች</p> <ul style="list-style-type: none"> • የፈጻሚ አካላትን ክፍተት በመለየት መስራት • የጋራ እቅድ፣ ክትትልና የአፈጻጸም ግምገማ ስርዓት መዘርጋት • ቅንጅታዊ አሰራርን በማጠናከር • የአጋርነት መድረኮችን በመጠቀም • ሜይንስትራሚንግ

ተ.ቁ	የትኩረት መስክ	የትኩረት መስክ ውጤቶች	መግለጫ
2.	የማስፈጸም አቅም	የመፈጸም አቅማቸው ያደገ ፈጻሚ አካላት	<p>❖ የሚያካትታቸው ነጥቦች</p> <ul style="list-style-type: none"> • የተለያዩ ሥልጠናዎች፣ ኮንፈረንሶች፣ አውደ ጥናቶች፣ ፓናሎች፣ ውይይቶች...ማካሄድ • የአገልግሎት መስጫ ተቋማትን ማስፋፋት፣ ማጠናከርና ጥራታቸውን ማስጠበቅ • የገንዘብ፣ የሙያና የቁሳቁስ ድጋፍ ማድረግ • የልምድ ልውውጥ ማካሄድ • የተለያዩ የአሰራር ሥርዓቶችን መዘርጋት • ሜይንስትራሚንግ • የሥራ መመሪያዎችንና ማንዋሎችን ማዘጋጀትና ጥቅም ላይ ማዋል <p>❖ የስኬት ማረጋገጫ</p> <ul style="list-style-type: none"> • ረገር፣ • ገብረ መልስ፣ • የምክክር መድረኮች • የተጠቃሚ ምክክርነት • ዳሰሳና ጥናት <p>❖ ወደ ከፍተኛው ውጤት የሚያደርሱ መንገዶች</p> <ul style="list-style-type: none"> • ኤችአይቪ/ኤድስን በመከ/በመቆ/ሚና ያላቸውን ሁሉንም አካላት አቅም በማሳደግ (ስልጠና፣ ቁሳቁስ፣ ገንዘብ፣ ሙያ ድጋፍ) ዘርፈ ብዙ ምላሽ እንዲሰጡ በማድረግ • የጸረ- ኤችአይቪ አገልግሎቶች በሌላባቸው አካባቢዎች አገልግሎቱን ተደራሽ በማድረግ ሀብረተሰቡን ተጠቃሚ በማድረግ • ጥራቱን የጠበቀ የፀረ- ኤችአይቪ አገልግሎቶች ለሀብረተሰቡ ለማቅረብ የሚያስችሉ የአሰራር

ተ.ቁ	የትኩረት መስክ	የትኩረት መስክ ውጤቶች	መግለጫ
			ስልቶችን፣ ማንዎሎችን፣ መመሪያዎችን፣ ወዘተ... ለሥራ ዝግጁ በማድረግ
3.	ሀብት ማፈላለግ	የተሰበሰበና ስራ ላይ የዋለ ሀብት	<p>❖ የሚያካትታቸው ነጥቦች</p> <ul style="list-style-type: none"> • የአካባቢ ሀብትን መለየት፣ ማንቀሳቀስ እና ለስራ ዝግጁ ማድረግ፣ • ሀብት ማሰባሰቢያ የግንኙነት ስራ፣ • ከመንግስትና ለጋሾች የሚገኝ ሀብት በሚፈለገው አግባብ መጠየቅ፣ ማሰባሰብና ለስራ ዝግጁ ማድረግ፣ • የተለያዩ የፕሮጀክት ፕሮፖዛሎች ማዘጋጀትና ሀብት ማፈላለግ፣ • የተሻለ የሀብት ማሰባሰቢያ ስርዓት መዘርጋት <p>❖ የስኬት ማረጋገጫ</p> <ul style="list-style-type: none"> • ረገርት፣ • ግብረ መልስ፣ • በአጋርነት መድረክ የተገኘ ምላሽ፣ • የመስክ ምልክታ <p>❖ ወደ ከፍተኛው ውጤት የሚያደርሱ መንገዶች</p> <ul style="list-style-type: none"> • ኤችአይቪ/ኤድስን ለመከላከል/ለመቆ/ በቂ ሀብት በማሰባሰብና ጥቅም ላይ በማዋል • መረጃን መሰረት ያደረገ ፍትሀዊ የሀብት ድልድል በማድረግ • የተገኘውን ሀብት ውጤታማ በሆነ መልኩ ጥቅም ላይ በማዋልና ተጨማሪ ሀብት ማምጣት • የተለያዩ የግንኙነት አግባቦችን በመጠቀም • ግልፀኝነትና ተጠያቂነት ያለው አሰራር በመዘርጋት

2.4. ዕይታዎች

2.4.1. የተቋሙ ዕይታዎች የሚከተሉት ናቸው

1. የተገልጋይ/ባለድርሻ አካላት ዕይታ
2. የፋይናንስ/በጀት ዕይታ
3. የውስጥ አሰራር ዕይታ
4. መማማርና ዕድገት

2.4.2. የዕይታዎች መግለጫ

ዕይታዎች	መግለጫ	የዕይታው ትኩረት
የተገልጋይ/ባለድርሻ አካላት ዕይታ	<ul style="list-style-type: none"> • የፈፃሚ አካላት እርካታ፣ • የፈፃሚ አካላት ተሳታፊነት፣ • ዘላቂነትና ባለቤትነት፣ • አዳዲስ ፈፃሚ አካላትን ማፍራት፣ • ደንበኛ ተኮርነት 	<ul style="list-style-type: none"> • ዕርካታ • ቀጣይነት • ታማኝነት • ተሳታፊነት
የፋይናንስ/በጀት ዕይታ	<ul style="list-style-type: none"> • ሀብትን ለታለመለት ዓላማ ማዋል፣ • ሀብትን በውጤታማ ስራ ላይ ማዋል/ Effectiveness/፣ • የተመደበ ሀብትን ቆጣቢ በሆነ መንገድ መጠቀም /Efficiency/፣ • ሀብትን በወቅቱ ጥቅም ላይ ማዋል 	<ul style="list-style-type: none"> • የፋይናንስ አፈፃፀም • ውጤታማነት፣ • ወቅታዊነት • ወጪ ቆጣቢነት
የውስጥ አሰራር ዕይታ	<ul style="list-style-type: none"> • ግልፅነትና ተጠያቂነት ያለው አሰራር መዘርጋት፣ • ቀልጣፋና ጥራት ያለው አሰራር ስርዓት መዘርጋት፣ • መመሪያን መሰረት ያደረገ አሰራር፣ • ቅንጅታዊ አሰራር 	<ul style="list-style-type: none"> • ውጤታማነት • ቅልጥፍና • ቅንጅት
መማማርና ዕድገት	<ul style="list-style-type: none"> • የሰራተኞች ዕውቀት፣ ክህሎትና ተነሳሽነት • የሰራተኞች እርካታ • የአመራሩ ተነሳሽነት • የሰው ሀይል አጠቃቀም • የመረጃና ቴክኖሎጂ አጠቃቀም • የቡድን ስራ 	<ul style="list-style-type: none"> • ዕውቀት፣ • ፈጠራ፣ • እርካታ

ደረጃ ሦስት፡- ስትራቴጂያዊ ግቦች

3.1. ስትራቴጂያዊ ግቦችን ማስቀመጥ

ስትራቴጂያዊ የትኩረት መስክ: ማስተባበር፤

ስትራቴጂያዊ ውጤት: የዳበረ ኃላፊነት፣ ተጠያቂነት፣ ተሳታፊነት ያላቸውና ለጋራ ጥቅም የቆሙ ተቋማት፤

ተ.ቁ	ዕይታዎች	ስትራቴጂያዊ ግቦች
1	ተገልጋዩ/ ባለድርሻ አካል	<ul style="list-style-type: none"> • የፈፃሚ አካላትን ሁለንተናዊ ባለቤትነት ማሳደግ፤ • በአመለካከት፣ በዕውቀትና በክፍሎች የበለፀጉ ተቋማትን ማስፋፋት፤ • የፀረ-ኤችአይቪ አገልግሎቶችን ማሳደግ፤
2	የፋይናንስ/ በጀት ዕይታ	<ul style="list-style-type: none"> • የሀብት አጠቃቀምንና ውጤታማነትን ማሻሻል፤ • የሀብት አቅምን ማሳደግ፤
3	የውስጥ አሰራር ዕይታ	<ul style="list-style-type: none"> • የማስተባበር አሰራር ስርዓቶችን ማሻሻል፤ • ተመጋጋቢ የመረጃና የቴክኖሎጂ ስርዓትን ማስፋፋት፤ • የድጋፍና ክትትል ስርዓትን ማሻሻል፤ • የለውጥ ፕሮግራሞችን ውጤታማነት ማሻሻል፤
4	የመማርና እድገት	<ul style="list-style-type: none"> • የሰው ሀብት ልማት አቅምን ማሳደግ፤

ስትራቴጂያዊ የትኩረት መስክ: የማስፈፀም አቅም፤

ስትራቴጂያዊ ውጤት: የመፈፀም አቅማቸው ያደገ ፈፃሚ አካላት፤

ተ.ቁ	ዕይታዎች	ስትራቴጂያዊ ግቦች
1	ተገልጋዩ/ ባለድርሻ አካላት	<ul style="list-style-type: none"> • የፈፃሚ አካላትን ሁለንተናዊ ባለቤትነት ማሳደግ፤ • በአመለካከት፣ በዕውቀትና በክፍሎች የበለፀጉ ተቋማትን ማስፋፋት፤
2	የፋይናንስ/በጀት ዕይታ	<ul style="list-style-type: none"> • የሀብት አጠቃቀምንና ውጤታማነትን ማሻሻል፤ • የሀብት አቅምን ማሳደግ፤
3	የውስጥ አሰራር ዕይታ	<ul style="list-style-type: none"> • ተመጋጋቢና ታዳጊ የመረጃ ስርዓትን ማስፋፋት፤ • የአቅም መገንቢያ ስርዓቶችን ማሻሻል፤
4	የመማርና እድገት	<ul style="list-style-type: none"> • የሰው ሀብት ልማትን ማሻሻል፤ • የኢንፎርሜሽን ኮሙኒኬሽን ቴክኖሎጂ አቅርቦትና አጠቃቀምን ማሻሻል፤ • የተቋሙን አቅም ብቃት ማሳደግ፤

ስትራቴጂያዊ የትኩረት መስክ: ሃብት ማፈለግ፤

ስትራቴጂያዊ ውጤት፡ የተሰበሰበና ስራ ላይ የዋለ ሀብት፤

ተ.ቁ	ዕይታዎች	ስትራቴጂያዊ ግቦች
1	ተገልጋዩ/ ባለድርሻ አካላት	<ul style="list-style-type: none"> የአጋር አካላትንና የህብረተሰቡን ተሳትፎ ማሳደግ፤ የህ/ሰቡን ተጠቃሚነት ማሻሻል
2	የፋይናንስ/ በጀት ዕይታ	<ul style="list-style-type: none"> የሀብት አጠቃቀምንና ወጤታማነትን ማሻሻል፤ የሀብት ምንጮችን ማስፋት፤
3	የውስጥ አሰራር ዕይታ	<ul style="list-style-type: none"> የሀብት አሰባሰብ ስርዓትን ማሻሻል፤ ዘመናዊ የመረጃ ስርዓትን ማሳደግ፤
4	የመማማርና እድገት	<ul style="list-style-type: none"> የሰው ሀብት ልማት ማሻሻል፤ የኢንፎርሜሽን ኮሙኒኬሽን ቴክኖሎጂ አቅርቦትና አጠቃቀምን ማሻሻል፤

3.2. የተጠቃለለ ስትራቴጂያዊ ግቦች መግለጫ

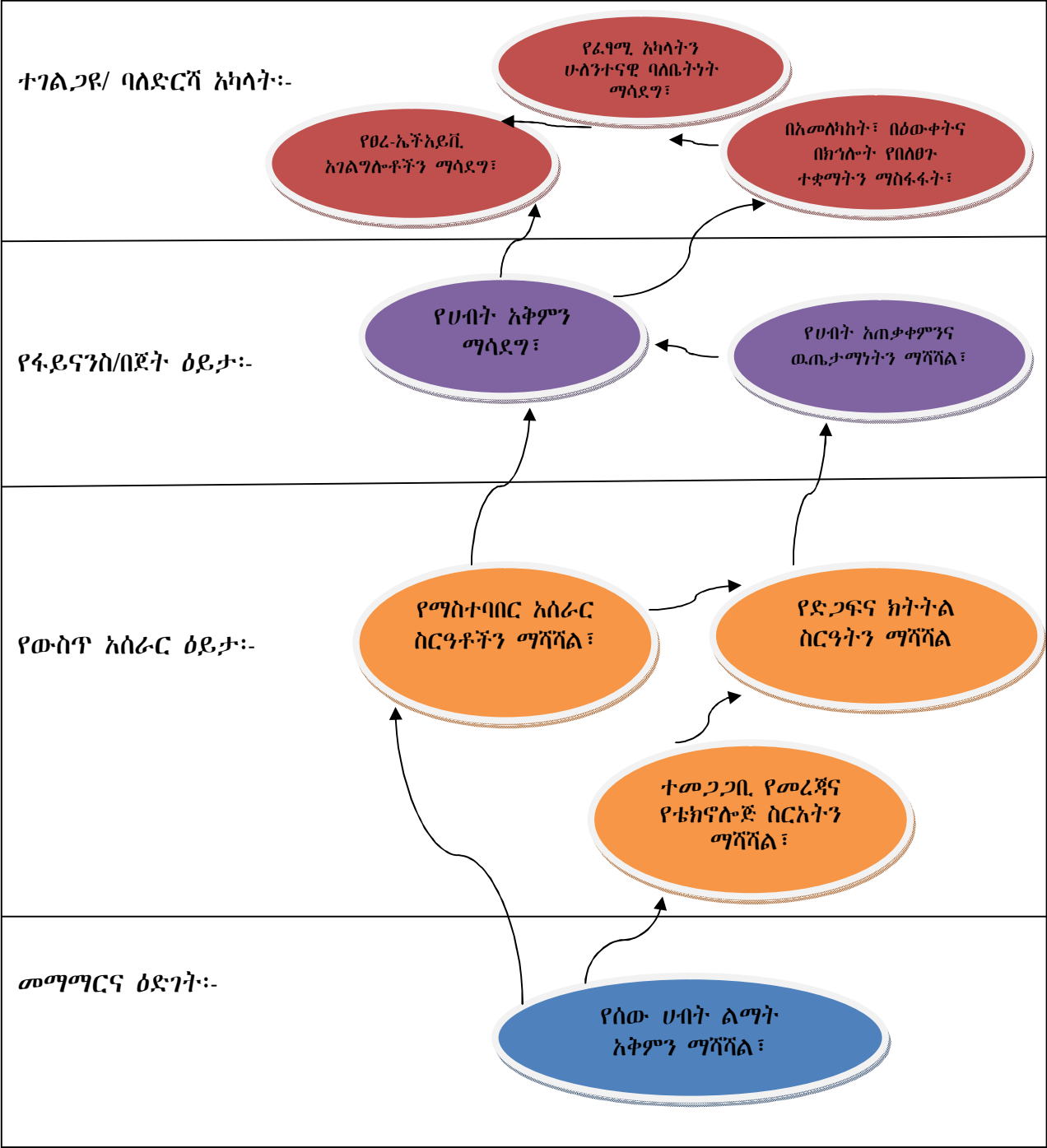
ተ.ቁ	የስትራቴጂያዊ ግብ ስያሜ	የግቡ ይዘትና ወሰን	ከግቡ የሚጠበቅ ውጤት
1.	የፀረ-ኤችአይቪ አገልግሎቶችን ማሳደግ፤	<ul style="list-style-type: none"> የፀረ-ኤችአይቪ አገልግሎቶችን አሟልቶ መተግበር የተቀናጀ የፀረ-ኤችአይቪ አገልግሎት በሁሉም ዘርፍ እንዲሰራ ማድረግ የወረርሽኝን የመከሰቱ ዝግጁነትና ምላሽ ማጠናከር የኅብረተሰቡን ኤችአይቪ/ኤድስን የመከላከል አኗኗር ሥርዓቱን ማሻሻል በኤችአይቪ መከላከልና መቆጣጠር ተግባር የህ/ሰብ ተሳትፎ ማሳደግ ጎጆ ልምዳዊ ድርጊቶች እንዲወገዱ መስራት የሙያ ሥነምግባር ያለው የሰላጠኑ የሰው ኃይል ደረጃውን የጠበቀ የፀረ-ኤችአይቪ አገልግሎት መስጫ ተቋማትን አገልግሎት ቀልጣፋ በሆነ አግባብ ማሟላት የቅብላሎት ስርዓትን መዘርጋትና ማጠናከር (referral system) የግሉን ዘርፍ ድርሻ ማሳደግ 	<ul style="list-style-type: none"> የተሻለ የፀረ-ኤችአይቪ አገልግሎት ተጠቃሚ ጤናቸውና አኗኗራቸው የተሻለ የዜጎች በኤችአይቪ/ኤድስ ምክንያት የሞት መጠንን መቀነስ አማካይ የዕድሜ ጣራን ማሳደግ፤ ያደገ በሽታ የመከላከል አቅም ደረጃውን የጠበቀ አገልግሎት በዘርፉ የዜጎች ርካታን ማሳደግ የተሻለ የሙያ ስነምግባር የላቀ አገልግሎት የሚሰጡ የፀረ-ኤችአይቪ አገልግሎት ሙያተኞች እና ተቋማት ደረጃውን የጠበቀ የሪፈራል ስርዓት ያደገ የግሉ ዘርፍ ድርሻ የተወገዱ ጎጆ ልምዳዊ ድርጊቶች ኤችአይቪን በመከሰቱ ተግባር ተሳትፎው ያደገ ህ/ሰብ የተጠናከረ የመከሰቱ ዝግጁነትና ምላሽ
2.	የመከሰቱ ፕሮግራም አሰራር ስርዓቶችን ማሻሻል፤	<ul style="list-style-type: none"> የስራ መመሪያዎችን ማንግብትን ማዘጋጀት የተዘጋጁ የስራ መመሪያዎችንና ማንግብትን ማስተዋወቅና እንዲተገበሩ ማድረግ 	<ul style="list-style-type: none"> የተዘረጋ ወጥና ውጤታማ የአሰራር ስርዓት በአግባቡ ስራ ላይ የዋሉ መመሪያዎችና ማንግብት ውጤታማ የኤችአይቪ/ኤድስ ፕሮግራም ምላሽ
3.	የህብረተሰቡን፣ የፈጻሚና አጋር አካላትን ሀብትና የተሳትፎና ባለቤትነት ማሳደግ	<ul style="list-style-type: none"> የህ/ሰቡ ፍላጎት በጋራ ዕቅድ እንዲካተት ማድረግ የፀረ-ኤችአይቪ ምክርቤቶችን ሚና ማጠናከር ህ/ሰቡ ተጠቃሚ እንዲሆን ማስቻል ፈጻሚ አካላት ኤችአይቪ/ኤድስን ለመከለሰ መቆየት አስተዋጽኦ የሚያበረክቱ እንዲሆኑ ማስቻል የተለያዩ አደረጃጀቶችን/ማህበራት፣ ክብላትና 	<ul style="list-style-type: none"> የተጠናከሩ የህ/ሰብ አደረጃፋቶች መፈጠራቸው፤ የህ/ሰቡ የፀረ-ኤችአይቪ አገልግሎቶች መብትና ጥቅም መከበር፤ የሙያ ስነምግባር መሻሻል፤ የቅንጅት አሰራር መጠናከር፤ ኤችአይቪ/ኤድስን የመከሰቱ አስተሳሰብ

ተ.ቁ	የስትራቴጂያዊ ግብ ስያሜ	የግቡ ይዘትና ወሰን	ከግቡ የሚጠበቅ ውጤት
		<p>የመሳሰሉት እንዲፈጠሩ፣ ያሉት እንዲጠናከሩና ተሳታፊ እንዲሆኑ ማድረግ</p> <ul style="list-style-type: none"> • የተለያዩ የህ/ሰብ አደረጃጀቶችን በመጠቀም የመከመቻ ተግባራትን ማከናወን • የኤችአይቪ/ኤድስ ፖሊሲና ተዛማጅ ፓሊሲዎችን መተግበር፣ • የክልሉን የተለያዩ የህ/ሰብ ክፍሎች በዕውቀት፣ ክህሎትና አመለካከት ለመለወጥ የስልጠና ፕሮግራሞችን ተግባራዊ ማድረግ፣ • የህ/ሰብን የተለያዩ አደረጃጀቶች በልምድ ልውውጥ አቅማቸውን ማዳበር፣ • በስርዓተ ሥራ ላይ ትኩረት ሰጥቶ መስራት፣ 	<p>መጠናከር፣</p> <ul style="list-style-type: none"> • የነቃ ተሳትፎ ያላቸው የተለያዩ የህ/ሰብ ክፍሎች፣ • ፍትሃዊ የአገልግሎት ተጠቃሚ የሆኑ የህ/ሰብ ክፍሎች፣ • በአወቀት፣ ክህሎትና አመለካከት የተለወጡ የህ/ሰብ ክፍሎች፣
4.	የህ/ሰብን ተጠቃሚነት ማሻሻል	<ul style="list-style-type: none"> • ህ/ሰቡ ተሳታፊ እንዲሆን ማድረግ • ህ/ሰቡ ከመንግስት፣ ከሲቪክ ማህበራትና የግል ተቋማት ጋር ተቀናጅቶ የሚሰራበትን ሁኔታ ማጠናከር • ለህ/ሰቡ ትክክለኛና ወቅታዊ መረጃ መስጠትና ተሳትፎውን ማረጋገጥ • ለህ/ሰቡ ፍትሃዊ የአገልግሎት ስርጭትን በማሳደግ እኩል ተሳታፊና ተጠቃሚ ማድረግ • ግልጽነትና ተጠቃሚነት የሰፊነት ቀልጣፋና ተደራሽ የአገልግሎት አሰጣጥን ማሻሻል • ለህዝብ ቅሬታዎችና ጥያቄዎች ወቅታዊ ምላሽ መስጠት፣ • የተቋማትን አገልግሎት አሰጣጥ መገምገም፣ 	<ul style="list-style-type: none"> • ከኤችአይቪ ራሱን የሚጠበቅ ህ/ሰብ • በኤችአይቪ መከመቻ ላይ በቁጭት የሚነሳ ህብረተሰብ • በፀረ-ኤችአይቪ አገልግሎቶችና መስጫ ተቋማት አመኔታው ያደገ ህ/ሰብ • የህ/ሰብን ፍላጎት የሚያረካ አገልግሎት፣ • ግልጽነት እና ተጠቃሚነት የሰፊነባቸው ተቋማት፣
5.	የሀብት አጠቃቀምንና ውጤታማነትን ማሻሻል፣	<ul style="list-style-type: none"> • ለኤችአይቪ/ኤድስ መከመቻ የሚመደበውን ሀብት ቅድሚያ ለሚሰጣቸው ተግባራት እንዲወልዱ ማድረግ • የፋይናንስ አጠቃቀምን በበቂ መረጃ ላይ በተመሰረተ እቅድ ላይ ማዋል • በጀትን አሟጦ የመጠቀም አቅም መፍጠር • ተጨማሪ ሀብት በሚፈጥር ተግባር ላይ ሀብት መመደብ ስርዓት መተግበር፣ • የሀብት ድልድል ፍትሃዊነትን፣ ግልጽነትን ማጠናከር • የክዋኔና ፋይናንስ አዲስ ሽፋንን ማሳደግ • የተሻሻለና ውጤታማ የመንግስት የግዥና ንብረት አስተዳደር ሥርዓት • መሠረታዊ የሥራ ሃይት ለውጥ ጥናት ውጤቶችን በቴክኖሎጂ የተደገፈ ማድረግ 	<ul style="list-style-type: none"> • ግልፅነትና ተጠቃሚነትን የሚያሰናኙ የፋይናንስ አጠቃቀም • ያለንን ዉስን ሀብት ተጨማሪ ዕድል በሚፈጥር መንገድ መጠቀም • የአገልግሎት ወጭ ተመጣጣኝነት • የተሻሻለ የወጭ አሸፋፊና የሀብት አጠቃቀም፣
6.	የሀብት አቅምን ማሳደግ፣	<ul style="list-style-type: none"> • የሀብት አሰባሰብ አቅምን ማሳደግ • የሀብት ማሰባሰቢያ ፕሮግራሞችን መተግበር • በኤድስ ፈንድ ላይ የኅብረተሰቡን ግንዛቤ ማጠናከር • ክልዩ ልዩ ምንጮች ሀብት የማፈላለግና የመጠቀም አቅምን ማሳደግ 	<ul style="list-style-type: none"> • በራሱ አቅም ኤችአይቪ/ኤድስን የሚከላከል ክልል እንዲሆን መሠረት መጣል • ያደገ ሀብት የመሰብሰብ አቅም • ያደገ ከህዝብ ተሳትፎ የሚገኝ ሀብት • ግልፅነትና ተጠቃሚነት የሰፊነት የሀብት አሰባሰብ
7.	ተመጋጋቢ የመረጃ ስርዓትን መገንባት፣	<ul style="list-style-type: none"> • የመረጃ ልውውጥ ስርዓት መዘርጋት • የአጋርነት ፎረምችን መመስረትና ማጠናከር • የግንኙነት አግባቦችን መሰየት 	<ul style="list-style-type: none"> • የተዘረጋ የመረጃ ስርዓት • የተጠናከሩ ፎረምች • አቅማቸው ያደገ ፎረምች

ተ.ቁ	የሰነድ-ቴክኖሎጂ ግብ ስያሜ	የግብ ይዘትና ወሰን	ከግብ የሚጠበቅ ውጤት
		<ul style="list-style-type: none"> የአጋርነት ፎረምችን አቅም ማሳደግ 	
8.	የድጋፍና ክትትል ስርዓትን ማሻሻል	<ul style="list-style-type: none"> የድጋፍና ክትትል ስርዓትን መዘርጋት የጋራ ድጋፍ ክትትል ማካሄድ የጋራ ግምገማ ማካሄድ የፀረ-ኤችአይቪ ም/ቤት ጉባኤ ማካሄድ የፕሮግራም ውጤታማነት ምዘና ማካሄድ የልምድ ልውውጥ ማካሄድ መልካም ተሞክሮቻችን ማስፋት 	<ul style="list-style-type: none"> የተዘረጋ የድጋፍና ክትትል ስርዓት ያደገ የመፈጸም አቅም የተቀናጀ የመስራት አቅም ሀላፊነቱን የተወጣና የባለቤትነት ስሜት ያዳበረ ም/ቤት ወጤታቸው የተመዘነ ፕሮግራሞች መረጃን መሰረት አድርገው የተከናወኑ ተግባራት
9.	የአቅም መገንቢያ ስርዓቶችን ማሻሻል፤	<ul style="list-style-type: none"> የፈፃሚ አካላትን አመራርና አሰራር እንዲያደግ መስራት የአቅም ግንባታ ስራ ከሚሰሩ አካላት ጋር በስልጠና፣ በምርምርና በምክር አገልግሎት ዘርፍ ያለውን ትስስር ማሳደግ የመንግስትን ፖሊሲዎችን በማሳወቅና በማስረጃ ረገድ የበኩላቸውን ድርሻ እንዲወጡ ማስቻል 	<ul style="list-style-type: none"> ብቁ የሆኑ የፀረኤችአይቪ የአቅም መገንቢያ ተቋማት መፈጠር ያደገ የመፈጸም አቅም ተቀናጅቶ የመስራት አቅም መፈጠር
10.	የተቋሙን አቅም ብቃት ማሳደግ፤	<ul style="list-style-type: none"> ቀልጣፋና ውጤታማ የሰው ሀይል አሰራርና አደረጃጀት መፍጠር ስራን በውጤት በመለካት እንዲተገበር ማድረግ ሲቪል ሰርቪስ ማሻሻያ ፕሮግራሙን በተሟላ ሁኔታ መተግበር ፖሊሲዎችና ስትራቴጂዎችን ተከታታይ በሆነ መንገድ በየደረጃው ላለ ሰራተኛ ማስገንዘብ መሠረታዊ የስራ ሂደት ለውጡን በጠቅላላ ጥራት ስራ አመራር (TQM) እንዲቃኝ ማድረግ የስራ ሂደቶችን የእርስ በእርስ የመረጃ ትስስር ማዳበር የተሟላና ወቅታዊ መረጃ የማደራጀት አቅምን ማሳደግ ሃብትን በቁጠባና በአግባቡ ጥቅም ላይ ማዋል ተቋሙን በግብዓት ማጠናከር ጠንካራ የድጋፍ፣ ክትትልና ግምገማ ስርዓት መዘርጋት ተቋሙ በዕቅድ እንዲመራ ማድረግ የሚመደበው ሃብት ቅድሚያ ለሚሰጣቸው ተግባራት እንዲወልድ ማድረግ የፋይናንስ አጠቃቀምን በበቂ መረጃ ላይ በተመሰረተ እቅድ ላይ ማዋል በጀትን አሟጦ የመጠቀም አቅም መፍጠር 	<ul style="list-style-type: none"> ተልዕኳውን መወጣት መቻሉ በተገልጋዩ የተመሰከረለት ተቋም የመፈጸም አቅሙ የተገነባ ሰብአዊ ሀብት ተገልጋይ የሚያረካ ፈጣን፣ ፍትሃዊና ጥራት ያለው አገልግሎት የመንግስትን ፖሊሲና ስትራቴጂ የተገነዘበ ሰራተኛ የስራ ባህሉ የዳበረ ሰራተኛ የተሟላ፣ ወቅታዊ ተመጋጋቢነት ያለው መረጃ የዳበረ መልካም አስተዳደር የመፈጸም አቅማቸው የጎለበቱ የስራ ሂደቶች ግልፅነትና ተጠያቂነትን የሚያሰፍን የፋይናንስ አጠቃቀም ያለንን ውስን ሀብት ተጨማሪ ዕሴት በሚፈጥር መንገድ መጠቀም
11.	የሰው ሀብት ልማት አቅምን ማጎልበት፤	<ul style="list-style-type: none"> የአመራሩን የፈፃሚውን ብቃት ማጎልበት፤ የግል ተቋማትን አመራር ብቃት ማጎልበት የፈፃሚውን እውቀት፣ ክህሎት እና አመለካከት ማሻሻል ፈፃሚውን ማትጋትና የአገልጋይነት አመለካከቱን ማጠናከር ፈፃሚውን በሚወጡ ደንቦችና ህጎች ላይ ማሳተፍ 	<ul style="list-style-type: none"> ቅልጥፍናና ውጤታማነቱ የተረጋገጠ ተቋም የማስፈጸምና የመፈጸም አቅሙ የጎለበተ አመራርና ፈጻሚ የጋራ ረዕይ ያለው አመራርና ፈጻሚ ኤችአይቪ/ኤድስን ለመከለመቁ የበኩሉን ድርሻ የሚወጣ የግል ተቋማት የህዝብ አገልጋይ የሆነ ሰራተኛ መፍጠር ፖሊሲና ስትራቴጂዎችን የሚፈጸም ሰራተኛ
12.	የኢኮኖሚ አቅርቦትና አጠቃቀምን ማሻሻል፤	<ul style="list-style-type: none"> የተቋሙን ዳታ ቤዝ ማደራጀትና ተደራሽ ማድረግ ቴክኖሎጂ የመጠቀም ብቃትን ማሳደግ 	<ul style="list-style-type: none"> ያደገ የቴክኖሎጂ አጠቃቀም የተቀላጠፈ መረጃ ያደገና ተስማሚ የቴክኖሎጂ አቅርቦት

ደረጃ አራት፡- የስትራቴጅ ማፕ ማዘጋጀት

ስትራቴጂያዊ የትኩረት መስክ - 1 ፡- ማስተባበር፤
 ስትራቴጂያዊ ውጤት፡ የዳቦረ ኃላፊነት፣ ተጠያቂነት፣ ተሳታፊነት ያላቸውና ለጋራ ጥቅም የቆሙ ተቋማት፤

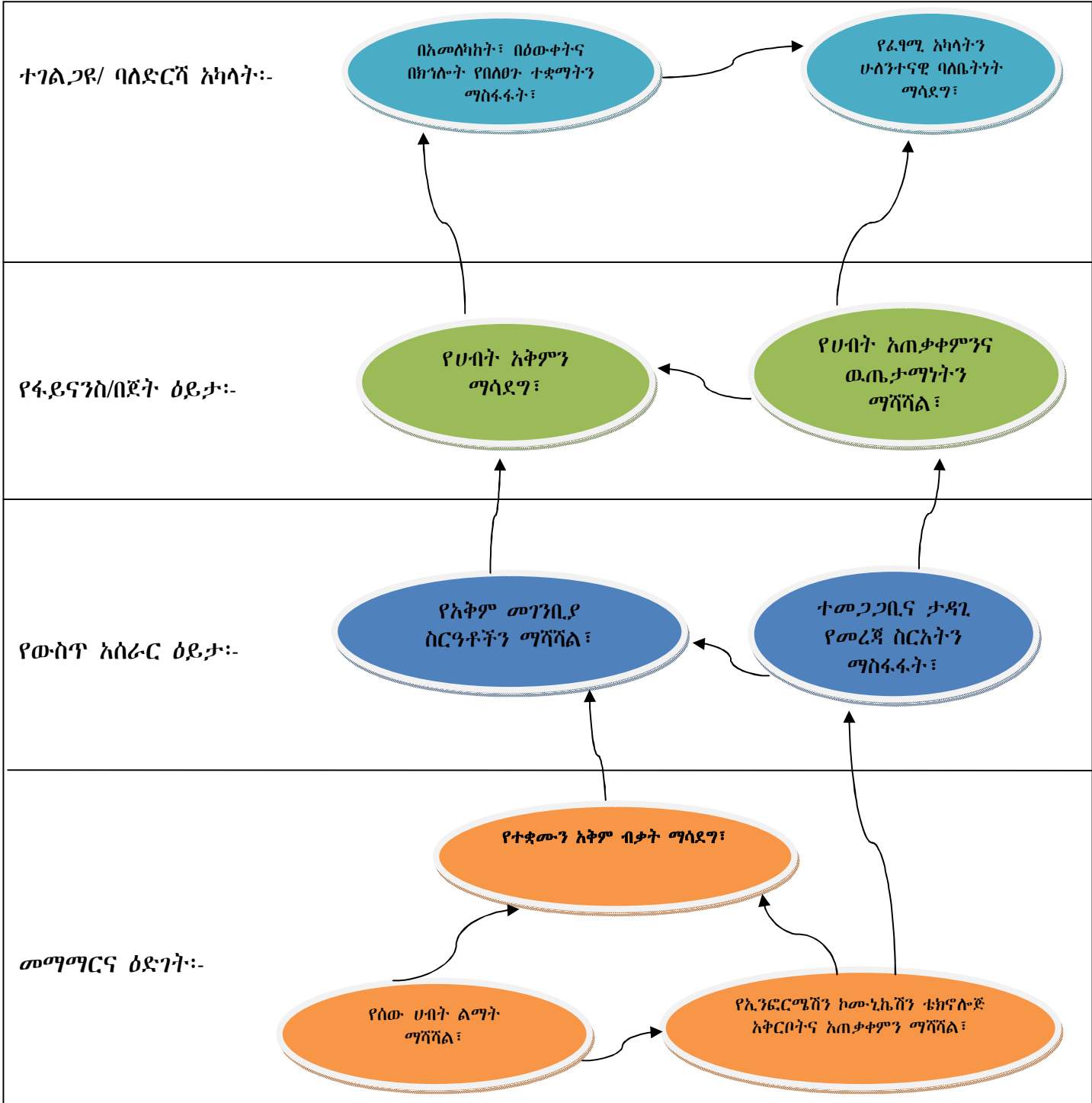


ስትራቴጂያዊ የትኩረት መስክ - 2 :-

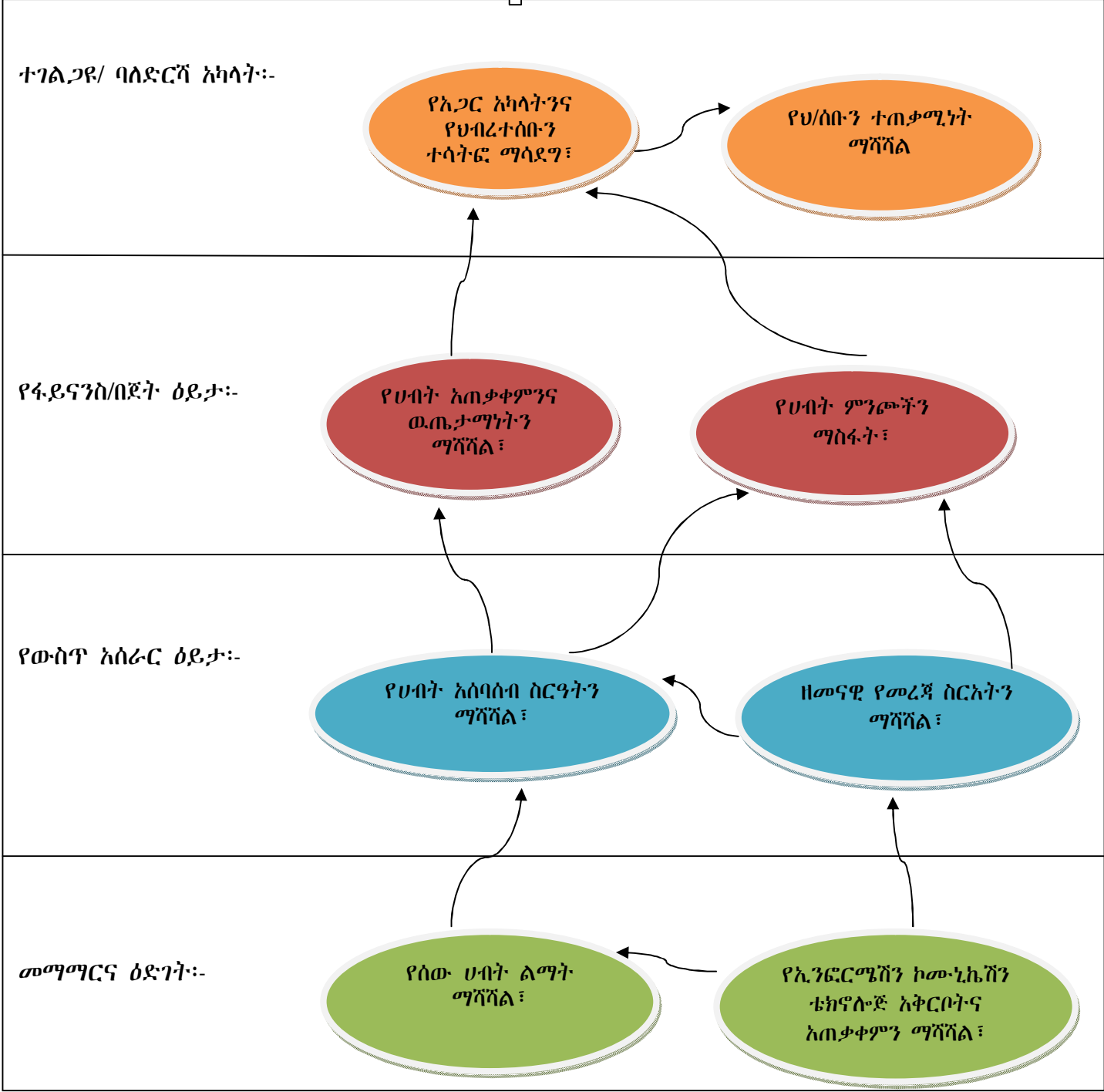
የማስፈጸም አቅም

ስትራቴጂያዊ ውጤት:

የመፈጸም አቅማቸው ያደገ ፈፃሚ አካላት



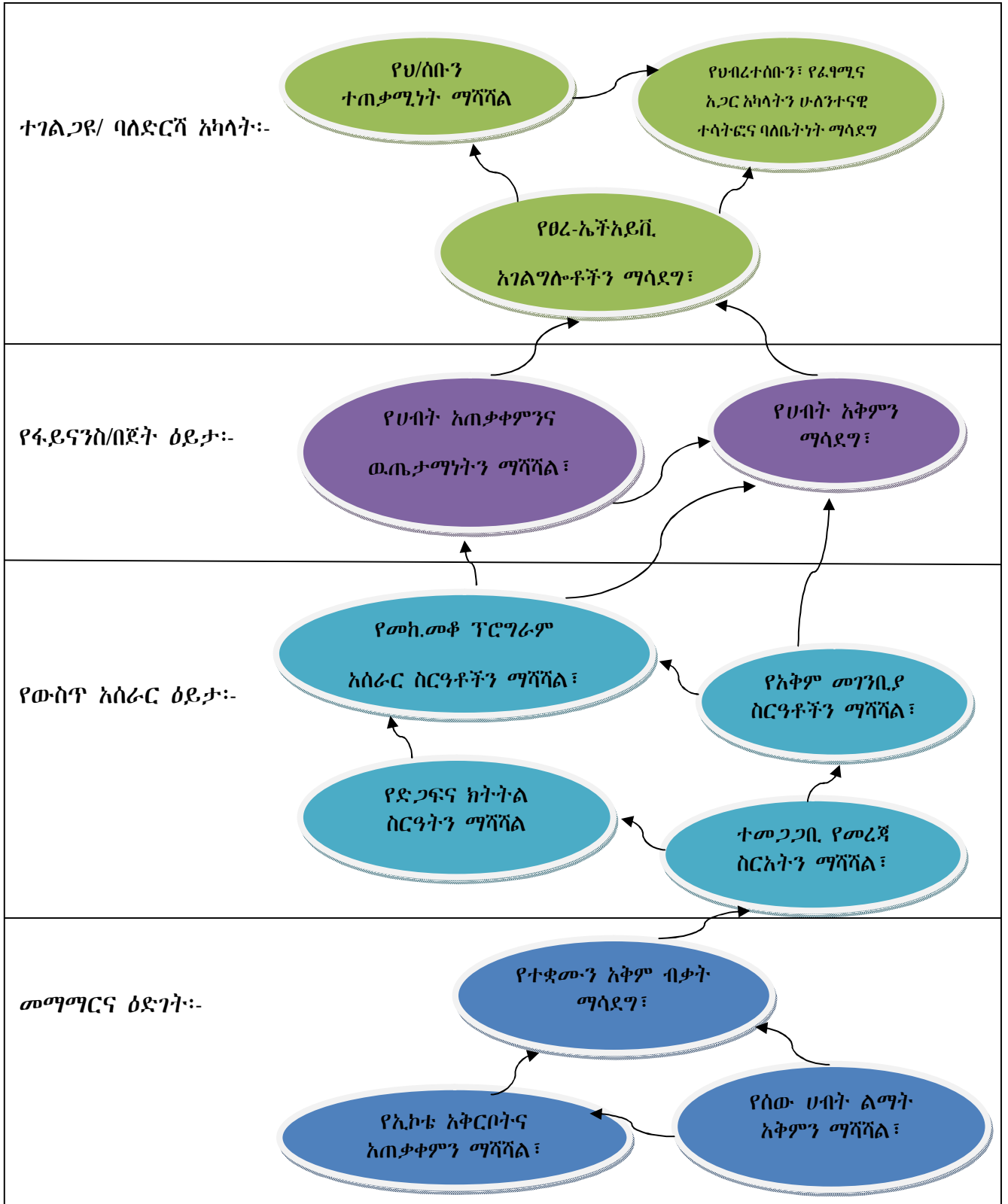
ስትራቴጂያዊ የትኩረት መስክ - 3 :-	ሃብት ማፈላለግ፤
ስትራቴጂያዊ ውጤት:-	የተሰበሰበና ስራ ላይ የዋለ ሀብት፤



4.2. የተጠቃለሉ የተቋም ስትራቴጂያዊ ግቦች በዕይታ

ተ.ቁ	ዕይታ	ግብ
1.	ተገልጋይ/ ባለድርሻ አካላት	<ul style="list-style-type: none"> • የፀረ-ኤችአይቪ አገልግሎቶችን ማሳደግ፤ • የህብረተሰቡን፣ የፈፃሚና አጋር አካላትን ሁለንተናዊ ተሳትፎና ባለቤትነት ማሳደግ • የህ/ሰቡን ተጠቃሚነት ማሻሻል
2.	የፋይናንስ ዕይታ	<ul style="list-style-type: none"> • የሀብት አጠቃቀምንና ወጤታማነትን ማሻሻል፤ • የሀብት አቅምን ማሳደግ፤
3.	የውስጥ አሰራር ዕይታ	<ul style="list-style-type: none"> • የመከ.መቆ ፕሮግራም አሰራር ስርዓቶችን ማሻሻል፤ • ተመጋጋቢ የመረጃ ስርዓትን ማሳፋፋት፤ • የድጋፍና ክትትል ስርዓትን ማሻሻል • የአቅም መገንቢያ ስርዓቶችን ማሻሻል፤
4.	መማማርና ዕድገት	<ul style="list-style-type: none"> • የተቋሙን አቅም ብቃት ማሳደግ፤ • የሰው ሀብት ልማት አቅምን ማሻሻል፤ • የኢኮኔ አቅርቦትና አጠቃቀምን ማሻሻል፤

4.3. የተጠቃለለ ተቋማዊ የስትራቴጅ ማጥ



4.4. የተጠቃለሉ የተቋም ግቦች መግለጫ

ተ.ቁ	ግብ	የግቡ ይዘትና ወሰን	ከግቡ የሚጠበቅ ውጤት
1	የፀረ-ኤችአይቪ አገልግሎቶችን ማሳደግ፤	<ul style="list-style-type: none"> የፀረ-ኤችአይቪ አገልግሎቶችን አሟልቶ መተግበር የተቀናጀ የፀረ-ኤችአይቪ አገልግሎት በሁሉም ዘርፍ እንዲሰራ ማድረግ የወረርሽኝን የመከሰቱ ዝግጁነትን ምላሽ ማጠናከር የኅብረተሰቡን ኤችአይቪ/ኤድስን የመከላከል አፈጻጸም ማሻሻል በኤችአይቪ መከላከልና መቆጣጠር ተግባር የኅ/ሰብ ተሳትፎ ማሳደግ ጎጆ ልምዳዊ ድርጊቶች እንዲወገዱ መስራት የሙያ ሥነምግባር ያለው የሰው ሀብትን የሰው ኃይል ደረጃውን የጠበቀ የፀረ-ኤችአይቪ አገልግሎት መስጫ ተቋማትን አገልግሎት ቀልጣፋ በሆነ አግባብ ማሟላት የቅብሎቹ ስርዓትን መዘርጋትና ማጠናከር (referral system) የግሉን ዘርፍ ድርሻ ማሳደግ 	<ul style="list-style-type: none"> የተሻለ የፀረ-ኤችአይቪ አገልግሎት ተጠቃሚ ጤናቸውና እኗኗራቸው የተሻለ የዜጎች በኤችአይቪ/ኤድስ ምክንያት የሞት መጠንን መቀነስ አማካይ የዕድሜ ጣራን ማሳደግ፤ ያደገ በሽታ የመከላከል አቅም ደረጃውን የጠበቀ አገልግሎት በዘርፉ የዜጎች ርካታን ማሳደግ የተሻሻለ የሙያ ስነምግባር የላቀ አገልግሎት የሚሰጡ የፀረ-ኤችአይቪ አገልግሎት ሙያተኞች እና ተቋማት ደረጃውን የጠበቀ የሪፈራል ስርዓት ያደገ የግሉ ዘርፍ ድርሻ የተወገዱ ጎጆ ልምዳዊ ድርጊቶች ኤችአይቪን በመከሰቱ ተግባር ተሳትፎው ያደገ ህ/ሰብ የተጠናከረ የመከሰቱ ዝግጁነት ምላሽ
2	የህብረተሰቡን፣ የፈጣሪና አጋር አካላትን ሁለንተናዊ ተሳትፎና ባለቤትነት ማሳደግ	<ul style="list-style-type: none"> የህ/ሰቡ ፍላጎት በጋራ ዕቅድ እንዲካተት ማድረግ የፀረ-ኤችአይቪ ምክርቤቶችን ሚና ማጠናከር ህ/ሰቡ ተጠቃሚ እንዲሆን ማስቻል ፈጣሚ አካላት ኤችአይቪ/ኤድስን ለመከላከል አስተዋጽኦ የሚያበረክቱ እንዲሆኑ ማስቻል የተለያዩ አደረጃጀቶችን/ማህበራት፣ ክብሩን የመሳሰሉት እንዲፈጠሩ፣ ያሉት እንዲጠናከሩና ተሳታፊ እንዲሆኑ ማድረግ የተለያዩ የህ/ሰብ አደረጃጀቶችን በመጠቀም የመከሰቱ ተግባራትን ማከናወን የኤችአይቪ/ኤድስ ፖሊሲና ተዛማጅ ፖሊሲዎችን መተግበር፤ የክልሉን የተለያዩ የህ/ሰብ ክፍሎች በዕውቀት፣ ክህሎትና አመለካከት ለመለወጥ የስልጠና ፕሮግራሞችን ተግባራዊ ማድረግ፤ የህ/ሰቡን የተለያዩ አደረጃጀቶች በልምድ ልውውጥ አቅማቸውን ማዳበር፤ በስርዓተ ያታ ላይ ጎኩረት ሰጥቶ መስራት፤ 	<ul style="list-style-type: none"> የተጠናከሩ የህ/ሰብ አደረጃጀቶች መፈጠራቸው፤ የህ/ሰቡ የፀረ-ኤችአይቪ አገልግሎቶች መሰጠትና ጥቅም መከበር፤ የሙያ ስነምግባር መሻሻል፤ የቅንጅት አስራር መጠናከር፤ ኤችአይቪ/ኤድስን የመከሰቱ አስተሳሰብ መጠናከር፤ የነቃ ተሳትፎ ያላቸው የተለያዩ የህ/ሰብ ክፍሎች፤ ፍትሃዊ የአገልግሎት ተጠቃሚ የሆኑ የህ/ሰብ ክፍሎች፤ በአወቀት፣ ክህሎትና አመለካከት የተለወጡ የህ/ሰብ ክፍሎች፤
3	የህ/ሰቡን ተጠቃሚነት ማሻሻል	<ul style="list-style-type: none"> ህ/ሰቡ ተሳታፊ እንዲሆን ማድረግ ህ/ሰቡ ከመንግስት፣ ከሲቪል ማህበራትና የግል ተቋማት ጋር ተቀናጅቶ የሚሰራበትን ሁኔታ ማጠናከር ህ/ሰቡን ትክክለኛና ወቅታዊ መረጃ መስጠትና ተሳትፎውን ማረጋገጥ ህ/ሰቡ ፍትሃዊ የአገልግሎት ስርዓትን በማሳደግ እኩል ተሳታፊና ተጠቃሚ ማድረግ ግልጽነትና ተጠያቂነት የሰፈነበት ቀልጣፋና ተደራሽ የአገልግሎት አሰጣጥን ማሻሻል ለህዝብ ቅሬታዎችና ጥያቄዎች ወቅታዊ ምላሽ መስጠት፤ የተቋማትን አገልግሎት አሰጣጥ መገምገም፤ 	<ul style="list-style-type: none"> ከኤችአይቪ ራሱን የሚጠበቅ ህ/ሰብ በኤችአይቪ መከሰቱ ላይ በቁጭት የሚነሳ ህብረተሰብ በፀረ-ኤችአይቪ አገልግሎቶች መስጫ ተቋማት አመኔታው ያደገ ህ/ሰብ የህ/ሰቡን ፍላጎት የሚያረክ አገልግሎት፤ ግልጽነት እና ተጠያቂነት የሰፈነባቸው ተቋማት፤
4	የሀብት አጠቃቀምንና ውጤታማነትን ማሻሻል፤	<ul style="list-style-type: none"> ለኤችአይቪ/ኤድስ መከሰቱ የሚመደበውን ሀብት ቅድሚያ ለሚሰጣቸው ተግባራት እንዲወልድ ማድረግ የፋይናንስ አጠቃቀምን በበቂ መረጃ ላይ በተመሰረተ እቅድ ላይ ማዋልና በጀትን አሟጦ የመጠቀም አቅም መፍጠር ተጨማሪ ሀብት በሚፈጥር ተግባር ላይ ሀብት መመደብ ስርዓት መተግበር፤ የሀብት ድልድል ፍትሃዊነትን፣ ግልጽነትንና ተጠያቂነትን ማጠናከር የክሞኔና ፋይናንስ ኦዲት ሽፋንን ማሳደግ የተሻሻለና ውጤታማ የመንግስት የግዢና ንብረት አስተዳደር ሥርዓት መሠረታዊ የሥራ ሂደት ለውጥ ጥናት ውጤቶችን በቴክኖሎጂ የተደገፈ ማድረግ 	<ul style="list-style-type: none"> ግልፅነትና ተጠያቂነትን የሚያሰናኙ የፋይናንስ አጠቃቀም ያለንን ውስን ሀብት ተጨማሪ ዕድል በሚፈጥር መንገድ መጠቀም የአገልግሎት ወጭ ተመጣሳኝነት የተሻሻለ የወጭ አሸፋፊነት የሀብት አጠቃቀም፤
5.	የሀብት አቅምን ማሳደግ፤	<ul style="list-style-type: none"> የሀብት አሰጣጥ አቅምን ማሳደግ የሀብት ማሰባሰቢያ ፕሮግራሞችን መተግበር በኤድስ ፈንድ ላይ የኅብረተሰቡን ግንዛቤ ማጠናከር ክልሉ ልዩ ምንጮች ሀብት የሚፈለገውን የመጠቀም አቅምን ማሳደግ 	<ul style="list-style-type: none"> በራሱ አቅም ኤችአይቪ/ኤድስን የሚከላከል ክልል እንዲሆን መሠረት መጣል ያደገ ሀብት የመሰብሰብ አቅም ያደገ ከህዝብ ተሳትፎ የሚገኝ ሀብት ግልፅነትና ተጠያቂነት የሰፈነበት የሀብት አሰጣጥ

ተ.ቁ	ግብ	የግቡ ይዘትና ወሰን	ከግቡ የሚጠበቅ ውጤት
6.	የመኪናዎ ፕሮግራም አሰራር ስርዓቶችን ማሻሻል	<ul style="list-style-type: none"> የሰራ. መመሪያዎችና ማንዋሎችን ማዘጋጀት የተዘጋጁ የሰራ. መመሪያዎችንና ማንዋሎችን ማስተዋወቅና እንዲተገበሩ ማድረግ 	<ul style="list-style-type: none"> የተዘጋጁ ወጥና ውጤታማ የአሰራር ስርዓት በአግባቡ ስራ ላይ የዋሉ መመሪያዎችና ማንዋሎች ውጤታማ የኤችአይቪ/ኤድስ ፕሮግራም ምላሽ
7.	ተመጋጋቢ የመረጃ ስርዓትን ማሻሻል፤	<ul style="list-style-type: none"> የመረጃ ልውውጥ ስርዓት መዘርጋት የአጋርነት ፎረምችን መመስረትና ማጠናከር የግንኙነት አግባቦችን መለየት የአጋርነት ፎረምችን አቅም ማሳደግ 	<ul style="list-style-type: none"> የተዘጋጁ የመረጃ ስርዓት የተጠናከሩ ፎረሞች አቅማቸው ያደገ ፎረሞች
8.	የድጋፍና ክትትል ስርዓትን ማሻሻል	<ul style="list-style-type: none"> የድጋፍና ክትትል ስርዓትን መዘርጋት የጋራ ድጋፍ ክትትል ማካሄድ የጋራ ግምገማ ማካሄድ የፀረ-ኤችአይቪ ም/ቤት ጉባኤ ማካሄድ የፕሮግራም ውጤታማነት ምዘና ማካሄድ የልምድ ልውውጥ ማካሄድ መልካም ተሞክሮዎችን ማስፋት 	<ul style="list-style-type: none"> የተዘጋጁ የድጋፍና ክትትል ስርዓት ያደገ የመፈጸም አቅም የተቀናጀ የመሰራት አቅም ሀላፊነቱን የተወጣና የባለቤትነት ስሜት ያዳበረ ም/ቤት ዉጤታቸው የተመዘኑ ፕሮግራሞች መረጃን መሰረት አድርገው የተከናወኑ ተግባራት
9.	የአቅም መገንቢያ ስርዓቶችን ማሻሻል፤	<ul style="list-style-type: none"> የፈጣሚ አካላትን አመራርና አሰራር እንዲያድግ መስራት የአቅም ግንባታ ስራ ከሚሰሩ አካላት ጋር በስልጠና፤ በምርምርና በምክር አገልግሎት ዘርፍ ያለውን ትስስር ማሳደግ የመንግስትን ፖሊሲዎችን በማላወቅና በማስረጃ ረገድ የበኩላቸውን ድርሻ እንዲወጡ ማስቻል 	<ul style="list-style-type: none"> ብቁ የሆኑ የፀረ-ኤችአይቪ የአቅም መገንቢያ ተቋማት መፈጠር ያደገ የመፈጸም አቅም ተቀናጅቶ የመሰራት አቅም መፈጠር
10.	የተቋሙን አቅም ብቃት ማሳደግ፤	<ul style="list-style-type: none"> ቀልጣፋና ውጤታማ የሰው ሀይል አሰራርና አደረጃጀት መፍጠር ስራን በውጤት በመለካት እንዲተገበር ማድረግ ሲቪል ሰርቪስ ማሻሻያ ፕሮግራሙን በተሟላ ሁኔታ መተገበር ፖሊሲዎችና ስትራቴጂዎችን ተከታታይ በሆነ መንገድ በየደረጃው ላለ ሰራተኛ ማስገንዘብ መሀረታዊ የስራ ሂደት ለውጡን በጠቅላላ ጥራት ስራ አመራር (TQM) እንዲቃኝ ማድረግ የስራ ሂደቶችን የአርስ በአርስ የመረጃ ትስስር ማዳበር የተሟላና ወቅታዊ መረጃ የማደራጀት አቅምን ማሳደግ ሃብትን በቁጠባና በአግባቡ ጥቅም ላይ ማዋል ተቋሙን በግብዓት ማጠናከር ጠንካራ የድጋፍ ክትትልና ግምገማ ስርዓት መዘርጋት ተቋሙ በዕቅድ እንዲመራ ማድረግ የሚመደበው ሃብት ቅድሚያ ለሚሰጣቸው ተግባራት እንዲወልድ ማድረግ የፋይናንስ አጠቃቀምን በበቂ መረጃ ላይ በተመሰረተ እቅድ ላይ ማዋል በጀትን አሟሎ የመጠቀም አቅም መፍጠር 	<ul style="list-style-type: none"> ተልዕኳውን መወጣት መቻሉ በተገልጋዩ የተመሰከረለት ተቋም የመፈጸም አቅሙ የተገነባ ስብአዊ ሀብት ተገልጋይ የሚያረክ ፈጣን፣ ፍትሀዊና ጥራት ያለው አገልግሎት የመንግስትን ፖሊሲና ስትራቴጂ የተገንዘበ ሰራተኛ የስራ ባህሉ የዳበረ ሰራተኛ የተሟላ፣ ወቅታዊ ተመጋጋቢነት ያለው መረጃ የዳበረ መልካም አስተዳደር የመፈጸም አቅማቸው የጎለበቱ የስራ ሂደቶች ግልፅነትና ተጠያቂነትን የሚያሰፍን የፋይናንስ አጠቃቀም ያለንን ዉስን ሀብት ተጨማሪ ዕሴት በሚፈጥር መንገድ መጠቀም
11.	የሰው ሀብት ልማት አቅምን ማሻሻል፤	<ul style="list-style-type: none"> የአመራርና የፈጣሚውን ብቃት ማጎልበት፤ የግል ተቋማትን አመራር ብቃት ማጎልበት የፈጣሚውን አወቀት፣ ክህሎት እና አመለካከት ማሻሻል ፈጣሚውን ማትጋትና የአገልጋይነት አመለካከቱን ማጠናከር ፈጣሚውን በሚወጡ ደንቦችና ህጎች ላይ ማሳተፍ 	<ul style="list-style-type: none"> ቅልጥፍናና ውጤታማነቱ የተረጋገጠ ተቋም የማስፈጸምና የመፈጸም አቅሙ የጎለበተ አመራርና ፈጻሚ የጋራ ረዕይ ያለው አመራርና ፈጻሚ ኤችአይቪ/ኤድስን ለመከላከል የበኩሉን ድርሻ የሚወጣ የግል ተቋማት የሀዘብ አገልጋይ የሆነ ሰራተኛ መፍጠር ፖሊሲና ስትራቴጂዎችን የሚፈጸም ሰራተኛ
12.	የአካሉ አቅርቦትና አጠቃቀምን ማሻሻል፤	<ul style="list-style-type: none"> የተቋሙን ዳታ ቤዝ ማደራጀትና ተደራሽ ማደረግ ቴክኖሎጂ የመጠቀም ብቃትን ማሳደግ 	<ul style="list-style-type: none"> ያደገ የቴክኖሎጂ አጠቃቀም የተቀላጠፈ መረጃ ያደገና ተስማሚ የቴክኖሎጂ አቅርቦት

ደረጃ አምስት፡- መለኪያዎችና ጊላማዎች

ተ.ቁ	ዕይታ	ግብ	መለኪያ
1.	ተገልጋይ/ ባለድርሻ አካላት	<ul style="list-style-type: none"> የፀረ-ኤችአይቪ አገልግሎቶችን ማሳደግ፤ 	<ul style="list-style-type: none"> የአገልግሎት መስጫ ተቋማት ቁጥር ዕድገት በመቶኛ
			<ul style="list-style-type: none"> የተጠቃሚዎች ቁጥር ዕድገት በመቶኛ
		<ul style="list-style-type: none"> የህብረተሰቡን፣ የፈፃሚና አጋር አካላትን ሁለንተናዊ ተሳትፎና ባለቤትነት ማሳደግ 	<ul style="list-style-type: none"> የተሳታፊ ቁጥር ዕድገት በመቶኛ
		<ul style="list-style-type: none"> የህ/ሰቡን ተጠቃሚነት ማሻሻል 	<ul style="list-style-type: none"> አዲስ በኤችአይቪ የመያዝ አጋጣሚ መቀነስ በመቶኛ/Incidence rate/
			<ul style="list-style-type: none"> የኤችአይቪ/ኤድስ ስርጭት መጠን መቀነስ በመቶኛ /Prevalence rate/
		<ul style="list-style-type: none"> የፀረ-ኤችአይቪ አገልግሎት ተጠቃሚዎች ቁጥር ዕድገት በመቶኛ ድጋፍና ክብካቤ የሚያገኙ ሰዎች ቁጥር 	
2.	የፋይናንስ ዕይታ	<ul style="list-style-type: none"> የሀብት አጠቃቀምንና ዉጤታማነትን ማሻሻል፤ 	<ul style="list-style-type: none"> የሀብት ብክነት መቀነስ በመቶኛ
		<ul style="list-style-type: none"> የተመደበ በጀትና የተገኘው ዉጤት ንዕስር በመቶኛ 	<ul style="list-style-type: none"> የገቢ ዕድገት በመቶኛ
		<ul style="list-style-type: none"> የሀብት አቅምን ማሳደግ፤ 	<ul style="list-style-type: none"> የገቢ ምንጭ ዕድገት በመቶኛ
3.	የውስጥ አሰራር ዕይታ	<ul style="list-style-type: none"> የመከ.መቆ ፕሮግራም አሰራር ስርዓቶችን ማሻሻል፤ 	<ul style="list-style-type: none"> የተዘጋጁ መመሪያና ማንዋሎች በዓይነት ብዛት
		<ul style="list-style-type: none"> ተመጋጋቢ የመረጃ ስርአትን ማሻሻል፤ 	<ul style="list-style-type: none"> የተሰጡ ስልጠናዎች በፕሮግራም ዓይነት ብዛት
			<ul style="list-style-type: none"> የመረጃ ወቅታዊነት በአማካይ ጊዜ

ተ.ቁ	ዕይታ	ግብ	መለኪያ
		<ul style="list-style-type: none"> • የድጋፋዊ ክትትል ስርዓትን ማሻሻል 	<ul style="list-style-type: none"> • የተዘረጉ የመረጃ ስርዓቶች ተደራሽነት በመቶኛ • የተካሄዱ ድጋፋዊ ክትትሎች ብዛት • የተካሄዱ የዕቅድ አፈፃፀም ግምገማዎች ብዛት • የተካሄዱ የልምድ ልውውጦች ብዛት
4.	መማማርና ዕድገት	<ul style="list-style-type: none"> • የአቅም መገንቢያ ስርዓቶችን ማሻሻል፤ • የተቋሙን አቅም ብቃት ማሳደግ፤ • የሰው ሀብት ልማት አቅምን ማጎልበት፤ • የኢኮኔ አቅርቦትና አጠቃቀምን ማሻሻል፤ 	<ul style="list-style-type: none"> • የተዘጋጁ መመሪያዎች ብዛት በቁጥር • የተዘጋጁ የአቅም መገንቢያ ፓኬጆች ብዛት በቁጥር • ከፍተኛ የስራ አፈፀም ያስመዘገቡ ሰራተኞች ብዛት • የአገልግሎት ምላሽ መስጫ ጊዜ • ከፍተኛ የስራ አፈፀም ያስመዘገቡ ሰራተኞች ብዛት • የሰለጠኑ ሰራተኞች ብዛት • የቴክኖሎጂ አማካይ እድሜ • የቴክኖሎጂ ክህሎት ያላቸው ሰራተኞች ብዛት

5.2. የመለኪያዎች መግለጫ

የመለኪያ መጠሪያ :- የአገልግሎት መስጫ ተቋማት ቁጥር ዕድገት በመቶኛ					
መለኪያው የተቀረጸበት ግብ :- የፀረ-ኤችአይቪ አገልግሎቶችን ማሳደግ፤					
ቀመር / Formula	የቀመሩ መግለጫ / Clarification of the Formula	መስፈሪያ / Unit of measure	የመረጃ ምንጭ	መረጃው የሚሰበሰብበት (ሪፖርት የሚደረግበት) ድግግሞሽ	መረጃውን የተነተነው /ትክክለኛነቱን ያረጋገጠው
$\frac{\text{አዲስ የተስፋፋ ተቋማት} \times 100}{\text{አጠቃላይ የጤና ተቋማት ብዛት}}$	<ul style="list-style-type: none"> የሚስፋፋ ተቋማት ብዛት የመንግስት፣ የመያድ፣ የግል ተቋማትን ያካትታል የፀረ-ኤችአይቪ አገልግሎት የሚሰጡ ተቋማትን ብቻ ያካትታል 	<ul style="list-style-type: none"> በመቶኛ 	<ul style="list-style-type: none"> ሪፖርት የመስክ ምልክታ ድጋፋዊ ክትትል 	<ul style="list-style-type: none"> በየሩብ ዓመቱ 	<ul style="list-style-type: none"> በጋራ ማሳቀድ፣ ክትትልና ግምገማ ዋና የስራ ሂደት

የመለኪያ መጠሪያ :- የፀረ-ኤችአይቪ አገልግሎት ተጠቃሚዎች ቁጥር ዕድገት በመቶኛ					
መለኪያው የተቀረጸበት ግብ :- የፀረ-ኤችአይቪ አገልግሎቶችን ማሳደግ፤					
ቀመር / Formula	የቀመሩ መግለጫ / Clarification of the formula	መስፈሪያ/ unit of measure	የመረጃ ምንጭ	መረጃው የሚሰበሰብበት (ሪፖርት የሚደረግበት) ድግግሞሽ	መረጃውን የተነተነው /ትክክለኛነቱን ያረጋገጠው
$\frac{\text{የተጠቃሚ ቁጥር ብዛት} \times 100}{\text{መጠቀም የሚገባው ህዝብ ብዛት}}$	<ul style="list-style-type: none"> ሁሉንም የፀረ-ኤችአይቪ አገልግሎት የሚጠቀሙ ሰዎችን ያካትታል 	<ul style="list-style-type: none"> በመቶኛ 	<ul style="list-style-type: none"> ሪፖርት የመስክ ምልክታ ድጋፋዊ ክትትል የዳሰሳ ጥናት 	<ul style="list-style-type: none"> በየሩብ ዓመቱ 	<ul style="list-style-type: none"> በጋራ ማሳቀድ፣ ክትትልና ግምገማ ዋና የስራ ሂደት ዘርፈ ብዙ ምላሽ ማጠናከርና ማስፋት ዋና የስራ ሂደት

የመለኪያ መጠሪያ :- ምላሽ የሰጡ ተቋማት ዕድገት በመቶኛ					
መለኪያው የተቀረጸበት ግብ :- የህብረተሰቡን፣ የፈፃሚና አጋር አካላትን ሁለንተናዊ ተሳትፎና ባለቤትነት ማሳደግ					
ቀመር / Formula	የቀመሩ መግለጫ / Clarification of the formula	መስፈሪያ/ unit of measure	የመረጃ ምንጭ	መረጃው የሚሰበሰብበት (ሪፖርት የሚደረግበት) ድግግሞሽ	መረጃውን የተነተነው /ትክክለኛነቱን ያረጋገጠው
$\frac{\text{ምላሽ የሰጡ ተቋማት ብዛት}}{\text{ጠቅላላ ተቋማት ብዛት}} \times 100$	ምላሽ የሰጡ የመንግስት፣ መያድ፣ የግል ተቋማትና ሲቪክ ማህበራት	• በመቶኛ	• ሪፖርት • ድጋፋዊ ክትትል	• በየሩብ ዓመቱ	• በጋራ ማሳቀድ፣ ክትትልና ግምገማ ዋና የስራ ሂደት

የመለኪያ መጠሪያ :- አዲስ በኤችአይቪ የመያዝ አጋጣሚን መቀነስ በመቶኛ					
መለኪያው የተቀረጸበት ግብ :- የህ/ሰቡን ተጠቃሚነት ማሻሻል፤					
ቀመር / Formula	የቀመሩ መግለጫ / Clarification of the formula	መስፈሪያ/ unit of measure	የመረጃ ምንጭ	መረጃው የሚሰበሰብበት (ሪፖርት የሚደረግበት) ድግግሞሽ	መረጃውን የተነተነው /ትክክለኛነቱን ያረጋገጠው
$\frac{\text{በዓመቱ በአዲስ የተያዙ ሰዎች ብዛት}}{\text{በዚህ ዓመት የታዩ ሰዎች ብዛት}} \times 100$	በበጀት ዓመቱ ከታዩት ሰዎች ውስጥ በአዲስ በኤችአይቪ የሚያዙ ሰዎችን ያጠቃልላል	• በመቶኛ	• ጥናት	• በየሁለት ዓመቱ	• ዘርፈ ብዙ ምላሽ ማስፋትና ማጠናከር ዋና የስራ ሂደት

የመለኪያ መጠሪያ :- የኤችአይቪ ስርጭት መጠን በመቶኛ					
መለኪያው የተቀረጸበት ግብ :- የህ/ሰቡን ተጠቃሚነት ማሻሻል፤					
ቀመር / Formula	የቀመሩ መግለጫ / Clarification of the formula	መስፈሪያ /unit of measure/	የመረጃ ምንጭ	መረጃው የሚሰበሰብበት (ሪፖርት የሚደረግበት) ድግግሞሽ	መረጃውን የተነተነው /ትክክለኛነቱን ያረጋገጠው
$\frac{\text{ኤችአይቪ በደማቸው የተገኘባቸው ሰዎች ብዛት}}{\text{ጠቅላላ ህዝብ}} \times 100$	አዲስ እና ነባር በኤችአይቪ የተያዙ ሰዎች ብዛት ከጠቅላላው ህዝብ በዕቅድ ዘመኑ	• በመቶኛ	• ጥናት	• በ5 ዓመት	• ዘርፈ ብዙ ምላሽ ማስፋትና ማጠናከር ዋና የስራ ሂደት

የመለኪያ መጠሪያ :- የተሳታፊ ቁጥር ዕድገት በመቶኛ

መለኪያው የተቀረጸበት ግብ :- የህብረተሰቡን፣ የፈጻሚና አጋር አካላትን ሁለንተናዊ ተሳትፎና ባለቤትነት ማሳደግ

ቀመር / Formula	የቀመሩ መግለጫ /Clarification of the formula/	መስፈሪያ/ unit of measure/	የመረጃ ምንጭ	መረጃው የሚሰበሰብበት (ሪፖርት የሚደረግበት) ድግግሞሽ	መረጃውን የተነተነው /ትክክለኛነቱን ያረጋገጠው
$\frac{\text{የተሳታፊ ብዛት}}{\text{መሳተፍ የሚገባው አካል}} \times 100$	ሁለንተናዊ ተሳትፎ የሚያደርጉ ፈጻሚና አጋር አካላት እንዲሁም ህ/ሰቡን ያካትታል	• በመቶኛ	<ul style="list-style-type: none"> ሪፖርት የዳሰሳ ጥናት የጋራ መድረኮች 	• በየሩብ ዓመቱ	የጋራ ማሳቀድ፣ ክትትልና ግምገማ፣ ዘርፈ ብዙ ምላሽ ማጠናከርና ማስፋት እና የህዝብ ግንኙነት ዋና የስራ ሂደት

የመለኪያ መጠሪያ :- ድጋፍና ክብካቤ ያገኙ ሰዎች ብዛት

መለኪያው የተቀረጸበት ግብ :- የህ/ሰቡን ተጠቃሚነት ማሻሻል፤

ቀመር / Formul	የቀመሩ መግለጫ /Clarification of the formula/	መስፈሪያ/ unit of measure/	የመረጃ ምንጭ	መረጃው የሚሰበሰብበት (ሪፖርት የሚደረግበት) ድግግሞሽ	መረጃውን የተነተነው /ትክክለኛነቱን ያረጋገጠው
$\frac{\text{ድጋፍ ያገኙ ሰዎች ብዛት}}{\text{ድጋፍ ማግኘት የሚገባቸው ሰዎች}} \times 100$	ድጋፍና ክብካቤ የሚያገኙትን OVC, PLHIV እና ተጋላጭ የህ/ሰብ ክፍሎችን ያካትታል	• በመቶኛ	<ul style="list-style-type: none"> ሪፖርት የመስክ ምልከታ 	• በየሩብ ዓመቱ	• የጋራ ማሳቀድ፣ ክትትልና ግምገማ፤

የመለኪያ መጠሪያ :- የሀብት ብክነት መቀነስ በመቶኛ

መለኪያው የተቀረጸበት ግብ :- የሀብት አጠቃቀምንና ዉጤታማነትን ማሻሻል፤

ቀመር / Formula	የቀመሩ መግለጫ / Clarification of the formula	መስፈሪያ/ unit of measure	የመረጃ ምንጭ	መረጃው የሚሰበሰብበት (ሪፖርት የሚደረግበት) ድግግሞሽ	መረጃውን የተነተነው /ትክክለኛነቱን ያረጋገጠው
$\frac{\text{በአግባቡ ጥቅም ላይ የዋለ በጀት}}{\text{ጠቅላላ የተመደበ በጀት}} \times 100$	ለመከመቆ ተግባር የተመደበ እና በአግባቡ ጥቅም ላይ የዋለ በጀትን ብቻ ያጠቃልላል	• በመቶኛ	<ul style="list-style-type: none"> ሪፖርቶች (የፋይናንስ፣ የፊዚካልና የአዲት) 	• በየሩብ ዓመቱ	የሀብት አሰባሰብና አስተዳደር፣ በጋራ ማሳቀድ፣ ክትትልና ግምገማ እና የውሥጥ አዲት ደጋፊ የስራ ሂደት

የመለኪያ መጠሪያ :- የተመደበ በጀትና የተገኘው ውጤት ንዕስር በመቶኛ					
መለኪያው የተቀረጸበት ግብ :- የሀብት አጠቃቀምንና ውጤታማነትን ማሻሻል፤					
ቀመር / Formula	የቀመሩ መግለጫ / Clarification of the formula	መስፈሪያ/ unit of measure	የመረጃ ምንጭ	መረጃው የሚሰበሰብበት (ሪፖርት የሚደረግበት) ድግግሞሽ	መረጃውን የተነተነው /ትክክለኛነቱን ያረጋገጠው
$\frac{\text{አታሰመሰት ዓላማ ስራ ላይ የዋለ በጀት} \times 100}{\text{ጠቅላላ የተመደበ በጀት}}$	ለመከመቆ ተግባር ከተመደበው በጀት ውስጥ በውጤታማ ተግባራት ስራ ላይ የዋለ በጀትን ያጠቃልላል	<ul style="list-style-type: none"> በመቶኛ 	<ul style="list-style-type: none"> ሪፖርቶች (የፋይናንስና የፊደሊት) 	<ul style="list-style-type: none"> በየሩብ ዓመቱ 	<ul style="list-style-type: none"> የሀብት አሰባሰብና አስተዳደር ዋና የስራ ሂደት የግዢ፣ ፋይናንስና ንብረት አስተዳደር ደጋፊ የስራ ሂደት በጋራ ማሳቀድ፣ ክትትልና ግምገማ ዋና የስራ ሂደት

የመለኪያ መጠሪያ :- የገቢ ዕድገት በመቶኛ					
መለኪያው የተቀረጸበት ግብ :- የሀብት አቅምን ማሳደግ፤					
ቀመር / Formula	የቀመሩ መግለጫ / Clarification of the formula	መስፈሪያ/ unit of measure	የመረጃ ምንጭ	መረጃው የሚሰበሰብበት (ሪፖርት የሚደረግበት) ድግግሞሽ	መረጃውን የተነተነው /ትክክለኛነቱን ያረጋገጠው
$\frac{\text{በዓመቱ የተገኘ ገቢ} - \text{ባለፈው ዓመት የተገኘ ገቢ} \times 100}{\text{ባለፈው ዓመት የተገኘ ጠቅላላ ገቢ}}$	<ul style="list-style-type: none"> ለመከመቆ ተግባር የሚውል ገቢ መጨመርን ይይዛል የገቢ መሰረት ማስፋትን ይይዛል 	<ul style="list-style-type: none"> በመቶኛ 	<ul style="list-style-type: none"> ሪፖርቶች (የፋይናንስና የፊደሊት) 	<ul style="list-style-type: none"> በየዓመቱ 	<ul style="list-style-type: none"> የሀብት አሰባሰብና አስተዳደር ዋና የስራ ሂደት በጋራ ማሳቀድ፣ ክትትልና ግምገማ ዋና የስራ ሂደት

የመለኪያ መጠሪያ :- የገቢ ምንጭ ዕድገት በመቶኛ					
መለኪያው የተቀረጸበት ግብ :- የሀብት አቅምን ማሳደግ፤					
ቀመር /Formula/	የቀመሩ መግለጫ / Clarification of the formula/	መስፈሪያ/ unit of measure	የመረጃ ምንጭ	መረጃው የሚሰበሰብበት (ሪፖርት የሚደረግበት) ድግግሞሽ	መረጃውን የተነተነው /ትክክለኛነቱን ያረጋገጠው
የተጨመሩ አዳዲስ የገቢ መሰረቶች X 100 ባለፈው ዓመት የገቢ ምንጭ	<ul style="list-style-type: none"> የገቢ መሰረት (በመንግስት ተቋማት፣ በሊጋሽ ድርጅቶች፣ በመያድ፣ በሲቪክ ማህበራት ...) ማስፋትን ያጠቃልላል 	<ul style="list-style-type: none"> በመቶኛ 	<ul style="list-style-type: none"> ሪፖርቶች (የፋይናንስና የሥራ) 	<ul style="list-style-type: none"> በየዓመቱ 	የሀብት አሰባሰብና አስተዳደር እና በጋራ ማሳቀድ፣ ክትትልና ግምገማ ዋና የስራ ሂደት

የመለኪያ መጠሪያ :- የተዘጋጁ መመሪያና ማንዋሎች በዓይነት ብዛት					
መለኪያው የተቀረጸበት ግብ :- የመከመቆ ፕሮግራም አሰራር ስርዓቶችን ማሻሻል፤					
ቀመር / Formula	የቀመሩ መግለጫ / Clarification of the formula	መስፈሪያ/ unit of measure	የመረጃ ምንጭ	መረጃው የሚሰበሰብበት (ሪፖርት የሚደረግበት) ድግግሞሽ	መረጃውን የተነተነው /ትክክለኛነቱን ያረጋገጠው
በዓመቱ የተዘጋጁ ማንዋሎችና መመሪያዎች ብዛት	ለመከመቆ ፕሮግራሞች ማስፈጸሚያ የተዘጋጁ መመሪያዎችና ማንዋሎች ማዘጋጀትን ያጠቃልላል	<ul style="list-style-type: none"> በቁጥር 	<ul style="list-style-type: none"> ሪፖርቶች 	<ul style="list-style-type: none"> በየሩብ ዓመቱ 	<ul style="list-style-type: none"> ዘርፈ ብዙ ምላሽ ማስፋትና ማጠናከር ዋና የስራ ሂደት

የመለኪያ መጠሪያ :- የተሰጡ ስልጠናዎች በፕሮግራም ዓይነት ብዛት					
መለኪያው የተቀረጸበት ግብ :- የመከመቆ ፕሮግራም አሰራር ስርዓቶችን ማሻሻል፤					
ቀመር / Formula	የቀመሩ መግለጫ / Clarification of the formula	መስፈሪያ/ unit of measure	የመረጃ ምንጭ	መረጃው የሚሰበሰብበት (ሪፖርት የሚደረግበት) ድግግሞሽ	መረጃውን የተነተነው /ትክክለኛነቱን ያረጋገጠው
በየፕሮግራሙ የተሰጡ ስልጠናዎች	ለመከመቆ ፕሮግራሞች ማስፈጸሚያ የተሰጡ ስልጠናዎችን ያጠቃልላል	<ul style="list-style-type: none"> በቁጥር 	<ul style="list-style-type: none"> ሪፖርቶች 	<ul style="list-style-type: none"> በየሩብ ዓመቱ 	<ul style="list-style-type: none"> ዘርፈ ብዙ ምላሽ ማስፋትና ማጠናከር ዋና የስራ ሂደት

የመለኪያ መጠሪያ :- የመረጃ ወቅታዊነት አማካይ ጊዜ በመቶኛ					
መለኪያው የተቀረጸበት ግብ :- ተመጋጋቢ የመረጃ ስርአትን መገንባት፤					
ቀመር /Formula/	የቀመሩ መግለጫ /Clarification of the formula/	መስፈሪያ /unit of measure/	የመረጃ ምንጭ	መረጃው የሚሰበሰብበት (ሪፖርት የሚደረግበት) ድግግሞሽ	መረጃውን የተነተነው /ትክክለኛነቱን ያረጋገጠው
$\frac{\text{የተጠየቀ መረጃን ለመስጠት የወሰደው ጊዜ} \times 100}{\text{መረጃውን ለመስጠት የሚያስፈልገው ጊዜ}}$	ለመረጃ ፈላጊዎች መረጃ ለመስጠት (መረጃን ከማሰባሰብ፣ ማደራጀትና ማድረስ) የሚወስደውን አማካይ ጊዜ ያጠቃልላል	<ul style="list-style-type: none"> • በመቶኛ 	<ul style="list-style-type: none"> • ሪፖርቶች 	<ul style="list-style-type: none"> • በየሩብ ዓመቱ 	<ul style="list-style-type: none"> • የህዝብ ግንኙነት ዋና የስራ ሂደት

የመለኪያ መጠሪያ :- የተዘረጉ የመረጃ ስርዓቶች ተደራሽነት በመቶኛ					
መለኪያው የተቀረጸበት ግብ :- ተመጋጋቢ የመረጃ ስርአትን መገንባት፤					
ቀመር /Formula/	የቀመሩ መግለጫ /Clarification of the formula/	መስፈሪያ /unit of measure/	የመረጃ ምንጭ	መረጃው የሚሰበሰብበት (ሪፖርት የሚደረግበት) ድግግሞሽ	መረጃውን የተነተነው /ትክክለኛነቱን ያረጋገጠው
$\frac{\text{በአዲስ የተዘረጋ የመረጃ ስርዓት} \times 100}{\text{የመረጃ ስርዓት መዘርጋት ካለበት}}$	የመረጃ ስርዓቶችን በየደረጃው (በክልል፣ ሆንና ወረዳ ማስ/ጽ/ቤት) መዘርጋትን ያጠቃልላል	<ul style="list-style-type: none"> • በመቶኛ 	<ul style="list-style-type: none"> • ሪፖርቶች 	<ul style="list-style-type: none"> • በየሩብ ዓመቱ 	<ul style="list-style-type: none"> • ኢኮኖሚ ደጋፊ የስራ ሂደት

የመለኪያ መጠሪያ :- የተካሄዱ ድጋፋዊ ክትትሎች ብዛት					
መለኪያው የተቀረጸበት ግብ :- የድጋፍና ክትትል ስርዓትን ማሻሻል					
ቀመር / Formula	የቀመሩ መግለጫ / Clarification of the formula	መስፈሪያ/ unit of measure	የመረጃ ምንጭ	መረጃው የሚሰበሰብበት (ሪፖርት የሚደረግበት) ድግግሞሽ	መረጃውን የተነተነው /ትክክለኛነቱን ያረጋገጠው
የተካሄዱ ድጋፋዊ ክትትሎች	ከክልል እስከ ቀበሌ ድረስ የሚገኙ የተለያዩ ፈፀሚ አካላትን መሰረት አድርጎ የተካሄዱ ድጋፋዊ ክትትሎችን ይይዛል	<ul style="list-style-type: none"> • በቁጥር 	<ul style="list-style-type: none"> • ሪፖርቶች 	<ul style="list-style-type: none"> • በየሩብ ዓመቱ 	<ul style="list-style-type: none"> • የጋራ ማላቀድ፣ ክትትልና ግምገማ ዋና የስራ ሂደት

የመለኪያ መጠሪያ :- የተካሄዱ የዕቅድ አፈፃፀም ግምገማዎች ብዛት					
መለኪያው የተቀረጸበት ግብ :- የድጋፍና ክትትል ስርዓትን ማሻሻል					
ቀመር / Formula	የቀመሩ መግለጫ / Clarification of the formula	መስፈሪያ/ unit of measure	የመረጃ ምንጭ	መረጃው የሚሰበሰብበት (ሪፖርት የሚደረግበት) ድግግሞሽ	መረጃውን የተነተነው /ትክክለኛነቱን ያረጋገጠው
የተካሄዱ የዕቅድ አፈፃፀም ግምገማዎች	ከክልል እስከ ቀበሌ ድረስ በሚገኙ አደረጃጀቶች ከተለያዩ አጋር አካላት ጋር በመሆን የተካሄዱ የዕቅድ አፈፃፀም ግምገማዎችን ይይዛል	• በቁጥር	• ሪፖርቶች	• በየሩብ ዓመቱ	የጋራ ማሳቀድ፣ ክትትልና ግምገማ ዋና የስራ ሂደት

የመለኪያ መጠሪያ :- የተካሄዱ የልምድ ልውውጦች ብዛት					
መለኪያው የተቀረጸበት ግብ :- የድጋፍና ክትትል ስርዓትን ማሻሻል					
ቀመር / Formula	የቀመሩ መግለጫ / Clarification of the formula	መስፈሪያ/ unit of measure	የመረጃ ምንጭ	መረጃው የሚሰበሰብበት (ሪፖርት የሚደረግበት) ድግግሞሽ	መረጃውን የተነተነው /ትክክለኛነቱን ያረጋገጠው
የተካሄዱ የልምድ ልውውጦች	ከክልል እስከ ቀበሌ ድረስ የሚገኙ ፈፃሚዎችንና አስፈፃሚዎችን በአገር ውስጥና የውጭ አገር የልምድ ልውውጦችን ያካትታል	• በቁጥር	• ሪፖርቶች	• በየሩብ ዓመቱ	• የጋራ ማሳቀድ፣ ክትትልና ግምገማ ዋና የስራ ሂደት

የመለኪያ መጠሪያ :- የተዘጋጁ የአቅም መገንቢያ ፓኬጆች ብዛት በቁጥር					
መለኪያው የተቀረጸበት ግብ :- የአቅም መገንቢያ ስርዓቶችን ማሻሻል፤					
ቀመር / Formula	የቀመሩ መግለጫ / Clarification of the formula	መስፈሪያ/ unit of measure	የመረጃ ምንጭ	መረጃው የሚሰበሰብበት (ሪፖርት የሚደረግበት) ድግግሞሽ	መረጃውን የተነተነው /ትክክለኛነቱን ያረጋገጠው
የተዘጋጁ የአቅም መገንቢያ ፓኬጆች	ለመከመቹ ተግባራት የሚያገለግሉ የአቅም መገንቢያ ፓኬጆችን (ስልጠናዎች፣ የአሰራር ስርዓቶች፣ ግብዓቶች...) በየደረጃው ይይዛል	• በቁጥር	• ሪፖርቶች	• በየሩብ ዓመቱ	• ዘርፈ ብዙ ምላሽ ማስፋትና ማጠናከር ዋና የስራ ሂደት

የመለኪያ መጠሪያ :- ክፍተኛ የስራ አፈፀፀም ያስመዘገቡ ስራተኞች ብዛት					
መለኪያው የተቀረጸበት ግብ :- የተቋሙን አቅም ብቃት ማሳደግ፤					
ቀመር / Formula	የቀመሩ መግለጫ / Clarification of the formula	መስፈሪያ/ unit of measure	የመረጃ ምንጭ	መረጃው የሚሰበሰብበት (ሪፖርት የሚደረግበት) ድግግሞሽ	መረጃውን የተነተነው /ትክክለኛነቱን ያረጋገጠው
በመመዘኛው መሰረት ክፍተኛ አፈፀፀም ያስመዘገቡ ስራተኞች	በውጤት ተኮር ስርዓት ምዘና መሰረት የሚካሄድ የስራተኞች የስራ አፈፀፀም ምዘናን ያጠቃልላል	<ul style="list-style-type: none"> • በቁጥር 	<ul style="list-style-type: none"> • ሪፖርቶች 	<ul style="list-style-type: none"> • በየሩብ ዓመቱ 	<ul style="list-style-type: none"> • የሰው ሀይል ስራ አመራር ደጋፊ የስራ ሂደት • ሁሉም የስራ ሂደቶች

የመለኪያ መጠሪያ :- የአገልግሎት ምላሽ መስጫ ጊዜ ማሻሻል በመቶኛ					
መለኪያው የተቀረጸበት ግብ :- የተቋሙን አቅም ብቃት ማሳደግ፤					
ቀመር / Formula	የቀመሩ መግለጫ / Clarification of the formula	መስፈሪያ/ unit of measure	የመረጃ ምንጭ	መረጃው የሚሰበሰብበት (ሪፖርት የሚደረግበት) ድግግሞሽ	መረጃውን የተነተነው /ትክክለኛነቱን ያረጋገጠው
<small>የተጠየቀውን አገልግሎት ለመስጠት የወሰደው ጊዜ X 100 አገልግሎቱን ለመስጠት የሚያስፈልገው ጊዜ</small>	ለአገልግሎት ደረጃዎች አገልግሎቱን ለመስጠት (መረጃ፣ ስልጠና፣ የፀረ-ኢንፎርሜሽን አገልግሎቶች) የሚወስደውን አማካይ ጊዜ ያጠቃልላል	<ul style="list-style-type: none"> • በመቶኛ 	<ul style="list-style-type: none"> • ሪፖርቶች 	<ul style="list-style-type: none"> • በየሩብ ዓመቱ 	<ul style="list-style-type: none"> • ሁሉም አገልግሎት የሚሰጡ የስራ ሂደቶች • የአገልግሎት አሰጣጥና ቅሬታ ማስተናገጃ ኬዝ ወርከር

የመለኪያ መጠሪያ :- የሰለጠኑ ስራተኞች ብዛት					
መለኪያው የተቀረጸበት ግብ :- የሰው ሀብት ልማት አቅምን ማጎልበት፤					
ቀመር / Formula	የቀመሩ መግለጫ / Clarification of the formula	መስፈሪያ/ unit of measure	የመረጃ ምንጭ	መረጃው የሚሰበሰብበት (ሪፖርት የሚደረግበት) ድግግሞሽ	መረጃውን የተነተነው /ትክክለኛነቱን ያረጋገጠው
የሰለጠኑ ስራተኞች ብዛት	በአጭርና በረጅም ጊዜ ስልጠናና የትምህርት ዕድል ያገኙ በየደረጃው ያሉ የማስጽ/ቤቱን ስራተኞች ይይዛል	<ul style="list-style-type: none"> • በቁጥር 	<ul style="list-style-type: none"> • ሪፖርቶች 	<ul style="list-style-type: none"> • በየሩብ ዓመቱ 	<ul style="list-style-type: none"> • የሰው ሀይል ስራ አመራር ደጋፊ የስራ ሂደት

የመለኪያ መጠሪያ :- የቴክኖሎጂ አማካይ እድሜ					
መለኪያው የተቀረጸበት ግብ :- የአኩቱ አቅርቦትና አጠቃቀምን ማሻሻል፤					
ቀመር / Formula	የቀመሩ መግለጫ / Clarification of the formula	መስፈሪያ/ unit of measure	የመረጃ ምንጭ	መረጃው የሚሰበሰብበት (ሪፖርት የሚደረግበት) ድግግሞሽ	መረጃውን የተነተነው /ትክክለኛነቱን ያረጋገጠው
ቴክኖሎጂው ጥቅም ላይ ከዋለበት ጊዜ ጀምሮ ያለው እድሜ	በየደረጃው (በክልል፣ በዞንና ወረዳ) በሚገኙ የማስ/ጽ/ቤቶች ውስጥ ጥቅም ላይ የዋሉ ቴክኖሎጂዎች ዕድሜን ይይዛል	• በጊዜ	• ሪፖርቶች • የመስክ ምልክታዎች	• በየሩብ ዓመቱ	• አኩቱ ደጋፊ የስራ ሂደት

የመለኪያ መጠሪያ :- የቴክኖሎጂ ክህሎት ያላቸው ሰራተኞች ብዛት (በመቶኛ)					
መለኪያው የተቀረጸበት ግብ :- የአኩቱ አቅርቦትና አጠቃቀምን ማሻሻል፤					
ቀመር / Formula	የቀመሩ መግለጫ / Clarification of the formula	መስፈሪያ/ unit of measure	የመረጃ ምንጭ	መረጃው የሚሰበሰብበት (ሪፖርት የሚደረግበት) ድግግሞሽ	መረጃውን የተነተነው /ትክክለኛነቱን ያረጋገጠው
$\frac{\text{የተደረገውን ተክላ የሚጠቀሙ ሰራተኞች} \times 100}{\text{ጠቅላላ የቴጂ መጠቀም ያለባቸው ሰራተኞች}}$	በየደረጃው (በክልል፣ በዞንና ወረዳ) በሚገኙ የማስ/ጽ/ቤቶች ውስጥ ያሉ ቴክኖሎጂውን የሚጠቀሙ ሰራተኞችን ይይዛል	• በመቶኛ	• ዳሰሳ ጥናት • ተግባራዊ ምልክታዎች	• በየሩብ ዓመቱ	• አኩቱ ደጋፊ የስራ ሂደት

5.3. የተቋሙ ዲላማዎች

ግብ	መለኪያ	የአፈፃፀም መነሻ	የአፈፃፀም ደረጃዎች			ዲላማ				
			ዲላማውን የመታ	የማስተካከያ ዕርምጃ የማያሻው	የማስተካከያ ዕርምጃ የሚያስፈልገው	2003	2004	2005	2006	2007
የፀረ-ኤችአይቪ አገልግሎቶችን ማሳደግ፤	የአገልግሎት መስጫ ተቋማት ቁጥር ዕድገት በመቶኛ	29%	ከ55 % በላይ	ከ50-54%	49% እና ከዚያ በታች	30%	36%	44%	53%	60%
የህብረተሰቡን፣ የፈፃሚና አጋር አካላትን ሁለንተናዊ ተሳትፎና ባለቤትነት ማሳደግ	ምላሽ የሰጡ ተቋማት ዕድገት በመቶኛ	19%	ከ95 % በላይ	ከ85%-94%	84% እና ከዚያ በታች	20%	40%	60%	80%	100%
	የተሳታፊ ቁጥር ዕድገት በመቶኛ	የለም	ከ95 % በላይ	ከ85%-94%	84% እና ከዚያ በታች	20%	40%	60%	80%	100%
የህ/ሰቡን ተጠቃሚነት ማሻሻል	የተጠቃሚዎች ቁጥር ዕድገት በመቶኛ	2%	32%	27-31%	26% እና ከዚያ በታች	6%	14%	22%	27%	32%
የህብት አጠቃቀምንና ዉጤታማነትን ማሻሻል፤	የህብት ብክነት መቀነስ በመቶኛ	የለም	0%	ከ3 – 1 %	ከ3 % በላይ	7%	5%	3%	0%	0%
	የተመደበ በጀትና የተገኘው ውጤት ንፅፅር በመቶኛ	78 %	100%	ከ95 – 99 %	94 % እና ከዚያ በታች	90%	95%	100%	100%	100%
የህብት አቅምን ማሳደግ፤	የገቢ ዕድገት በመቶኛ	45 %	ከ117-127%	ከ100 -116	99 እና ከዚያ በታች	50%	83%	103%	114%	127%
	የገቢ ምንጭ ዕድገት በመቶኛ	40 %	ከ54 -57%	ከ50 – 53 %	49 እና ከዚያ በታች	14%	27%	38%	48%	57%
የመከመቆ ፕሮግራም አሰራር ስርዓቶችን ማሻሻል፤	የተዘጋጁ መመሪያና ማንዋሎች በዓይነት ብዛት	2	ከ15-16	ከ12-14	11 እና ከዚያ በታች	2	5	8	12	16
	የተሰጡ ስልጠናዎች በፕሮግራም ዓይነት ብዛት	35	ከ47-50	ከ42-46	41 እና ከዚያ በታች	37	40	43	47	50
ተመጋጋቢ የመረጃ ስርዓትን ማሻሻል፤	የመረጃ ወቅታዊነት አማካይ ጊዜ በመቶኛ	የለም	ከ95%-100%	85%-94%	84% እና ከዚያ በታች	50%	65%	80%	90%	100%

	የተዘረጉ የመረጃ ስርዓቶች ተደራሽነት በመቶኛ	የለም	ከ95%-100%	81%-94%	80% እና ከዚያ በታች	15%	35%	50%	75%	100%
የድጋፍና ክትትል ስርዓትን ማሻሻል	የተካሄዱ ድጋፋዊ ክትትሎች ብዛት	728	ከ3500-3630	ከ3200-3499	3199 እና ከዚያ በታች	728	1456	2184	2912	3630
	የተካሄዱ የዕቅድ አፈፃፀም ግምገማዎች ብዛት	700	ከ3400-3500	ከ3200-3399	3199 እና ከዚያ በታች	700	1400	2100	2800	3500
	የተካሄዱ የልምድ ልውውጦች ብዛት	148	ከ880-910	ከ800-879	799 እና ከዚያ በታች	182	364	546	728	910
የአቅም መገንቢያ ስርዓቶችን ማሻሻል፤	የተዘጋጁ የአቅም መገንቢያ ፓኬጆች ብዛት በቁጥር	0	ከ8-10	ከ6-7	5 እና ከዚያ በታች	1	3	6	8	10
የተቋሙን አቅም ብቃት ማሳደግ፤	የአገልግሎት ምላሽ መስጫ ጊዜ መሻሻል በመቶኛ	የለም	ከ75% -80 %	ከ68% - 74%	67% እና ከዚያ በታች	30%	45%	60%	70%	80%
የሰው ሀብት ልማት አቅምን ማሻሻል፤	ክፍተት የሰራ አፈፀም ያስመዘገቡ ሰራተኞች ብዛት	የለም	ከ105-112	ከ95-104	94 እና ከዚያ በታች	20	57	65	83	112
	የሰለጠኑ ሰራተኞች ብዛት	571	ከ560-571	ከ520-559	519 እና ከዚያ በታች	342	571	571	571	571
የኢኮኖሚ አቅርቦትና አጠቃቀምን ማሻሻል፤	የቴክኖሎጂ አማካይ እድሜ	የለም	1 ዓመት	2 ዓመት	3 ዓመትና ከዚያ በላይ	5	4	3	2	1
	የቴክኖሎጂ ክህሎት ያላቸው ሰራተኞች ብዛት	የለም	ከ750-778	ከ720-749	719 እና ከዚያ በታች	117	282	447	612	778

5.4. የኢትዮጵያ የሥራ ማሰባሰቢያ

ግብ	መለኪያ	በ2007 የሚደረግበት ኃላፊ	የኢትዮጵያ የሥራ ማሰባሰቢያ
የዕረ-ኤችአይቪ አገልግሎቶችን ማሳደግ፤	የአገልግሎት መስጫ ተቋማት ቁጥር ዕድገት በመቶኛ	60 %	ከ2001 በጀት ዓመት እስከ 2002 በጀት ዓመት የአገልግሎት መስጫ ተቋማት በ29 % ማሳደግ መቻሉን እንደ መነሻ በመውሰድ በ2003 በ30% በማሳደግ በአጠቃላይ በዕቅድ ዘመኑ 60% አገልግሎት መስጫ ተቋማትን ለማሳደግ ታቅዷል።
የህብረተሰቡን፣ የፈጻሚና አጋር አካላትን ሁለንተናዊ ተሳትፎና ባለቤትነት ማሳደግ	ምላሽ የሰጡ ተቋማት ዕድገት በመቶኛ	100%	በ2001 ምላሽ ከሰጡ ተቋማት ጋር ሲነፃፀር በ2002 በጀት ዓመት ምላሽ የሰጡት በ19 % ዕድገት ያላየ መሆኑን እንደመነሻ በመውሰድ ከ2003 ጀምሮ በየዓመቱ በ20% በማሳደግ በስትራቴጅክ ዘመኑ መጠናቀቂያ ጊዜ በ100% ያድጋል
	አዲስ በኤችአይቪ የመያዝ አጋጣሚ መቀነስ በመቶኛ	85%	በ2003 በጀት ዓመት ካለው 0.34 አዲስ በኤችአይቪ የመያዝ አጋጣሚ በ2007 ወደ 0.05 ዝቅ በማድረግ በ85 % መቀነስ
	የስርጭት መጠን መቀነስ በመቶኛ	69%	በ2003 በጀት ዓመት ካለው 2.9% የኤችአይቪ/ኤድስ ስርጭት በ2007 ወደ 2.0% ዝቅ በማድረግ በ69 % መቀነስ
	የተሳታፊ ቁጥር ዕድገት በመቶኛ	100%	ምላሽ የሰጡ ተቋማት በሙሉ ከዕቅድ ዝግጅት ጀምሮ በመፈፀምና ክትትልና ግምገማ በማድረግ ረገድ የሚሳተፉ በመሆናቸው ምላሽ የሚሰጡ ተቋማት በ100 % በማደጉ ተሳታፊነታቸውም በስትራቴጅክ ዘመኑ መጨረሻ በ100% እንዲያድግ ይደረጋል
	ድጋፍና ክብካቤ ያገኙ ሰዎች ብዛት	100%	ድጋፍና ክብካቤ የሚያስፈልጋቸው ወላጆቻቸውን ያጡና በአስቸጋሪ ሁኔታ ላይ የሚገኙ ህፃናት፣ ድጋፍ የሚሹ ኤድስ ህመማን እና ተጋላጭ ወጣቶችና ሴቶች 100% የተለያየ የድጋፍና ክብካቤ ድጋፍ እንዲያገኙ ይደረጋል።
የህብረት ተጠቃሚነት ማሻሻል	የተጠቃሚዎች ቁጥር ዕድገት በመቶኛ	32%	በ2001 ከነበረው አፈፃፀም በ2002 በጀት ዓመት በ2% በማሳደግ 68% መድረስ የተቻለ ሲሆን ተጠቃሚዎችን በስትራቴጅክ ዕቅዱ መጨረሻ ወደ 100 % ለማድረስ ቀሪ 32% ይሰራል።
የሀብት አጠቃቀምንና ወጤታማነትን ማሻሻል፤	የሀብት ብክነት መቀነስ በመቶኛ	0 %	በ2002 በጀት ዓመት የሀብት ብክነት መነሻ ባይኖርም የተቋሙ አሰራር ግድፈትና ስህተት መኖሩን በመገንዘብና ብክነቱን ማስወገድ በማስፈለጉ በ2003 የሀብት ብክነቱን ወደ 7 % ዝቅ በማድረግ በ2006 ወደ 0 % ማውረድና በዚያው ማስቀጠል።
	የተመደበ በጀትና የተገኘው ውጤት ንዕስ በመቶኛ	100 %	በ2002 በጀት ዓመት የነበረው የበጀት አፈፃፀም 78 % የነበረ ሲሆን ይህንን መነሻ በማድረግ በ2003 ወደ 90 % ከፍ በማድረግ የዕቅድ ዘመኑ ከማለቁ በፊት ከ2005 ጀምሮ የበጀት አፈፃፀማችን ወደ 100% ከፍ እንዲል ማድረግና በዚያው ማስቀጠል።

የሀብት አቅምን ማሳደግ፣	የገቢ ዕድገት በመቶኛ	127%	በ 2002 በጀት ዓመት ከ2001 የተገኘውን ገቢ በ45% ከፍ ማድረግ መቻሉን ታሳቢ በማድረግ በቀጣይ 5 ዓመታት 127% ገቢ ለመሰብሰብ ታሳቢ ተደርጓል።
	የገቢ ምንጭ ዕድገት በመቶኛ	57%	በ 2002 በጀት ዓመት ከ21 የገቢ ምንጮች በጀት ማሰባሰብ የተቻለ ሲሆን በስትራቴጅክ ዘመኑ መጨረሻ በ57 % የገቢ ምንጮችን ከፍ ማድረግ።
የመከመቆ ፕሮግራም አሰራር ስርዓቶችን ማሻሻል፣	የተዘጋጁ መመሪያና ማንግሎት በዓይነት ብዛት	16	በ2002 በጀት ዓመት 2 መመሪያዎች መዘጋጀታቸውን መነሻ በማድረግ በየዓመቱ ከዚህ ቁጥር እየጨመረ የሚሄድና በ5 ዓመቱ 16 መመሪያዎች የሚዘጋጁ መሆኑን ያሳያል።
	የተሰጡ ስልጠናዎች በፕሮግራም ዓይነት ብዛት	50	በ2002 በጀት ዓመት 35 የስልጠና ዓይነቶች የተለያዩ የሀ/ሰብ ክፍሎች በተለያዩ አካሎች የተሰጡ ሲሆን ይህንን መነሻ በማድረግ በ2003 በ37 የስልጠና ዓይነቶች በማሳደግ በስትራቴጅክ የአቅድ ዘመኑ መጨረሻ 50 የስልጠና ዓይነት በአንድ ዓመት ጊዜ ውስጥ ወደ ሚሰጥበት ደረጃ መድረስ ነው
ተመጋጋቢ የመረጃ ስርዓትን መገንባት፣	የመረጃ ወቅታዊነት አማካይ ጊዜ በመቶኛ	100%	ተቋሙ በአሁኑ ሰዓት ለተጠቃሚዎች ወቅታዊ መረጃ እያቀረበ ቢሆንም መረጃ ባለመኖሩ የአፈፃፀም መነሻ ማስቀመጥ ባይቻልም በ2003 ወቅታዊ መረጃ መስጠትን በ50 % በማሳደግ በስትራቴጅክ ዕቅድ ዘመኑ ወደ 100 % ያድጋል
	የተዘረጉ የመረጃ ስርዓቶች ተደራሽነት በመቶኛ	100%	በክልል ደረጃ የተዘረጉ የመረጃ ስርዓቶችን ተደራሽነት ግምት ውስጥ በማስገባት በ2003 በ15% በማሳደግ በመጀመር በአጠቃላይ በስትራቴጅ ዘመኑ የዕድገትና ትንሽርጭሽን ዕቅዱን ተግባራዊ ለማድረግ 100 % መድረስ ነው
የድጋፍና ክትትል ስርዓትን ማሻሻል	የተካሄዱ ድጋፋዊ ክትትሎች ብዛት	3630	በክልል፣ በዞን፣ በወረዳና ከተማ አስተዳደሮች በዓመት 4 ጊዜ (2 ጊዜ በተናጠልና 2 ጊዜ ከአጋር አካላት ጋር) የሚደረግ የተሟላ ድጋፋዊ ክትትል ነው
	የተካሄዱ የዕቅድ አፈፃፀም ግምገማዎች ብዛት	3500	በክልልና በዞን በዓመት 2 ጊዜ፣ በወረዳና ከተማ አስተዳደሮች በዓመት 4 ጊዜ የሚካሄዱ የዕቅድ አፈፃፀም ግምገማዎችን የሚያካትት ሲሆን በሁሉም ደረጃ መካሄድ ያለበት እንደ መነሻ ተወስዷል
	የተካሄዱ የልምድ ልውውጦች ብዛት	910	<ul style="list-style-type: none"> ከወረዳ እስከ ክልል የሚገኙ የማስ/ጽ/ቤቶች አጋር አካላትን በማሳተፍ በየዓመቱ አንድ ጊዜ የሚደረግ የልምድ ልውውጥ ሲሆን በክልሉ፣ በአገር ውስጥና በውጭ አገር ይደረጋል እንደ አፈፃፀም መነሻ በ2002 በጀት ዓመት 148 ጊዜ የተደረገ የልምድ ልውውጥን መሰረት ያደረገ ነው
የአቅም መገንቢያ ስርዓቶችን ማሻሻል፣	የተዘጋጁ የአቅም መገንቢያ ፓኬጆች ብዛት በቁጥር	10	<ul style="list-style-type: none"> ከዚህ በፊት የአቅም መገንቢያ ፓኬጅ በተቋሙ በተቀናጀ መንገድ ያልተሰራ ቢሆንም ፓኬጆች መዘጋጀታቸው ለስራው አጋዥ በመሆኑ በ2003 በ1 ፓኬጅ ዝግጅት በመጀመር በስትራቴጅክ ዘመኑ መጨረሻ በአጠቃላይ 10 ፓኬጆች ይዘጋጃሉ
የተቋሙን አቅም ብቃት ማሳደግ፣	የአገልግሎት ምላሽ መስጫ ጊዜ መሻሻል በመቶኛ	የለም	<ul style="list-style-type: none"> በ2002 በጀት ዓመት የተጠና መረጃ መነሻ ያልተገኘ ሲሆን በ2003 ካለን ነባራዊ ሁኔታ ተነስተን 30% በማሻሻል በዕቅድ ዘመኑ መጨረሻ የአገልግሎት ምላሽ መስጫ ጊዜ 80% መድረስ ነው
የሰው ሀብት ልማት አቅምን ማሻሻል፣	ክፍተኛ የስራ አፈፀፀም ያስመዘገቡ ሰራተኞች ብዛት	የለም	<ul style="list-style-type: none"> በየደረጃው ከሚገኙት የማስ/ጽ/ቤቱ ሰራተኞች ውስጥ በስትራቴጅ ዘመኑ 112 ሰራተኞች ክፍተኛ

			<p>ውጤት ያስመዘገቡ ናቸው</p> <ul style="list-style-type: none"> በ2002 በጀት ዓመት የውጤት ተኮር ምዘና ሥርዓት ተግባራዊ ባለመደረጉ የአፈጻጸም መነሻ አልተገኘም
	የሰለጠኑ ሰራተኞች ብዛት	571	በ2002 በጀት ዓመት 571 ሠራተኞች የነበሩ ሲሆን ሁሉም የተቋሙ ሠራተኞች እስከ ስትራቴጅክ ዘመን መጨረሻ ቢያንስ ሁለት ጊዜ ከ7 ቀናት ያላነሠ (መሠረታዊ/የአሰልጣኞች ሥልጠና) የወሰዱ
የአኮቴ አቅርቦትና አጠቃቀምን ማሻሻል፣	የቴክኖሎጂ አማካይ እድሜ	1 ዓመት	<ul style="list-style-type: none"> በስትራቴጅክ ዘመን መጨረሻ የቴክኖሎጂ አጠቃቀም ዕድሜ በዚያው ዓመት የሚገደብ ነው መነሻ አፈጻጸም የሌለው ሲሆን በዕቅድ ዘመን መጀመሪያ 5 ዓመት የቆየ ቴክኖሎጂ በመጠቀም ተጀምሮ በዕቅድ ዘመን መጨረሻ 1 ዓመት ያላለፈው ቴክኖሎጂ መጠቀም መቻል
	የቴክኖሎጂ ክህሎት ያላቸው ሰራተኞች ብዛት	778	በ2002 በጀት ዓመት መነሻ ያልተገኘ ሲሆን በተቋሙ ውስጥ የሚገኙ ቴክኖሎጂ መጠቀም ያለባቸው ሰራተኞች (በክልል - 41 ሰው፣ በዞን 65 ሰው እና በወረዳና ከተማ አስተዳደሮች 672 ሰው) በድምሩ 778 ሰራተኞች በዕቅድ ዘመን የቴክኖሎጂ ክህሎት ያላቸው ይሆናሉ

ደረጃ ስድስት :- ስትራቴጂያዊ እርምጃዎች

6.1. እጩ ስትራቴጂያዊ እርምጃዎች

1. ሁሉዓቀፍ ተደራሽነትና ሰብዓዊ መብት
2. ሜይንስትራሚንግ
3. የአገልግሎት አሰጣጥ ስርዓት ማሻሻያ
4. የበጀት ማሻሻያ ንዑስ ፕሮግራም
5. የገቢ ማሳደጊያ ፕሮጀክት
6. የአሰራር ስርዓት ማሻሻያ
7. የስልጠና ፕሮግራም
8. የኢንፎርሜሽን ቴክኖሎጂ
9. አቅም መገንባት
10. የህዝብ ንቅናቄ
11. የኤች.አይ.ቪ/ኤድስ ፕሮግራም አመራርና አስተዳደር (Leadership and Governance)
12. ማስተባበር
13. አጋርነትና ኔትወርኪንግ
14. ክትትልና ግምገማ
15. ድጋፍና እንክብካቤ
16. ስትራቴጂያዊ መረጃዎች ማዘጋጀትና መጠቀም

6.2. የተመረጡ ስትራቴጂያዊ እርምጃዎች

ከላይ ከተዘረዘሩት እጩ ስትራቴጂያዊ እርምጃዎች መካከል ከተቋሙ ተልዕኮና ራዕይ ጋር የሚጣጣሙና ለስትራቴጂያዊ ውጤቶች መሳካት የሚያግዙ ስትራቴጂያዊ እርምጃዎችን ለመምረጥና ቅደም ተከተል ለመስጠት ውይይት በማካሄድና የድምፅ ብልጫን የአማራጭ ዘዴ በመጠቀም የሚከተሉት የተቋሙ ስትራቴጂያዊ እርምጃዎች ተመርጠው በቅደም ተከተል ተቀምጠዋል።

የድምፅ ብልጫ የአማራጭ ዘዴን የጥናት ቡድኑ የተጠቀመው ለተለያዩ የስትራቴጂያዊ እርምጃዎች ውጤታማነት የቡድኑ አባላት የተለያዩ ዕይታ ስለነበረውና የድምፅ ብልጫ አሰጣጥ ዘዴን መጠቀም ቀላልና ምቹ በመሆኑ ነው።

1. ሁሉዓቀፍ ተደራሽነት
2. የአገልግሎት አሰጣጥ ስርዓት ማሻሻያ
3. የበጀት ማሻሻያ ንዑስ ፕሮግራም
4. የገቢ ማሳደጊያ ፕሮጀክት
5. የስልጠና ፕሮግራም
6. የኢንፎርሜሽን ቴክኖሎጂ
7. የህዝብ ንቅናቄ
8. አመራርና ሜይንስትራሚንግ
9. አጋርነትና ኔትወርኪንግ

ስትራቴጂያዊ እርምጃዎች	የድምፅ ድምር	ደረጃ
ሁሉዓቀፍ ተደራሽነት	3.3	2
የአገልግሎት አሰጣጥ ስርዓት ማሻሻያ	1.4	7
የበጀት ማሻሻያ ንዑስ ፕሮግራም	1	8
የገቢ ማሳደጊያ ፕሮጀክት	2.2	5
የስልጠና ፕሮግራም	1.6	6
የኢንፎርሜሽን ቴክኖሎጂ	0.9	9
የህዝብ ንቅናቄ	4	1
አመራርና ሜይንስትራሚንግ	3.1	3
አጋርነትና ኔትወርኪንግ	2.4	4

6.3. የስትራቴጅያዊ እርምጃዎች መግለጫ

ስትራቴጅያዊ እርምጃዎች	ወሰን	ጠቀሜታ	የሚጠበቁ ውጤቶች	የሚከናወኑ ዝርዝር ተግባራት	በጀት በ (,000)	መስኪያዎች	ዲላማዎች	ፈጣሚ አካላት	የእርምጃው አስተባባሪ/ ባለቤት
የህዝብ ንቅናቄ	ህ/ሰቡን በፀረ-ኤችአይቪ/ኤድስ እንቅስቃሴ ለማሳተፍ የሚረዱ የህዝብ ንቅናቄ መፍጠሪያ መሳሪያዎች	<ul style="list-style-type: none"> ግንዛቤ በመፍጠር ህ/ሰቡ ባለቤት እንዲሆን ያስችላል የፀረ-ኤችአይቪ አገልግሎቶችን ለማሳደግ፣ የህ/ሰቡን ሁለንተናዊ ተሳትፎና ባለቤትነት ለማሳደግ እና የሀብት አቅምን ለማሳደግ ይጠቅማል 	በመላ ህዝብ ደረጃ የተፈጠረ የፀረ-ኤችአይቪ/ኤድስ ምላሽ	<ul style="list-style-type: none"> የማህ/ሰብ ውይይት በሁሉም ቀበሌዎች በየዓመቱ በአዲስ 2 ጣቢያዎች ላይ ይካሄዳል የጽህፈት መሳሪያ ማሟላት ተሀድሶና የልምድ ልውውጥ ማካሄድ 	34,280	በውይይት ክፍለ ጊዜ	822720	በቀበሌ ደረጃ ያሉ የተለያዩ አደረጃጀቶች	የዘርፈ ብዙ ምላሽ ማጠናከርና ማስፋት ዋና የስራ ሂደት
				<ul style="list-style-type: none"> የት/ቤት ማ/ሰብ ውይይት በሁሉም ከ5ኛ ክፍል በላይ ባሉ 2417 ት/ቤቶች በየዓመቱ በአዲስ 1 ጣቢያ ላይ ይካሄዳል የጽህፈት መሳሪያ ማሟላት ተሀድሶና የልምድ ልውውጥ ማካሄድ 	12,085	በውይይት ክፍለ ጊዜ	290040	በየደረጃው ያሉ ት/ቤቶች	»
				<ul style="list-style-type: none"> የበጎ ፈቃድ ፀረ-ኤድስ መልዕክተኞች ፕሮግራም ፕሮግራሙ ስካሄድ ለተሀድሶና የልምድ ልውውጥ ማካሄድ <p>(1 በጎ ፈቃደኛ 20 ቤተሰብ ላይ በደርስ)</p>	4,150	የተደረሰ ቤተሰብ ብዛት	2056800	በጎ ፈቃደኞች	»
				<ul style="list-style-type: none"> የወጣቶች ውይይት ለ8 የውይይት አመቻቾች ስልጠና (በየአንዳንዱ ወረዳ ለ4 ቡድን) የጽህፈት መሳሪያ ማሟላት ተሀድሶና የልምድ ልውውጥ ማካሄድ 	9,960	በውይይት ክፍለ ጊዜ	79680	<ul style="list-style-type: none"> በየደረጃው የሚገኙ የሌቶች፣ ህፃናትና ወጣቶች መ/ቤት የወጣት ማ/ራት 	»
				የአቻ ለአቻ ውይይት	1,992	በውይይት ክፍለ ጊዜ	99600	የተለያዩ ፈጣሚ አካላት	»

ስትራቴጅያዊ እርምጃዎች	ወሰን	ጠቀሜታ	የሚጠበቁ ውጤቶች	የሚከናወኑ ዝርዝር ተግባራት	በጀት በ (,000)	መለኪያዎች	ዓላማዎች	ፈጣሚ አካላት	የእርምጃው አስተባባሪ/ ባለቤት
				<ul style="list-style-type: none"> ውይይት ማካሄድ የጽህፈት መሰሪያ ማሟላት 					
				<p>ህዝባዊ መድረኮች</p> <ul style="list-style-type: none"> /ኮንፈረንስ፣ ሲምፖዚየም፣ አውደ ጥናቶች ... /በክልል 12 ጊዜ፣ በዞንና ወረዳ 4 ጊዜና በቀበሌ 1 ጊዜ በዓመት/ 	89,140	የመድረክ ብዛት	20780	በየደረጃው ያለ የኤችአይቪ/ኤድስ መከመቆ ማስ/ጸ/ቤትና አጋር አካላት	የህዝብ ግንኙነት ዋና የስራ ሂደት
				<p>ሚዲያ</p> <ul style="list-style-type: none"> የአማራ ሬዲዮ / መደበኛ ፕሮግራም ኤፍኤም ¼ባ/ዳር፣ ደሴ፣ ጎንደር፣ ሰቆጣ/ የት/መገናኛ ጣቢያዎች ¼ደ/ማርቆስ፣ ባ/ዳር፣ ደሴ፣ ጎንደር/ የአማራ ቴሌቪዥን የማህበረሰብ ራዲዮ ጣቢያ ህትመቶች /በሰላምንት 15 ደቂቃ የአየር ሰዓት በመግዛት/ 	18,000	በጊዜ ሽፋን	1040	የሚዲያ ተቋማት	»
				<p>ክት/ቤት ውጪ ያሉ የፀረ-ኤድስ ክበባትን መደገፍ</p> <ul style="list-style-type: none"> የቢሮና የስራ ቁሳቁስ ድጋፍ ማድረግ 	4,150	የተደገፉ ክበባት ብዛት	4150	<ul style="list-style-type: none"> በየደረጃው ያለ HAPCCO የሌቶች፣ ህፃናትና ወጣቶች ቢሮ እና አጋር አካላት 	የዘርፈ ብዙ ምላሽ ማጠናከርና ማስፋት ዋና የስራ ሂደት
				የት/ቤት ፀረ-ኤድስ ክበባትና ሚኒ ሚዲያዎችን መደገፍ	9,668	የተደገፉ ት/ቤቶች	2417	<ul style="list-style-type: none"> በየደረጃው ያለ 	»

ስትራቴጅያዊ እርምጃዎች	ወሰን	ጠቀሜታ	የሚጠበቁ ውጤቶች	የሚከናወኑ ዝርዝር ተግባራት	በጀት በ (,000)	መለኪያዎች	ዒላማዎች	ፈጣሚ አካላት	የእርምጃው አስተባባሪ/ ባለቤት	
				<ul style="list-style-type: none"> የቢሮና የስራ ቁሳቁስ ድጋፍ ማድረግ 		ብዛት		HAPCCO	<ul style="list-style-type: none"> የትምህርት ተቋማት 	
ሁሉንም ተደራሽነት	ሁሉንም የፀረ-ኤችአይቪ/ኤድስ አገልግሎቶች ለሁሉም የህብረተሰብ ክፍል በፍትሃዊነት ተደራሽ ማድረግና ማቅረብን ያጠቃልላል	<ul style="list-style-type: none"> የፀረ-ኤችአይቪ/ኤድስ አገልግሎቶችን ለሁሉም በማድረስ የህ/ሰቡን ተጠቃሚነት ለማሻሻል 	የተሟላና ለሁሉም ተደራሽ የሆነ የፀረ-ኤችአይቪ/ኤድስ ምላሽ	የመረጃ ትምህርትና ስርዐት ቁሳቁስ	25,000	በቅጅ ብዛት	25000000	የተለያዩ ፈጣሚ አካላት	የህዝብ ግንኙነት ዋና የስራ ሂደት	
			የጤና ድርጅቶችን በቁሳቁስ መደገፍ	የጤና ድርጅቶች፣ 20 ሆስፒታሎችና 412 አዳጊ ጤና ጣቢያዎች/	100,000	የጤና ድርጅቶች	761	<ul style="list-style-type: none"> የጤና ጥበቃና ክልሉ HAPCCO 	የዘርፈ ብዙ ምላሽ ማጠናከርና ማስፋት ዋና የስራ ሂደት	
			የምክርና ደም ምርመራ አገልግሎት	<ul style="list-style-type: none"> ስልጠና መስጠት የምርመራ ኪት ማቅረብ የምርመራ ጣቢያ ማስፋፋት 	416302	የተመርማሪ ብዛት	12718270	<ul style="list-style-type: none"> በየደረጃው ያሉ የጤና ተቋማት መያዪዎችና የግል ጤና ድርጅቶች 	የዘርፈ ብዙ ምላሽ ማጠናከርና ማስፋት ዋና የስራ ሂደት	
			ክእናት ወደ ልጅ እንዳይተላለፍ መከላከል			ኤችአይቪ በደማቸው ያለባቸው ነፍሰጡር እናቶች ብዛት	124991	<ul style="list-style-type: none"> በየደረጃው ያሉ የጤና ተቋማት መያዪዎችና የግል ጤና ድርጅቶች 	»	
			የፀረ-ኤችአይቪ መድኃኒት ለአዋቂዎችና ህፃናት ማቅረብ /በ2002/03 የፀረኤችአይቪ መድኃኒት የሚያስፈልጋቸውን በመውሰድ			የተጠቃሚዎች ብዛት	126066	<ul style="list-style-type: none"> በየደረጃው ያሉ የጤና ተቋማት መያዪዎችና የግል ጤና ድርጅቶች 	»	
			የኮንዶም ትውውቅና ስርጭት		12,242	ብዛት	361000000	<ul style="list-style-type: none"> የተለያዩ ፈጣሚ አካላት 	»	

ስትራቴጅያዊ እርምጃዎች	ወሰን	ጠቀሜታ	የሚጠበቁ ውጤቶች	የሚከናወኑ ዝርዝር ተግባራት	በጀት በ (,000)	መለኪያዎች	ዒላማዎች	ፈጻሚ አካላት	የእርምጃው አስተባባሪ/ ባለቤት
				<ul style="list-style-type: none"> ኮንዶም ማስተዋወቅ የኮንዶም ማስራጫ ጣቢያዎች ማቋቋም 					
				ድጋፍና ክብካቤ					
				<ul style="list-style-type: none"> ወላጅ ላጡ ህፃናት /በአማካይ ለ1 ህፃን 3500 ብር/ 	4,259,090	የተጠቃሚዎች ብዛት	1216883	የተለያዩ ፈጻሚ አካላት	<ul style="list-style-type: none"> ዘርፈ ብዙ ምላሽ ማጠ/ማስፋት ዋና የስራ ሂደት
				<ul style="list-style-type: none"> ኤችአይቪ በደማቸው ላለባቸው /በአማካይ ለ1 ሰው 3500 ብር/ 	438,721	የተጠቃሚዎች ብዛት	125349	የተለያዩ ፈጻሚ አካላት	»
				<ul style="list-style-type: none"> ተጋላጭ ሴቶች /በአማካይ ለ1 ተጋላጭ ሴት 3500 ብር/ 	438,721	የተጠቃሚዎች ብዛት	125349	የተለያዩ ፈጻሚ አካላት	»
				<ul style="list-style-type: none"> ተጋላጭ ወጣቶች /በአማካይ ለ1 ወጣት 3500 ብር/ 	219,359	የተጠቃሚዎች ብዛት	62674	የተለያዩ ፈጻሚ አካላት	»
				<ul style="list-style-type: none"> ልዩ ድጋፍ የሚሸ/ Differently abled /በአማካይ ለ1 ሰው 5000 ብር/ 	50,000	የተጠቃሚዎች ብዛት	10000	የተለያዩ ፈጻሚ አካላት	»
				የአባልዘር በሽታዎች ህክምና		የታካሚዎች ብዛት	200000	የተለያዩ ፈጻሚ አካላት	»
				የተጓዳኝ በሽታዎች ህክምና		የታካሚዎች ብዛት	531100	የተለያዩ ፈጻሚ አካላት	»
				የቤት ለቤት ድጋፍና ክብካቤ አገልግሎት መስጠት /አንድ ድ/ክ ሰጪ 10 ሰዎችን በደርስ/	2,241	የተጠቃሚ ብዛት	166000	የተለያዩ ፈጻሚ አካላት	»
				<ul style="list-style-type: none"> ኪት ማሟላት 					

ስትራቴጅያዊ እርምጃዎች	ወሰን	ጠቀሜታ	የሚጠበቁ ውጤቶች	የሚከናወኑ ዝርዝር ተግባራት	በጀት በ (,000)	መለኪያዎች	ዲላማዎች	ፈጣሚ አካላት	የእርምጃው አስተባባሪ/ ባለቤት
				<ul style="list-style-type: none"> የትራንስፖርት ድጋፍ በወር 100 ብር 					
አመራርና ሜይንስትራሚንግ	<ul style="list-style-type: none"> ሁሉም በየደረጃው ያሉ ተቋማት ኤችአይቪ/ኤድስን የመከመቆ ተግባርን ዋና የልማት አጀንዳቸው አድርገው በባለቤትነት እንዲይዙና የአመራር ሚናቸውን መጫወትን ያጠቃልላል ቅስቀሳ፣ ማስተባበርንና ሜይንስትራሚንግን ያጠቃልላል 	<ul style="list-style-type: none"> አመራሩ በየደረጃው ኤችአይቪ/ኤድስን የመከመቆ ተግባር የልማትና የአስቸኳይ ጊዜ ተቀዳሚ አጀንዳ እንዲያደርገው ያግዛል ሁሉም የመንግስት፣ የግልና የሲቪል ድርጅቶች 100% የስራ ቦታ ፖሊሲና ፕሮግራሞችን እንዲያወጡ፣ 2 % በጀት ለኤችአይቪ/ኤድስ መከመቆ ፕሮግራሞች እንዲመድቡና የትብብር መድረኮች እንዲቋቋሙ ይረዳል 	<ul style="list-style-type: none"> በየደረጃው የተለያዩ የህ/ሰብ አደረጃጀቶችን መሰረት በማድረግ የትብብር ፎረምችን ማደራጀት/ማጠናከር በክልል 7 ፎረም በዞን 3 ፎረም በወረዳ 2 ፎረም 	በየደረጃው የተለያዩ የህ/ሰብ አደረጃጀቶችን መሰረት በማድረግ የትብብር ፎረምችን ማደራጀት/ማጠናከር	18,850	የተደራጁ ፎረምች ብዛት	377	የፎረሙ አካላት	»
			የፖሊሲ ውይይቶችን ማካሄድ	2,250	የውይይት ጊዜ	5	ሁሉም ጉዳዩ የሚመለከታቸው አካላት	የህዝብ ግንኙነት ዋና የስራ ሂደት	
			በየደረጃው ላሉ የኤችአይቪ/ኤድስ ተጠሪ ሰዎችን የሚይንስትራሚንግ ስልጠና ማስልጠን	138,525	ስልጣኞች	27705	በየደረጃው ያሉ የኤችአይቪ/ኤድስ መከመቆ/ማስጠንቀቂያ	የዘርፈ ብዙ ምላሽ ማጠናከርና ማስፋት ዋና የስራ ሂደት	
			በየደረጃው ያሉ አመራሮችን የኤችአይቪ/ኤድስ ሜይንስትራሚንግ ስልጠና ማስልጠን	55,410	ስልጣኞች	11082	በየደረጃው ያሉ የኤችአይቪ/ኤድስ መከመቆ/ማስጠንቀቂያ	»	
			2 %ና ከዚያ በላይ በጀት ለኤችአይቪ/ኤድስ መከመቆ ፕሮግራም በተቋማት ማስመደብ	0	በጀት የመደቡ ተቋማት	5541	ተቋማት	በጋራ ማሳቀድ፣ ክትትልና ግምገማ ዋና የስራ ሂደት	
			በየደረጃው የሚገኙ ተቋማትና የስራ ክፍሎች ተፈጻሚ የሚሆን ፅቅድ እንዲያዘጋጁ ማድረግ	11,000	ፅቅድ ያዘጋጁ ተቋማት	5541	ተቋማት	በጋራ ማሳቀድ፣ ክትትልና ግምገማ ዋና የስራ ሂደት	

ስትራቴጅያዊ እርምጃዎች	ወሰን	ጠቀሜታ	የሚጠበቁ ውጤቶች	የሚከናወኑ ዝርዝር ተግባራት	በጀት በ (,000)	መለኪያዎች	ዒላማዎች	ፈጣሚ አካላት	የእርምጃው አስተባባሪ/ ባለቤት
				<ul style="list-style-type: none"> በክልል፣ ዞንና ወረዳ ያሉ ተቋሞች 					
				የቀበሌ የኤችአይቪ/ኤድስ ዕቅድማዘጋጀት	5,142	ዕቅድ ያዘጋጁ ቀበሌዎች	3428	<ul style="list-style-type: none"> ቀበሌዎች 	በጋራ ማሳቀድ፣ ክትትልና ግምገማ ዋና የስራ ሂደት
				<p>ለሚዲያዎች ድጋፍ ማድረግ</p> <ul style="list-style-type: none"> የሚዲያ ባለሙያዎችን ማስልጠን/12 የሚዲያ ተቋም ላይ የሚሰሩ ሁሉንም ባለሙያዎች/ በቁሳቁስ መደገፍ 	4,873	የተደገፉ ሚዲያዎች ብዛት	12	<ul style="list-style-type: none"> በየደረጃው ያሉ የኤችአይቪ/ኤድስ መከራከያ/ማስጠንቀቂያ 	<ul style="list-style-type: none"> በጋ/ማሳ/ክት/ግም ዘ/ብዙ/ም/ማስ/ማጠ የህ/ግንኙነት የሀ/አስ ዋና የስራ ሂደቶች
				የሚዲያንስትራሚንግ አፈፃፀም መመሪያዎችን ማዘጋጀትና ማስራጨት	600	የተዘጋጁ መመሪያዎች ብዛት	3	<ul style="list-style-type: none"> የክልሉ ኤችአይቪ/ኤድስ መከራከያ/ማስጠንቀቂያ 	ዘርፈ ብዙ ምላሽ ማስፋትና ማጠናከር
				በየደረጃው ያሉ ተቋማት የኤድስ ፈንድ እንዲያቋቁሙና እንዲጠናከሩ ማድረግ	0	የተቋቋሙ ማህበሮች ብዛት	9029	<ul style="list-style-type: none"> ተቋማት 	<ul style="list-style-type: none"> ዘ/ብዙ/ም/ማስ/ማጠ በጋ/ማሳ/ክት/ግም ዋና የስራ ሂደቶች
አጋርነትና ኔትወርኪንግ	<ul style="list-style-type: none"> ሁሉም በየደረጃው ያሉ ተቋማት ኤችአይቪ/ኤድስን የመከራከያ ተግባርን ከዕቅድ ማቀድ ጀምሮ 	የኤችአይቪ/ኤድስ ፕሮግራሞች በማስፈፀምና በሀብት አጠቃቀም የተለያዩ አስፈጻሚ አካላት ትብብርና ጥንካሬ እንዲኖር ማቀድ ጀምሮ		የግንኙነት መረብ መመሪያ ማዘጋጀትና ማስራጨት	200	የተዘጋጀ መመሪያ ብዛት	1	<ul style="list-style-type: none"> የክልሉ ኤችአይቪ/ኤድስ መከራከያ/ማስጠንቀቂያ አጋር አካላት 	ዘርፈ ብዙ ምላሽ ማስፋትና ማጠናከር
				የማስተባበር ግንኙነት ሁኔታ ለማጠናከር የተቀናጀ የጋራ ጉብኝት ማካሄድ	5,000	የጉብኝት ብዛት	10	<ul style="list-style-type: none"> የክልሉ ኤችአይቪ/ኤድስ መከራከያ/ማስጠንቀቂያ 	በጋራ ማሳቀድ፣ ክትትልና ግምገማ

ስትራቴጅያዊ እርምጃዎች	ወሰን	ጠቀሜታ	የሚጠበቁ ውጤቶች	የሚከናወኑ ዝርዝር ተግባራት	በጀት በ (,000)	መለኪያዎች	ዒላማዎች	ፈጣሚ አካላት	የእርምጃው አስተባባሪ/ ባለቤት
<p>በጋራና ውጤታማ፣ ሀብት ቆጣቢና ድግግሞሽን በሚያስወግድ አሰራር እንዲሰሩ ማድረግን ያጠቃልላል።</p> <ul style="list-style-type: none"> ማስተባበርና የግንኙነት መረብን፣ ም/ቤቶችን ማጠናከር፣ የትብብር ፎረምችን ማጠናከርን፣ ዕቅድ ዝግጅት፣ በጀትና ሪፖርት ዝግጅትን ያጠቃልላል። 	ያደርጋል							አጋር አካላት	ዋና የስራ ሂደት
				<p>የክልል፣ የዞንና የወረዳ ኤችአይቪ/ኤድስ ም/ቤቶችን ማጠናከር</p> <ul style="list-style-type: none"> በሁሉም ደረጃ ላሉ የምክር ቤት አባላት የ2 ቀን የግንዛቤ ማሳደጊያ 	90,000	የተደገፉ ም/ቤቶች ብዛት	180	የክልሉ ኤችአይቪ/ኤድስ መከ.መቆ/ማስ/ጽ/ቤት	<ul style="list-style-type: none"> ዘርፈ ብዙ ምላሽ ማስፋትና ማጠናከር
				<p>የቀበሌ ፀረ-ኤችአይቪ/ኤድስ ግብረ ሀይልን ማጠናከር</p> <ul style="list-style-type: none"> በየቀበሌው የበጀት ድጋፍ በማድረግ በግብረ ሀይሉ የህዝብ ንቅናቄ ማካሄድ 	17,140	ቀበሌ	3428	የክልሉ ኤችአይቪ/ኤድስ መከ.መቆ/ማስ/ጽ/ቤት	<ul style="list-style-type: none"> ዘርፈ ብዙ ምላሽ ማስፋትና ማጠናከር
				<p>በየደረጃው የተለያዩ የሀ/ሰብ አደረጃጀቶችን መሰረት በማድረግ የትብብር ፎረምችን ማጠናከር</p>	19,550	የተጠናከሩ ፎረምች ብዛት	391	<ul style="list-style-type: none"> የፎረሙ አባላት 	»
				<p>በየደረጃው የዕቅድ አፈፃፀም ግምገማ በዓመት 2 ጊዜ ማካሄድ</p>	53,600	የተካሄዱ ግምገማዎች ብዛት	1800	በየደረጃው ያሉ የኤችአይቪ/ኤድስ መከ.መቆ/ማስ/ጽ/ቤት	<ul style="list-style-type: none"> በጋራ ማሳቀድ፣ ክትትልና ግምገማ ዋና የስራ ሂደት
				<p>በየደረጃው የፀረ-ኤችአይቪ/ኤድስ ም/ቤት ጉባኤ በዓመት 2 ጊዜ ማካሄድ</p>	53,600	የተካሄዱ ጉባኤዎች ብዛት	1800	በየደረጃው ያሉ የፀረ-ኤችአይቪ/ኤድስ ም/ቤቶች	<ul style="list-style-type: none"> በጋራ ማሳቀድ፣ ክትትልና ግምገማ ዋና የስራ ሂደት
				<p>ድጋፋዊ የመስክ ክትትል ማካሄድ</p> <p>በክልል፣ በዞንና በወረዳ ደረጃ 4 ጊዜ</p>	21,200	የተካሄዱ የጋራ ድጋፋዊ ክትትሎች ብዛት	1800	በየደረጃው ያሉ የፀረ-ኤችአይቪ/ኤድስ ም/ቤቶች	<ul style="list-style-type: none"> በጋራ ማሳቀድ፣ ክትትልና ግምገማ ዋና የስራ ሂደት

ስትራቴጅያዊ እርምጃዎች	ወሰን	ጠቀሜታ	የሚጠበቁ ውጤቶች	የሚከናወኑ ዝርዝር ተግባራት	በጀት በ (,000)	መለኪያዎች	ዓላማዎች	ፈጣሚ አካላት	የእርምጃው አስተባባሪ/ ባለቤት
				የልምድ ልውውጥ ማካሄድ /ከክልል አስከፊ ወረዳ ድረስ ባለው መዋቅር 1 ጊዜ/	20,000	የተካሄዱ የልምድ ልውውጦች ብዛት	5	በየደረጃው ያለ ኤችአይቪ/ኤድስ መከራከያ/ማህበራዊ/ቤት	>>
				መልካም ተሞክሮዎችን መቀመርና ማስፋት /በየሩብ ዓመቱ በሁሉም ደረጃ/	10,200	የመቀመርና ማስፋት ክፍለ ጊዜ	20	በየደረጃው ያለ ኤችአይቪ/ኤድስ መከራከያ/ማህበራዊ/ቤት	<ul style="list-style-type: none"> በጋራ ማሳቀድ፣ ክትትልና ግምገማ ዋና የስራ ሂደት የህዝብ ግንኙነት ዋና የስራ ሂደት
				በየደረጃው በየሩብ ዓመቱ የኤችአይቪ/ኤድስ የክትትልና ግምገማ ሪፖርት ማዘጋጀት / በዓመት 4 ጊዜ	0	ሰነድ	20	በየደረጃው ያለ ኤችአይቪ/ኤድስ መከራከያ/ማህበራዊ/ቤት	<ul style="list-style-type: none"> በጋራ ማሳቀድ፣ ክትትልና ግምገማ ዋና የስራ ሂደት
				በክልል ደረጃ ዓመታዊ የኤችአይቪ/ኤድስ ስታትስቲክስ ቡሌቲን ማዘጋጀትና ማሰራጨት /በአንድ ጊዜ - 5000 ቡሌቲን	750	ቅጂዎች	25000	የክልሉ ኤችአይቪ/ኤድስ መከራከያ/ማህበራዊ/ቤት	<ul style="list-style-type: none"> የህዝብ ግንኙነት ዋና የስራ ሂደት
የገቢ ማሳደጊያ ፕሮጀክት	ለኤችአይቪ/ኤድስ መከራከያ የሚውል በገንዘብና በዓይነት ሀብት ማስባሰብን ይይዛል	ከክልላችን እና ከረጃ ድርጅቶች ለኤችአይቪ/ኤድስ መከላከል፣ ህክምና፣ ድጋፍና ክብካቤ ማስፈጸሚያ በቂ ሀብት ለማስባሰብ	ከክልሉና ከረጃ ድርጅቶች ኤችአይቪ/ኤድስን ለመከላከል፣ ህክምና፣ ድጋፍና ክብካቤ ለመስጠት የተሰበሰበ በቂ ሀብት	የሀብት አሰባሰብና አጠቃቀም ስልጠና ለሀብት አሰባሰብ ባለሙያዎች መስጠት	900	የሰለጠኑ ባለሙያዎች ብዛት	360	የክልሉ ኤችአይቪ/ኤድስ መከራከያ/ማህበራዊ/ቤት	<ul style="list-style-type: none"> ዘርፈ ብዙ ምላሽ ማስፋትና ማጠናከር
				ለኤችአይቪ ኤድስ መከላከል፣ ህክምና፣ ድጋፍና እንክብካቤ የሚውለውን ሀብት ማወቅና ያለውን ተጨማሪ የገንዘብ ፍላጎት የመለየት ስራ ማከናወን	500	ዶክመንት	5	የክልሉ ኤችአይቪ/ኤድስ መከራከያ/ማህበራዊ/ቤትና አጋር አካላት	<ul style="list-style-type: none"> በጋራ ማሳቀድ፣ ክትትልና ግምገማ ዋና የስራ ሂደት

ስትራቴጅያዊ እርምጃዎች	ወሰን	ጠቀሜታ	የሚጠበቁ ውጤቶች	የሚከናወኑ ዝርዝር ተግባራት	በጀት በ (,000)	መለኪያዎች	ዒላማዎች	ፈጣሚ አካላት	የእርምጃው አስተባባሪ/ ባለቤት
				የሀብት አሰባሰብ ስትራቴጅ ማዘጋጀት	200	ስትራቴጅ ዝግጅት	1	የክልሉ ኤችአይቪ/ኤድስ መከራከያ/ማስ/ጽ/ቤትና አጋር አካላት	• በጋራ ማሳቀድ፣ ክትትልና ግምገማ ዋና የስራ ሂደት
				የሀብት ማሰባሰቢያ ፕሮፖዛል ማዘጋጀትና ለረጅ ድርጅቶች ማቅረብ	0	የተዘጋጁ ፕሮፖዛሎች ብዛት	50	የክልሉ ኤችአይቪ/ኤድስ መከራከያ/ማስ/ጽ/ቤት	• በጋራ ማሳቀድ፣ ክትትልና ግምገማ ዋና የስራ ሂደት
የስልጠና ፕሮግራም				በዕቅድ አስተቃቀድ፣ በጀትና ክትትልና ግምገማ ስልጠና መስጠት • በክልል፣ በዞንና በወረዳ ለሚገኙ ባለሙያዎች	14,310	የሰለጠኑ ባለሙያዎች ብዛት	5724	የክልሉ ኤችአይቪ/ኤድስ መከራከያ/ማስ/ጽ/ቤትና አጋር አካላት	• ዘርፉ ብዙ ምላሽ ማስፋትና ማጠናከር
				የሀዘብ ንቅናቄ የአሰልጣኞች ስልጠና መስጠት	1,750	የሰልጣኝ ብዛት	700	የክልሉ ኤችአይቪ/ኤድስ መከራከያ/ማስ/ጽ/ቤት	>>
				የሀዘብ ንቅናቄ አመቻቾች ስልጠና መስጠት	5,400	የአመቻቾች ብዛት	3600	የክልሉ ኤችአይቪ/ኤድስ መከራከያ/ማስ/ጽ/ቤት	>>
				የሀዘብ ንቅናቄ አመቻቾች የማጠናከሪያ ስልጠና መስጠት	2,880	የአመቻቾች ብዛት	3600	የክልሉ ኤችአይቪ/ኤድስ መከራከያ/ማስ/ጽ/ቤት	>>
				የማህ/ሰብ ውይይት የአሰልጣኞች ስልጠና መስጠት /በክልል፣ ዞንና ወረዳ በያንዳንዱ 2 ሰዓ. በዕቅድ ዘመኑ 2 ጊዜ/	1,080	የሰልጣኝ ብዛት	720	የክልሉ ኤችአይቪ/ኤድስ መከራከያ/ማስ/ጽ/ቤት	>>
				በቀበሌ ለሚገኙ የማህ/ሰብ ውይይት አመቻቾች ስልጠና መስጠት	83,712	የአመቻቾች ብዛት	69760	የክልሉ ኤችአይቪ/ኤድስ መከራከያ/ማስ/ጽ/ቤት	>>

ስትራቴጅያዊ እርምጃዎች	ወሰን	ጠቀሜታ	የሚጠበቁ ውጤቶች	የሚከናወኑ ዝርዝር ተግባራት	በጀት በ (,000)	መለኪያዎች	ዓላማዎች	ፈጣሚ አካላት	የእርምጃው አስተባባሪ/ ባለቤት
				በቀበሌ ለሚገኙ የማ/ሰብ ውይይት አመቻቾች የማጠናከሪያ ስልጠና መስጠት	55,80	የአመቻቾች ብዛት	69760	የክልሉ ኤችአይቪ/ኤድስ መከ.መቆ/ማስ/ጽ/ቤት	>>
				የት/ቤት ማህ/ሰብ ውይይት አሰልጣኞች ስልጠና መስጠት • በዞንና በወረዳ 2 አሰልጣኞች	537	የሰልጣኝ ብዛት	358	የክልሉ ኤችአይቪ/ኤድስ መከ.መቆ/ማስ/ጽ/ቤት	>>
				የት/ቤት ማ/ሰብ ውይይት አሰልጣኞች የማጠናከሪያ ስልጠና መስጠት • በዞንና በወረዳ 2 አሰልጣኞች	286	የሰልጣኝ ብዛት	358	የክልሉ ኤችአይቪ/ኤድስ መከ.መቆ/ማስ/ጽ/ቤት	>>
				የት/ቤት ማህ/ሰብ ውይይት አመቻቾች ስልጠና መስጠት • ከ5ኛ ክፍል በላይ ባሉ 2417 ት/ቤቶች 1 መምህርና ተማሪ	29,004	የአመቻቾች ብዛት	24170	የክልሉ ኤችአይቪ/ኤድስ መከ.መቆ/ማስ/ጽ/ቤት	>>
				የት/ቤት ማ/ሰብ ውይይት አመቻቾች የማጠናከሪያ ስልጠና መስጠት	19,336	የአመቻቾች ብዛት	24170	የክልሉ ኤችአይቪ/ኤድስ መከ.መቆ/ማስ/ጽ/ቤት	>>
				የህይወት ክህሎት የአሰልጣኞች ስልጠና መስጠት • በክልል፣ በዞንና በወረዳ 8 አሰልጣኝ	2,160	የሰልጣኝ ብዛት	1440	የክልሉ ኤችአይቪ/ኤድስ መከ.መቆ/ማስ/ጽ/ቤት	>>
				የህይወት ክህሎት ስልጠና ለተጋላጭ የህብረተሰብ ክፍሎች መስጠት	125,000	የሰልጣኝ ብዛት	250000	የክልሉ ኤችአይቪ/ኤድስ መከ.መቆ/ማስ/ጽ/ቤት	>>

ስትራቴጅያዊ እርምጃዎች	ወሰን	ጠቀሜታ	የሚጠበቁ ውጤቶች	የሚከናወኑ ዝርዝር ተግባራት	በጀት በ (,000)	መለኪያዎች	ዒላማዎች	ፈጣሚ አካላት	የእርምጃው አስተባባሪ/ ባለቤት
				የአቻ ለአቻ አመቻቾች ስልጠና • በወረዳ ለ4 ቡድን 8 አመቻቾች	9,960	የአመቻቾች ብዛት	8300	የክልሉ ኤችአይቪ/ኤድስ መከ.መቆ/ማስ/ጽ/ቤት	>>
				የክብብ አመራሮችን በክብብ አመራር ስልጠና መስጠት • በወረዳ ለ10 ወጣቶች	9,960	የሰልጣኝ ብዛት	8300	• የክልሉ ኤችአይቪ/ኤድስ መከ.መቆ/ማስ/ጽ/ቤት • ሴቶች፣ ህፃናትና ወጣቶች ቢሮ	>>
				ሁለገብ የመረጃ ማዕከል ማቋቋም / በወረዳ 5 የመረጃ ማዕከል/	16,600	የተቋቋመ ማዕከል ብዛት	830	• የክልሉ ኤችአይቪ/ኤድስ መከ.መቆ/ማስ/ጽ/ቤት • የመንግስት ኮምፒዩተር ጉዳዮች ጽ/ቤት	>>
				በስነ ተዋልዶ ጤናና ኤችአይቪ/ኤድስ ስልጠና መስጠት / በወረዳ 20 ሰው/	4,980	የሰልጣኝ ብዛት	3320	• የክልሉ ኤችአይቪ/ኤድስ መከ.መቆ/ማስ/ጽ/ቤት • ጤና ጥበቃና አጋር አካላት	>>
				የበጎ ፈቃድ ፀረ-ኤድስ መልዕክተኞች አሰልጣኞችን ማሰልጠን /በወረዳ 6 አሰልጣኝ/	1,195	የሰልጣኝ ብዛት	996	• የክልሉ ኤችአይቪ/ኤድስ መከ.መቆ/ማስ/ጽ/ቤትና አጋር አካላት	>>
				የበጎ ፈቃድ ፀረ-ኤድስ መልዕክተኞችን ማሰልጠን /በየቀበሌው 6 በጎ ፈቃደኛ/	83,712	የሰልጣኝ ብዛት	104640	• የክልሉ ኤችአይቪ/ኤድስ መከ.መቆ/ማስ/ጽ/ቤትና አጋር አካላት	>>

ስትራቴጅያዊ እርምጃዎች	ወሰን	ጠቀሜታ	የሚጠበቁ ውጤቶች	የሚከናወኑ ዝርዝር ተግባራት	በጀት በ (,000)	መለኪያዎች	ዒላማዎች	ፈጣሚ አካላት	የእርምጃው አስተባባሪ/ ባለቤት
				የባህሪ ለውጥ ላይ የአሰልጣኞች ስልጠና መስጠት /በዞንና በክልል በዓመት 3 ሰዎች/	520	የሰልጣኝ ብዛት	260	• የክልሉ ኤችአይቪ/ኤድስ መከ.መቆ/ማስ/ጽ/ቤትና ኢጋር አካላት	>>
				የባህሪ ለውጥ ስልጠና መስጠት / በዓመት በክልል 10፣ በዞን 7 እና በወረዳ 5 ሰዎች /	6,982	የሰልጣኝ ብዛት	4655	• የክልሉ ኤችአይቪ/ኤድስ መከ.መቆ/ማስ/ጽ/ቤትና ኢጋር አካላት	>>
				የኮንዶም አስተዋዋቂዎች ስልጠና /በወረዳ 10 ሰው በየዓመቱ/	13,328	የሰልጣኝ ብዛት	16660	• የክልሉ ኤችአይቪ/ኤድስ መከ.መቆ/ማስ/ጽ/ቤትና ኢጋር አካላት	>>
				የማ/ሱብ የምክር አገልግሎት የሚሰጡ ሰራተኞችን የማጎቃቂያ ስልጠና መስጠት /Community counselors/	140	የሰልጣኝ ብዛት	140	• ጤና ጥበቃ፣ ኤችአይቪ/ኤድስ መከ.መቆ/ማስ/ጽ/ቤትና ኢጋር አካላት	>>
				ለተመራቂ የጤና ባለሙያዎች የምክርና ምርመራ አሰጣጥ ስልጠና መስጠት/ በክልሉ ባሉት 5 የጤና ኮሌጆች በየዓመቱ በየአንዳንዱ ኮሌጅ 120 ተመራቂ/	2,400	የሰልጣኝ ብዛት	3000	• ጤና ጥበቃና ኢጋር አካላት	>>
				የምክርና ምርመራ አገልግሎት ለሚሰጡ ባለሙያዎች የማጎቃቂያ ስልጠና መስጠት /በ20 ሆስፒታል-6፣ 329 ጤና ጣቢያዎች-2 እና 412 አዳጊ ጤና ጣቢያዎች-2 ሰው በዕቅድ ዘመኑ 2 ጊዜ/	12,015	የሰልጣኝ ብዛት	8010	• የክልሉ ኤችአይቪ/ኤድስ መከ.መቆ/ማስ/ጽ/ቤት፣ ጤና ጥበቃና ኢጋር አካላት	>>
				የአባልዘር በሽታ ህክምና ስልጠና መስጠት /በ520 የጤና ድርጅቶች በየዓንዳንዱ 3 የጤና	11,700	የሰልጣኝ ብዛት	7800	• የክልሉ ኤችአይቪ/ኤድስ መከ.መቆ/ማስ/ጽ/ቤት፣	>>

ስትራቴጅያዊ እርምጃዎች	ወሰን	ጠቀሜታ	የሚጠበቁ ውጤቶች	የሚከናወኑ ዝርዝር ተግባራት	በጀት በ (,000)	መለኪያዎች	ዒላማዎች	ፈጣሚ አካላት	የእርምጃው አስተባባሪ/ ባለቤት
				ባለሙያዎችን ማስልጠን/				ጤና ጥበቃና አጋር አካላት	
				በአገልግሎት መስጠት ላይ ያሉ የጤና ባለሙያዎችን ስለ ኤችአይቪ ያለመጋለጥ ቅድመ ጥንቃቄ ስልጠና መስጠት /በዕቅድ ዘመኑ 2 ጊዜ በጤና ጣቢያና ሆስፒታሎች 2 ባለሙያዎች/	4,566	ስልጣኞች	3044	<ul style="list-style-type: none"> የክልሉ ኤችአይቪ/ኤድስ መከሰቻ/ማስ/ጽ/ቤት፣ ጤና ጥበቃና አጋር አካላት 	>>
				የጤና ባለሙያዎችን ኤችአይቪ ከእናት ወደ ልጅ እንዳይተላለፍ በመከላከል አገልግሎት የአስልጣኞች ስልጠና መስጠት /በዞን 4 አስልጣኝ በዕቅድ ዘመኑ በ2 ዙር/	260	የሰልጣኝ ብዛት	104	<ul style="list-style-type: none"> የክልሉ ኤችአይቪ/ኤድስ መከሰቻ/ማስ/ጽ/ቤት፣ ጤና ጥበቃና አጋር አካላት 	>>
				የጤና ባለሙያዎችን ኤችአይቪ ከእናት ወደ ልጅ እንዳይተላለፍ በመከላከል አገልግሎት ስልጠና መስጠት /በ826 ጤና ተቋም በአያንዳንዱ 4 ሰልጣኝ በዕቅድ ዘመኑ በ2 ዙር/	13,216	የሰልጣኝ ብዛት	6608	<ul style="list-style-type: none"> የክልሉ ኤችአይቪ/ኤድስ መከሰቻ/ማስ/ጽ/ቤት፣ ጤና ጥበቃና አጋር አካላት 	>>
				የጤና ኤክስፎርት ሰራተኞችን ኤችአይቪ ከእናት ወደ ልጅ እንዳይተላለፍ በመከላከል አገልግሎት ስልጠና መስጠት /በ3428 ቀበሌ ሰሚገኙ 2 ሰራተኞች በዕቅድ ዘመኑ በ2 ዙር/	27,424	የሰልጣኝ ብዛት	13712	<ul style="list-style-type: none"> የክልሉ ኤችአይቪ/ኤድስ መከሰቻ/ማስ/ጽ/ቤት፣ ጤና ጥበቃና አጋር አካላት 	>>
				ለጤና ባለሙያዎች የቲቢ ኤችአይቪ ትስስር ስልጠና መስጠት /በ349 የመንግስትና 65 የግል ጤና ተቋማት በአያንዳንዱ 2 ባለሙያ	2,484	የሰልጣኝ ብዛት	1656	<ul style="list-style-type: none"> የክልሉ ኤችአይቪ/ኤድስ መከሰቻ/ማስ/ጽ/ቤት፣ 	>>

ጤና ጥበቃና አጋር

ስትራቴጅያዊ እርምጃዎች	ወሰን	ጠቀሜታ	የሚጠበቁ ውጤቶች	የሚከናወኑ ዝርዝር ተግባራት	በጀት በ (,000)	መለኪያዎች	ዲላማዎች	ፈጣሚ አካላት	የእርምጃው አስተባባሪ/ ባለቤት
				በዕቅድ ዘመኑ በ2 ዙር/				አካላት	
				የአዋቂዎችና ህፃናት የፀረ-ኤችአይቪ ህክምና የሚሰሩ የጤና ባለሙያዎችን ማሰልጠን / በ 349 የጤና ተቋሞች 3 ባለሙያዎች በዕቅድ ዘመኑ በ2 ዙር/	5,235	የሰልጣኝ ብዛት	2094	<ul style="list-style-type: none"> ጤና ጥበቃ፣ HAPCCOና አጋር አካላት 	>>
				የገቢ ማስገኛ ስልጠና ለተለያዩ መስራት ለሚችሉና ተጋላጭ ህፃናት- 125349፣ ኤችአይቪ በደማቸው ያለባቸው ወገኖች - 125349፣ ሴቶች - 50000 እና ወጣቶች - 25000 ስልጠና መስጠት በዕቅድ ዘመኑ	1,139,943	የሰልጣኝ ብዛት	325698	የክልሉ ኤችአይቪ/ኤድስ መከራከያ/ማስ/ጽ/ቤትና አጋር አካላት	<ul style="list-style-type: none"> ዘርፈ ብዙ ምላሽ ማጠ/ማስፋት
				የቤት ለቤት ድጋፍና ክብካቤ ለሚሰጡ ስልጠና መስጠት /በወረዳ 20 በየዓመቱ	16,600	የሰልጣኝ ብዛት	16600	የክልሉ ኤችአይቪ/ኤድስ መከራከያ/ማስ/ጽ/ቤትና አጋር አካላት	<ul style="list-style-type: none"> ዘርፈ ብዙ ምላሽ ማጠ/ማስፋት
				በፀረ-ኤችአይቪ ህክምና ሳይቋርጡ መቀጠል ላይ ኤችአይቪ በደማቸው ለሚገኝ ወገኖች ስልጠና መስጠት	125,349	የሰልጣኝ ብዛት	125349	የክልሉ ኤችአይቪ/ኤድስ መከራከያ/ማስ/ጽ/ቤትና አጋር አካላት	<ul style="list-style-type: none"> ዘርፈ ብዙ ምላሽ ማጠ/ማስፋት
				ስለ ጤናማ አኗኗር ኤችአይቪ በደማቸው ለሚገኝ ወገኖች ስልጠና መስጠት	125,349	የሰልጣኝ ብዛት	125349	የክልሉ ኤችአይቪ/ኤድስ መከራከያ/ማስ/ጽ/ቤትና አጋር አካላት	<ul style="list-style-type: none"> ዘርፈ ብዙ ምላሽ ማጠ/ማስፋት
				ኤችአይቪ በደማቸው ያለባቸውን ወገኖች ሰብዓዊ መብት አያያዝ በተመለከተ ለፍትህ አካላትና ማህበራዊ ጉዳይ ፈጣሚዎች ስልጠና መስጠት /በክልል 10፣ በዞን 5 እና በወረዳ	905	የሰልጣኝ ብዛት	905	ፍትህ ቢሮ	<ul style="list-style-type: none"> ዘርፈ ብዙ ምላሽ ማጠ/ማስፋት

ስትራቴጅያዊ እርምጃዎች	ወሰን	ጠቀሜታ	የሚጠበቁ ውጤቶች	የሚከናወኑ ዝርዝር ተግባራት	በጀት በ (,000)	መለኪያዎች	ዓላማዎች	ፈጣሚ አካላት	የእርምጃው አስተባባሪ/ ባለቤት
				3 ሰወ. በየዓመቱ/					
የአገልግሎት አሰጣጥ ስርዓት ማሻሻያ				ግልጽ የሆነ የዕቅድ አስተቃቀድ፣ የበጀት፣ የክትትልና ግምገማ ስርዓት መመሪያ ማዘጋጀትና ማሰራጨት	600	የተዘጋጁ መመሪያዎች ብዛት	3	የክልሉ ኤችአይቪ/ኤድስ መከ.መቆ/ማስ/ጽ/ቤትና አጋር አካላት	• ዘርፈ. ብዙ ምላሽ ማስፋትና ማጠናከር
				የኮንዶም ማሰራጨ ጣቢያዎችን ማቋቋም/በክልል፣ በዞንና በወረዳ በያንዳንዳቸው በአማካይ 50 ጣቢያ)	2,700	የተቋቋመ ጣቢያ ብዛት	9000	የክልሉ ኤችአይቪ/ኤድስ መከ.መቆ/ማስ/ጽ/ቤትና አጋር አካላት	• ዘርፈ. ብዙ ምላሽ ማስፋትና ማጠናከር
				ለበጎ ፈቃደኞች የፀረኤችአይቪ አራማጆች ተዛማጅ ማገናዘቢያ የማስተማሪያ ቁሳቁስ ማዘጋጀትና ማሰራጨት	330	የተዘጋጁ ማገናዘቢያዎች ብዛት	110000	የክልሉ ኤችአይቪ/ኤድስ መከ.መቆ/ማስ/ጽ/ቤት	>>
				አዳዲስ የመንግስት ጤና ተቋማትን የኤችአይቪ የምክርና ምርመራ አገልግሎት ማስጀመር		ተቋማት ብዛት	ከጤና ቢሮ የሚጠበቅ	ጤና ጥበቃ ቢሮ እና አጋሮች	• በጋራ ማሳቀድ፣ ክትትልና ግምገማ ዋና የስራ ሂደት
				አዳዲስ የግል ጤና ተቋማትን የኤችአይቪ የምክርና ምርመራ አገልግሎት ማስጀመር		ተቋማት ብዛት	ከጤና ቢሮ የሚጠበቅ	የግል ጤና ተቋማትና አጋሮች	>>
				ማህ/ሰብ ከተቋማት፣ የጤና ተቋማት የተለያዩ ክፍሎች፣ ጤና ተቋማት ከጤና ተቋማት እና ሌሎች ተቋማት ከተቋማት ጋር ያለውን ትስስር ማጠናከር /በየዓመቱ 1 ጊዜ/	2,500	ተግባራት	5	የኤችአይቪ/ኤድስ መከ.መቆ/ማስ/ጽ/ቤት፣ ጤና ጥበቃና አጋር አካላት	• ዘርፈ. ብዙ ምላሽ ማስፋትና ማጠናከር
				የምርመራ ኪቶችንና ቁሳቁሶችን ማቅረብ		የኪት ብዛት በካጣ	12718270	ጤና ጥበቃ፣ የኤችአይቪ/ኤድስ መከ.መቆ/ማስ/ጽ/ቤትና የመድሀኒት አቅርቦት	>>

ስትራቴጅያዊ እርምጃዎች	ወሰን	ጠቀሜታ	የሚጠበቁ ውጤቶች	የሚከናወኑ ዝርዝር ተግባራት	በጀት በ (,000)	መለኪያዎች	ዲላማዎች	ፈጣሚ አካላት	የእርምጃው አስተባባሪ/ ባለቤት
								ኤጀንሲ	
				የግል ጤና ተቋማትን የአባላዘር በሽታ ህክምና እንዲሰጡ ማጠናከር	325	የጤና ተቋማት ብዛት	65	ጤና ጥበቃ፣ የኤችአይቪ/ኤድስ መከራከያ/ማስ/ጽ/ቤትና አጋር አካላት	>>
				ኤችአይቪ ከእናት ወደልጅ እንዳይተላለፍ የመከላከል ተቋማትን ማስፋፋት		የጤና ተቋማት ብዛት	ከጤና ጥበቃ የሚጠበቅ	ጤና ጥበቃ፣ የኤችአይቪ/ኤድስ መከራከያ/ማስ/ጽ/ቤትና አጋር አካላት	• በጋራ ማሳቀድ፣ ክትትልና ግምገማ ዋና የስራ ሂደት
				እናቶች ለእናቶች ድጋፍ ቡድን የአገልግሎት መስጫ ቁሳቁሶችና ኪቶችን ገዝቶ ማቅረብ /በጤና ጣቢያዎችና ሆስፒታሎች አንዳንድ ማዕከል/	10,470	ማዕከላት	349	ጤና ጥበቃ፣ የኤችአይቪ/ኤድስ መከራከያ/ማስ/ጽ/ቤትና አጋር አካላት	• ዘርፈ ብዙ ምላሽ ማስፋትና ማጠናከር
				ያሉትን የደም ባንኮች የመመርመሪያ ኪቶች፣ የላብራቶሪ መሳሪያዎችና አቅርቦቶችን ማጠናከር /በየሁኑ እንድ የደም ባንኮ/	1,100	የደም ባንኮ	11	ጤና ጥበቃ፣ የኤችአይቪ/ኤድስ መከራከያ/ማስ/ጽ/ቤትና አጋር አካላት	• በጋራ ማሳቀድ፣ ክትትልና ግምገማ ዋና የስራ ሂደት
				የፀረ-ኤችአይቪና ቲቢ ህክምና ማዕከላትን ማጠናከር	6,980	የተቋማት ቁጥር	349	ጤና ጥበቃ፣ የኤችአይቪ/ኤድስ መከራከያ/ማስ/ጽ/ቤትና አጋር አካላት	• ዘርፈ ብዙ ምላሽ ማስፋትና ማጠናከር
				አዳዲስ የአዋቂዎች የፀረ ኤችአይቪ ህክምና መስጫ ጣቢያዎችን ማስጀመር		የተቋማት ቁጥር	ከጤና ጥበቃ የሚጠበቅ	ጤና ጥበቃ፣ የኤችአይቪ/ኤድስ መከራከያ/ማስ/ጽ/ቤትና	• በጋራ ማሳቀድ፣ ክትትልና ግምገማ

ስትራቴጅያዊ እርምጃዎች	ወሰን	ጠቀሜታ	የሚጠበቁ ውጤቶች	የሚከናወኑ ዝርዝር ተግባራት	በጀት በ (,000)	መለኪያዎች	ዲላማዎች	ፈጣሚ አካላት	የእርምጃው አስተባባሪ/ ባለቤት
								አጋር አካላት	ዋና የስራ ሂደት
				አዳዲስ የህጻናት የፀረ ኤችአይቪ ህክምና መስጫ ጣቢያዎችን ማስጀመር		የተቋማት ቁጥር	ከጤና ጥበቃ የሚጠበቅ	ጤና ጥበቃ፣ የኤችአይቪ/ኤድስ መከራከያ/ማስገደብ/ኤትና አጋር አካላት	>>
				የአዋቂዎችና ህጻናት የፀረ-ኤችአይቪ መድሃኒቶችን ማቅረብ		ተጠቃሚዎች	126066	የመድሃኒት አቅርቦት ኤጀንሲ	>>
				በድጋፍና ክብካቤ ዙሪያ የሚሰሩ ተቋማትን መደገፍ /በክልል - 10 እና በያንዳንዱ ወረዳ -1 ድ/ክ የሚሰሩ ተቋማትን በየዓመቱ መደገፍ/	8,800	የተደገፉ ተቋማት	880	የኤችአይቪ/ኤድስ መከራከያ/ማስገደብ/ኤትና አጋር አካላት	>>
				መሰረታዊ የድጋፍና ክብካቤ አሰጠጥ ፓኬጅ የገቢ ማስገኛና ጨምሮ ማዘጋጀትና ማሰራጨት /በዕቅድ ዘመኑ 2 ጊዜ በ1 ዙር 3000/	120	ዶክመንት	6000	የኤችአይቪ/ኤድስ መከራከያ/ማስገደብ/ኤትና አጋር አካላት	• ዘርፈ ብዙ ምላሽ ማጠናከርና ማስፋት
				ኤችአይቪ በደማቸው ላለባቸው ወገኖች ማህበራት የቀላቀስና የገንዘብ ድጋፍ ማድረግ /በወረዳ 1 ማህበር፣ በዞን 1 ኔትወርክና በክልል 1 ኔትወርክ/	27,000	የተደገፉ ማህበራት	180	የኤችአይቪ/ኤድስ መከራከያ/ማስገደብ/ኤትና አጋር አካላት	• በጋራ ማሳቀድ፣ ክትትልና ግምገማ ዋና የስራ ሂደት
				የፕሮግራም ውጤታማነት ምዘና ማካሄድ	3,000	ዶክመንት	5	የኤችአይቪ/ኤድስ መከራከያ/ማስገደብ/ኤትና አጋር አካላት	• >>
				ኤችአይቪ ኤድስን አስመልክቶ ጥናትና	3,000	ዶክመንት	5	የኤችአይቪ/ኤድስ	• ዘርፈ ብዙ ምላሽ

ስትራቴጅያዊ እርምጃዎች	ወሰን	ጠቀሜታ	የሚጠበቁ ውጤቶች	የሚከናወኑ ዝርዝር ተግባራት	በጀት በ (,000)	መለኪያዎች	ዲላማዎች	ፈጣሪ አካላት	የእርምጃው አስተባባሪ/ ባለቤት
				ምርምር ማካሄድ /በየዓመቱ 1 ጊዜ				መከ.መቆ/ማስ/ጽ/ቤትና አጋር አካላት	ማጠናከርና ማስፋት
				ለህዝብ ንቅናቄ፣ ለትምህርት ዘርፍ፣ ወላጆቻቸውን ላጡና ተጋላጭ ህጻናት፣ የቤት ለቤት እንክብካቤ መረጃ መሰብሰቢያ ቅጽ ማዘጋጀትና ማሰራጨት	200	ዶክመንት	2	የኤችአይቪ/ኤድስ መከ.መቆ/ማስ/ጽ/ቤትና አጋር አካላት	• በጋራ ማላቀድ፣ ክትትልና ግምገማ ዋና የስራ ሂደት
የበጀት ማሻሻያ ንዑስ ፕሮግራም				የወንድ ኮንዶም ግዥ መፈጸም	18,000	የተገዛ ኮንዶም ብዛት	72000000	የክልሉ ኤችአይቪ/ኤድስ መከ.መቆ/ማስ/ጽ/ቤት	• ግዥ፣ ፋይናንስና ንብረት አስተዳደር ደጋፊ የስራ ሂደት
				የሴት ኮንዶም ግዥ መፈጸም	6,500	የተገዛ ኮንዶም ብዛት	500000	የክልሉ ኤችአይቪ/ኤድስ መከ.መቆ/ማስ/ጽ/ቤት	>>
				የአባላዘር በሽታ ህክምና መድሀኒቶችን መግዛትና ማሰራጨት	,	የታካሚ ብዛት	ከጤና ጥበቃ የሚጠበቅ	የኤችአይቪ/ኤድስ መከ.መቆ/ማስ/ጽ/ቤት፣ ጤና ጥበቃና አጋር አካላት	>>
				የተጓዳኝ በሽታዎች መድሀኒቶችን መግዛትና ማቅረብ /ኤችአይቪ ካለባቸው ሰዎች ውስጥ 80 % ይወስዳሉ የሚል ታሳቢ/	,	የታካሚ ብዛት	246396	የኤችአይቪ/ኤድስ መከ.መቆ/ማስ/ጽ/ቤት፣ ጤና ጥበቃና አጋር አካላት	>>
				የቤት ለቤት ድጋፍና ክብካቤ አገልግሎት ኪት መግዛትና ማሰራጨት	6,640	የኪት ብዛት	16600	የኤችአይቪ/ኤድስ መከ.መቆ/ማስ/ጽ/ቤት፣ ጤና ጥበቃና አጋር አካላት	>>
				ለወረዳዎች የሞተር ብስክሌት ግዢ መፈጸም /የወረዳዎች 50 %/	3,320	ቁጥር	83	የንግድና ትራንስፖርት ቢሮ	>>

ስትራቴጅያዊ እርምጃዎች	ወሰን	ጠቀሜታ	የሚጠበቁ ውጤቶች	የሚከናወኑ ዝርዝር ተግባራት	በጀት በ (,000)	መለኪያዎች	ዓላማዎች	ፈጣሚ አካላት	የእርምጃው አስተባባሪ/ ባለቤት
				የተሽከርካሪ ግዥ መፈጸም /መኪና ለሌላቸው 7 ዞኖችና ለክልሉ ማስ/ጽ/ቤት	6,000	ብዛት	10	የንግድና ትራንስፖርት ቢሮ	>>
የኢንፎርሜሽን ቴክኖሎጂ				በየደረጃው ላሉ የኤችአይቪ/ኤድስ መከላከያ ማስ/ጽ/ቤቶች የኮምፒዩተሮችና አጋዥ ቁሳቁሶች ግዥ መፈጸም <ul style="list-style-type: none"> በዓመቱ መጀመሪያ የዳሰሳ ጥናት በማካሄድ የ 2 ሚሊዮን ግዥ በመፈጸም ክፍተት ለመሙላት 	10,000	ክፍለ ጊዜ	5 ጊዜ	የክልሉ ኤችአይቪ/ኤድስ መከላከያ/ማስ/ጽ/ቤት	• አኩቱ ደጋፊ የስራ ሂደት
				የተቋሙን የመረጃ ቋት ማደራጀትና በየጊዜው ማሻሻል/ በየ6 ወሩ	5,000	ክፍለ ጊዜ	10 ጊዜ	የክልሉ ኤችአይቪ/ኤድስ መከላከያ/ማስ/ጽ/ቤት	• አኩቱ ደጋፊ የስራ ሂደት
				ለሁሉም ጤና ተቋማት አንድ የኢንፎርሜሽን ቴክኖሎጂ በማሟላት የሁሉንም ተቋማት የግንኙነት መረብና ስርዓት ማጠናከር	500	ክፍለ ጊዜ	1	የኤችአይቪ/ኤድስ መከላከያ/ማስ/ጽ/ቤት፣ ጤና ጥበቃና አጋር አካላት	• አኩቱ ደጋፊ የስራ ሂደት
				የተቋሙን የመረጃ መረብ/ዋብ ሳይት መገምገምና በየጊዜው ማሻሻል /በየዓመቱ	0	ክፍለ ጊዜ	5	የኤችአይቪ/ኤድስ መከላከያ/ማስ/ጽ/ቤት	• አኩቱ ደጋፊ የስራ ሂደት